MONTØRFORUM

Elektroarbeidernes Fagforening Vestland Årg. 34. nr 1 - 2024

ELog IT

ELog IT Forbundet

INNHOLDSFORTEGNELSE - 1 - 2024

4 Klubblederspalten
5 Politisk kommentar
6 Årsmøte i representantskapet
12 Årsmøte i distriktet
18 Akkordtariffen
20 Fastlønnstatistikken
22 Fanemarkering
24 1.mai Stord
25 1. mai Bergen
27 Vervespalten
28 Reisebrev fra Verdal
30 Tariffkurs Skei
31 Nye tariffavtaler
31 Medlem nr 3800
32 Montørjentene
34 Ungdomsutvalget
36 Bedriftsbesøk
39 Skolebesøk
40 Årsmøte for Bravida Bergen montørklubb
42 Snøhvit Future
43 Ordfloken
44 Organisasjonskart

MONTØRFORUM

Utgis av:
Elektroarbeidernes Fagforening Vestland

Adr.: Kalfarvei 71 • 5022 Bergen
Tlf.: 55 55 36 60
www.efvestland.no
firmapost@elogitbergen.com

Ansvarlig redaktør: Atle Rasmussen
Redaktør: Nils Gunnar Knudsen

Redaksjonen: Øyvind Landsvik, Nils Gunnar Knudsen, Geir Gjestad, Bjarne Trondsen, Elisabeth Engelstad

Opplag: 4000 eks.

ISSN 0804-3973
Foto forside: MERMarketing og #eliaden

Utforming: Sturla Bang, nordisktrykk.no
Trykk: Aksell

Krigen i Ukraina pågår for fult ennå, men den har kommet litt i skyggen av de forferdelige lidelsene som foregår på Gazastripen. Gaza er et ekstremt tett befolket område med over 2 millioner mennesker på et område som er mindre enn Bergen. Når det bombes sønder og sammen, og en ikke skiller på stridende, sivilbefolkning, barn og eldre, sykehus, hjelpearbeidere etc blir lidelsene uutholdelig. Israel sine handlinger bryter med folkeretten.

Det må etableres en varig våpenhvile og Palestina må bli en selvstendig stat. Norge har anerkjent Palestina, og deltar aktivt i det internasjonale presset mot Israel.

Det er nå på tide at det tas ett skritt til og at Oljefondet tar sine investeringer ut av selskap som tjener penger på eller medvirker til folkerettsbrudd i Palestina.

Tariffoppgjøret blir gjerne kaldt vårens vakreste eventyr. Dette er det mye sant i for det er her en får uttelling for å være medlem gjennom forbedring av lønns- og arbeidsvilkår. Årets oppgjør er gjennomført som et forbundsvist oppgjør som vil si at hver tariffavtale forhandler for seg selv ovenfor sin motpart. Når det er hovedoppgjør forhandler en på hele tariffavtalen noe som betyr at oppgjøret er vanskeligere og streikefaren større.

Det var ikke mulig å bli enig med NHO Elektro (Nelfo) i forhandlingene i slutten av april, og vi måtte ta turen til riksmekler. Når en er til mekling er det to mulige utfall, enten blir en enig og oppgjøret går til uravstemning, eller så er det streik. Det var mange medlemmer i fagforeningen som var med i første streikeuttak som skulle iverksettes hvis det ikke ble oppnådd enighet. Det er godt å se at klubbene og medlemmene sluttet opp om en mulig streik, og at en var forberedt og klar.

Krig og lidelse i kontrast til mekling og avtale

Atle Rasmussen
Atle.Rasmussen@elogitbergen.com

Det ble et vanskelig oppgjør, men vi fikk gjennomslag for vårt viktigste krav om forbedring av reguleringsbestemmelsen for mellomoppgjørene.

Vi har over tid blitt hengende etter lønnsutviklingen til industrien i alt. Det er industrien i alt som er satt som den normgivende statistikken for lønnsutvikling, og rammene i oppgjørene settes i forhandlingene i frontfagene. Ny reguleringsbestemmelse tar utgangspunkt i rammen en er blitt enig om i frontfaget, og for å regne ut lønnstilleggene bruker en gjennomsnittlig timefortjeneste i bransjen og ikke grunnsatsen i tariffavtalen som tidligere. Dette skal kunne sikre oss en bedre lønnsutvikling i årene som kommer.

Oppgjøret ga oss og god økonomisk uttelling med et godt generelt tillegg på kr 15,45. Ut over det generelle tillegg blir og alle satser som har sitt utgangspunkt i § 3A økt sånn som fagarbeidertillegg, smuss tillegg, bastillegg, utenbystillegg etc. Videre fikk vi innfridd en del andre viktige krav, mens andre fikk vi ikke gjennomslag for. Det er en utfordring at vår motpart ikke vil forhandle på viktige saker for oss med begrunnelse om at det er på rødlisten til NHO, og at de er pålagt å ikke innfri krav på de områdene. Dette er gjerne en av de største faren for frontfagsmodellen. Vi kan ikke over tid akseptere at vår motpart ikke vil føre reelle forhandlinger på tariffavtalens bestemmelser. Et annet velkjent argument fra motparten er at om Fellesforbundet ikke har fått gjennomslag for krav innenfor samme tema så kan ikke vi heller få det. Dette er og en reell fare for frontfagsmodellen. Frontfagsmodellen sin rolle er å gå foran og sette normen for lønnsutvikling. Hvis NHO mener at frontfagsmodellen og skal sette normen for hvilke krav en får innvilget, og hva en ikke får innvilget så sette de frontfagsmodellen under et enormt press. Vi er ikke tjent med en modell over tid som gjør at vi ikke har reelle forhandlinger på tariffavtalens bestemmelser.

Under årets oppgjør er det flere økonomer som har vært ute og advart om at lønnstilleggene arbeidsfolk får er en fare for fortsatt høy rente. Her retter de pekefingeren mot feile folk. I Norge har det vært stagnasjon i kjøpekraften helt tilbake fra 2016, og lønnskostandelen til bedriftene er på et historisk lavpunkt. Dette betyr at det er andre som tar ut større del av verdiskapningen, og at det er helt rettmessig at arbeidsfolk vil ha sin rettmessige andel. Økonomene må rette pekefingeren på andre enn oss. Noen de burde rettet pekefingeren på er de som har tjent seg styrtrike i Norge og ikke vil lengre vil være med å bidra i fellesskapet, og blir skatteflyktninger.

Det var en del som meldte seg inn i fagforeningen og EL og IT Forbundet i forbindelse med årets oppgjør. Dette førte til at vi oppnådde en ny milepæl og passerte 3 800 medlemmer i fagforeningen, og for øyeblikket er vi 3 826. Dette betyr at vi for alvor begynner å nærme oss 4 000 medlemmer. Jeg vil rette en stor takk til alle tillitsvalgte i bedriftene som bidrar på en god måte i dette arbeidet.

Avslutningsvis vil jeg ønske alle en riktig god og velfortjent sommer

Atle Rasmussen

Klubblederfaringer

Tekst
Sigurd Sævareid

Klubblederspalte av Sigurd Sævareid, Aker Solutions avd. Stord verft

Hei Det er vår i luften og sommeren er på god veg. Med andre ord er dette en perfekt anledning for å senke skuldrene og fylle på med energi.

Ta inn alt det positive. Det er enklere å være en god tillitsvalgt på denne tiden. Sånn sett burde vervet vært sesongbetont. Men det er det ikke.

Rett over ferien starter de lokale forhandlingene for de fleste og noen har allerede et resultat de kan vise til. Forhåpentligvis har det sentrale forhandlingsutvalget landet et godt oppgjør og gitt oss tillitsvalgte gode rammebetingelser for det lokale oppgjøret. For mange klubber har det de siste årene vært utfordringer å få ut nok lokalt. Noen får tilbakemelding om at vi ikke har krav på å forhandle og andre må ta til takke med en beklagelse, da det finnes ikke rom for å gi noe i år heller. Men det finnes unntak! Det finnes klubber som får ut det de krever og det finnes nok av bedrifter som går så godt at det er handlingsrom. Det er de klubbene vi alle må lære av. Det er de klubbene som må dele erfaringene med oss andre.

Forberedelsene til fjorårets lokale forhandlinger var gode, helt på grensen til ekstremt gode. Fagforeningen tok initiativ til at vi skulle dele erfaringer og koordinere oss på en bedre måte enn tidligere. Dette var en god prosess. Vi nådde kanskje ikke målene vi satte oss, men vi etablerte et fora som gjør at vi i fremtiden står mye sterkere sammen. Ja, vi har tidligere koordinert oss gjennom klubblederkonferanser, men vi har ikke spisset det på samme måte som det vi gjorde i 2023. Det gir meg et håp for at vi i felleskap kan bidra til at vi kan øke betingelsene våre også lokalt, i bedriftene.

Det er tøft å sitte aleine i forhandlinger og det er beinhardt å måtte forklare medlemsmassen at dette er vanskelig. Om vi videre kan referere til og sammenligne oss med hverandre, om vi videre kan orientere bedriften om at vi sitter på mer kunnskap enn før og om vi kan si vi forhandler med de andre klubbene i fagforeningen i ryggen, har vi et forhandlingskort som utlikner bedriftene sine kort. Dette har de holdt på med i mange år. Dette har vi vært klar over. Den tiden er nå forbi! Som felleskap står vi sterkere og som en enhet kan vi støtte hverandre.

Jeg har troen på at dette var noe helt nytt og at kommer til å utvikle oss positivt i årene som kommer. Nettopp fordi vi er Elektroarbeidernes Fagforening Vestland! Sammen er vi sterke!

Årets vakreste eventyr er avsluttet

Tekst
Nils Gunnar Knudsen

Onsdags morgen 29 mai klokken 05:28 tikket det inn en SMS melding, enighet i meklingen på Landsoverenskomsten for elektrofagene LOK mellom EL og IT NHO Elektro. Ingen streik. - Høres positivt ut, jeg får gå inn å se hvilke resultat forhandlingsutvalget var kommet frem til. Etter å ha lest gjennom det stoffet som jeg fikk fra EL og IT Forbundet, FriFagbevegelse og fått noen kommentarer fra sentrale fagforeningsledere mener jeg at dette er et godt oppgjør som kan anbefales. Nå er det opp til medlemmene å avgjøre dette i uravstemningen.

Hovedresultater i følge e-post fra EL og IT Forbundet:

- Generelt lønnstillegg på 15,45 kroner pr. time. Som følge av dette økes også andre lønnstillegg i avtalen.
- Endre beregningsmetode for regulering av lønn i mellomoppgjør.
- Kompensering av skiftendring fra dag til natt og motsatt for reisepersonell i rotasjon på land.
- Opprettholdelse av normal lønn ved ledig tid.
- Økt feriepenger ifbm. sykeperioder og svangerskapspermisjon
- Nye krav til tilpasset arbeidstøy
- Partene er enige om å oppfordre til at den allmenngjorde delen av tariffavtalen videreføres og utvides.

Meklingsresultatet anbefales av et flertall i forhandlingsutvalget. Så nå er det medlemmene som skal avgjøre om resultatet er godt i en uravstemning. Slik fungerer demokratiet, og det er sånn det skal være.

Tekst: Bjarne Trondsen, klubbleder i Bravida Førde. Klubbene i Førde var klare for streik.
(Foto: Elektroarbeidernes Fagforening)

Krigene som herjer preget årsmøte

Det var de grusomme krigene og terroren som herjer i Ukraina og Palestina som preget dette årsmøte. Anne Aasheim fra Norsk Folkehjelp kunne fortelle hjerteskjærende historier om Gaza som hun omtalte som et helvete på jord. Familier deler seg i to for at ikke hele familien skal bli utslettet og de skriver navn på barna med tusj for å lettere å identifisere dem. Styret bevilget kr. 50.000 til Norsk Folkehjelp sitt internasjonale arbeid. Øivind Wallentinsen, leder i Rogaland Elektromontørforening innledet om tariffoppgjøret 2024

Tekst
Nils Gunnar Knudsen

Åpning og konstituering

-I år som i fjor må jeg også snakke om krigen i Ukraina, og i tillegg er det også krig i Palestina som også vil komme som en sak i temadebatten, sa leder Atle Rasmussen i sin åpningstale til årsmøte i Elektroarbeidernes Fagforening Vestland. Videre sa han at det ikke bare er internasjonalt vi må være solidarisk, det gjelder også mellom fagforeninger og forbund, der han henviste til en sak der en gjennom samarbeid med

Representantene på årsmøte. Foto: Bjarne Trondsen

Dirigentbordet: Sigurd Særvareid, Kristin Thomsen og Kjell Sverre Aasheim.
Foto Bjarne Trondsen.

klubber førte til at vi fikk på plass tariffavtale i en bedrift som i utgangspunktet ikke ville ha tariffavtale. Det hører til sjeldenheten at det er streik i mellomoppgjøret, men i fjor ble 650 medlemmer tatt ut i streik, og det var veldig god oppslutningene, alle stilte opp, ingen negative tilbakemeldinger. Dette viser at vi er beredt som organisasjon, sa Atle

Styrets beretning for 2023 ble lagt frem av Bård Honningsvåg. Medlemmer som har gått bort i året ble hedret med 1 minutts stillhet.

Kasserer Roger Nese la frem regnskapene for 2023. Tariffgebyrkassen hadde vi et underskudd på kr 277 042 på kr og fagforeningskassen har et overskudd på kr. 1 748 616 der kr. 500 000 ble overført til kampfondet.

Kjell Sverre Aasheim la frem beretningen og presenterte økonomien for stiftelsen Sjøhuset. Anne Aasheim fra Norsk Folkehjelp fortalte om Norsk Folkehjelp sitt internasjonale arbeid i Palestina. -Norsk Folkehjelp er fagbevegelsen sin humanitære organisasjon og er pr i dag 16000 medlemmer. Gaza er et helvete på jord. Familier deler seg i to for at ikke hele familien skal bli utslettet og skriver navn på barna med tusj slik at de kan identifisere dem. Israel har bombet Gaza i måneder. Daglig får vi inn barn som har mistet hele familien. Den konstante bombingen har nesten gjort helsearbeidet umulig og sykehusene blir bombet ned. Til tross for hindringene klarer vi å nå ut til folket. All infrastruktur er bombet, derfor kan vi ikke bruke bil, men sykler for å få ut mat ut til folket. Det må på plass en våpenhvile, slippe inn mat før man kan begynne å bygge opp landet igjen. Norsk folkehjelp er glade for forslaget som skal til behandling på dagens møte,

Leder i fagforeningen Atle Rasmussen ønsket velkommen.
Foto: Bjarne Trondsen

Anne Aasheim fra Norsk Folkehjelp fortalte om Norsk Folkehjelp sitt internasjonale arbeid i Palestina. Foto: Bjarne Trondsen

der det skal besluttes å bevilge økonomisk støtte til Folkehjelpen. Den enkelte kan også vippse til nummer 8000. Vi presser de politiske partiene om ikke å kjøpe varer fra okkupanter. Til slutt oppfordret hun oss til å melde oss inn i Norsk Folkehjelp.

- Ord blir fattig i dette alvoret som er, sa Atle Rasmussen i debatten. Israel tror at man bare kan bombe seg til fred. For å få en varig fred er det bare en to-statsløsning som er løsningen. Styret innstiller på at vi bevilger kroner 50.000, - i støtte til Norsk Folkehjelp sitt internasjonale arbeid.

-Her får vi en fortelling om hvordan andre i verden har det. Derfor oppfordrer jeg folk til å melde seg inn i Norsk Folkehjelp. Det er en billig investering og andre kan få et bedre liv, avsluttet Atle

- Det var en grundig redegjørelse Anne hadde, sa Åge Blummenfelt. Dette er kanskje vår tids største katastrofe. Vi burde hatt en uttalelse, sa Åge. Derfor utfordrer jeg styret til det.

Leder i Rogaland Elektromontørforening, Øivind Wallentinsen innledet under dagsordens punkt om tariffoppgjøret 2024. -Det er vedtatt prioriteringer på § 15 som er reguleringsbestemmelsen, samt styrking av økonomi og bestemmelser rundt å innleie. Forhandlingene skal foregå 22.-26 april, men kan fortsette frem til 1. mai dersom det er enighet om å fortsette. Dersom det ikke blir enighet i forhandlingene vil det gå til mekling, som erfaringsvis vil være omtrent i månedsskiftet mai-juni. Dersom det blir enighet i mekling, skal resultatet ut til uravstemning. Her er det medlemmene som skal bestemme om resultatet er godt nok. Dersom flertallet blir nei, blir det streik. Sist det var streik på overenskomsten var i 1996, kanskje ikke så mange her som husker, avsluttet Øivind.

Åge Blummenfelt utfordret styre til å komme med en uttalelse i forbindelse med krigenen i Palestina. Dette er kanskje vår tid største katastrofe, sa han. Foto: Bjarne Trondsen

Roger Nese tok ordet i debatten og lurte på om de hadde tenkt på hva dette vil koste oss og hvor mye en var villig til å betale for § 15 avtalen, for alle har et ønske om et bra tillegg. Bård Honningsvåg fortalte at han hadde deltatt på mange klubblederkonferanser der vi har snakket om 3E avtaler. I min bedrift har vi i lengre tid kjempet med ledelsen, men de vil ikke ta inn avtalen. Jeg mener vi har for lite reaksjonsmuligheter. Nyansatte får ofte bedre betalt enn de som har jobbet der i 10-15 år. Vi sliter med å engasjere medlemmer. Folk må våkne og engasjere seg mer, sa Bård. Sigurd Sævareid mente at § 15 er vanskelig stoff. Geir Gjestad mente at § 15 var en vanskelig sak å informere ut til medlemmene, den er både komplisert og vanskelig. Atle Rasmussen sa at vi ikke hadde hatt reallønnsvekst siden 2015 og eierne i bedriftene stikker av med mer penger enn de har gjort tidligere. Karsten Amble Bøe sa at § 15 hadde mange tekniske krav og det er mange medlemmer å formidle det til. Vi må forenkle kommunikasjonsstrategi ut til medlemmene våre.

Øivind oppsummerte. – Hva vil en endring i §15 koste? Det er et åpent spørsmål. Det går an å argumentere om at det ikke vil koste noe, eller vi må ligge noe i potten. Det er ganske sikkert at arbeidsgiverne ikke deler samme oppfatning. Å få et godt resultat på §15 behøver ikke påvirke lønnsresultatet.

Atle Rasmussen takket av Rune Myntevik som har gått ut av styret etter han ble ansatt som distriktssekretær. Foto: Bjarne Trondsen

Leder i Rogaland Elektromontørforening, Øivind Wallentinsen innledet om tariffoppgjøret i år.
Foto: Bjarne Trondsen

Innkomne forslag

Atle Rasmussen la frem styrets forslag til nye vedtekter for juridisk hjelp.

§1 *Medlemmer har rettighet til juridisk bistand/ hjelp i arbeidsrelaterte saker som for eksempel oppsigelse- og yrkesskader, lønnsinndrivning etc. Dette er saker som må og skal gå gjennom klubb og fagforening.*

§2 *Det ytes tilskudd til juridisk veiledning/konsultasjon uansett årsak for alle medlemmer, pr 2024 begrenset oppad til kr 1250,- pr. sak/konsultasjon. Tilskuddets størrelse justeres etter vedtak i styret.*

§3 *Den enkelte kan velge hvilke advokat en vil benytte. Tilskuddet utbetales ved innsendelse/ fremvisning av kvittering eller regning for konsultasjon.*

§4 *Kostnader for juridisk hjelp føres som egen post i regnskapet og på en slik måte at en lett kan se kostnadene ved ordningen.*

§5 *Vedtekter for juridisk hjelp vedtas av Års- og halvårsmøte. Endringer av disse må fremmes i henhold til vanlig behandlingsfrister. Jamfør EL og IT Forbundets vedtekter.*

Det ble enstemmig vedtatt.

Valg

Leder for valgkomiteen Nils Gunnar Knudsen orienterte som siste punkt på årsmøte om valgkomiteens innstilling. Han sa det var sendt ut brev til klubbene med oppfordring om å komme med forslag med folk som kan være med, og han håpet på enda flere forslag til neste år. Bård Honningsvåg

Roger Nese lurte på hvor mye en må betale for § 15 avtalen.
Foto: Bjarne Trondsen

Sekretær Bård Honningsvåg la frem styrets beretning. Foto: Bjarne Trondsen

erstatter Rune Myntevik som sekretær. Line Aasheim erstatter Bård Honningsvåg i styret. Thor Martin Heldal erstatter Magnus Tveit Hamre som ungdomsrepresentant i styret. Som ny vara ungdomsrepresentant blir Amelia Mirkovic Ekren som erstatter Erik Dale. Nytt 4. varamedlem blir Magnus Tveit Hamre.

I Studieutvalget er Thor Martin Heldal ny og i mediautvalget er Elisabeth Engelsen ny. I revisor og kontrollkomiteen er Andreas H Nielsen valgt som ny leder. I tillegg er Tor Edward Taranger og vararepresentant Bjørn Helge Fjellberg ny i denne komiteen. I budsjettkomiteen er Bård Honningsvåg ny.

Atle Rasmussen takket av Rune Myntevik som har gått ut av styret etter han ble ansatt som distriktssekretær. Deretter fikk protokollskrivere, kasserer og møteledelse en liten oppmerksomhet som takk for arbeidet og ønsket alle vel hjem.

Det er lov å skøye på årsmøte, men hva Tor Martin Heldal prøver på her er ikke godt å vite. Foto: Bjarne Trondsen

God oppslutning på årsmøte i distriktet

Tekst
Nils Gunnar Knudsen

Distriksleder Atle Rasmussen ønsket velkommen og syntes det var kjekt at så mange hadde møtt frem, og at det var veldig mange nye ansikter. – De siste årsmøtene har jeg begynt å snakke om krig, men vi kommer nok ikke utenom det denne gangen også.

Distriktsleder Atle Rasmussen ønsket velkommen og syntes det var kjekt at så mange hadde møtt frem, og at det var veldig mange nye ansikter. – De siste årsmøtene har jeg begynt å snakke om krig, men vi kommer nok ikke utenom det denne gangen også. Krig er totalt meningsløst og burde vært helt unødvendig, det rammer barn, unge og eldre. Krigen raser full styrke i Ukraina og Israel bomber Gazastripen. Siste utvikling er at Israel rykker inn i Rafah. Israel sine handlinger er direkte umenneskelige og må fordømmes på det sterkeste. På halvårsmøte i høst hadde vi besøk av Norsk Folkehjelp til støtte for deres internasjonale arbeid for en rettferdig verden, der vi bevilget kr 50 000 til Norsk Folkehjelps internasjonale arbeid.

Sekretær Anne Lene Svendsen leser årsberetningen.
Foto Elektroarbeidernes Fagforening

- I år er det tariffoppgjør, det er hovedoppgjør og et forbundsvist oppgjør. Landsoverenskomsten for elektrofag har brutt forhandlingene og det går mot mekling. Det blir et krevende oppgjør i år, da mye dreier seg om økonomi og penger. Temadebatten i dag blir tariffpolitisk debatt der forbundslederen Geir Ove Kulseth skal innlede, avsluttet Atle.

-En politisk debatt handler om alt mulig rart, sa forbundsleder Ove Kulseth i sin innledning. Vi kan begynne med tariffoppgjøret siden vi står midt oppi det nå. Frontfaget var ferdig med forhandlingene 7 april der de landet en ramme på 5,2 %. Meklingen for EL og IT Forbundet starter 27-28 mai og det er regulering i andre avtaleår, samt god lønnsutvikling som er prioritert.

- Jeg skal også si noe om IT bransjen, en bransje som har vært forsømt i mange år, og vervepotensialet her er stort. I den forbindelse

Dirigentbordet.
Foto Elektroarbeidernes Fagforening

Distriktsleder Atle Rasmussen ønsker velkommen.
Foto Elektroarbeidernes Fagforening

Amelia Mirkovic Ekren tok ordet under valgdebatten.
Foto Elektroarbeidernes Fagforening

Leder for valgkomiteen Sigurd Sævareid, ligger frem valgkomiteens innstilling.
Foto Elektroarbeidernes Fagforening

Forbundsleder Geir Ove Kulseth innleder til debatt,
Foto Elektroarbeidernes Fagforening

jobber vi med å ansette en som skal jobbe med IT bransjen fremover. Så har jeg blitt utfordret om å si litt om pensjon. Pensjon og levealder har vært den største saken vi har hatt i vinter. Vi jobbet opp mot LO og politikerne for å få frem vårt syn som ikke er å heve aldersgrensen på pensjonen. Vi har også økt medlemstallet vårt med 3000 medlemmer i forbundet siden 2020 og er nå 43300 medlemmer. Videre kom Geir Ove inn på kraftbransjen der mantra må være mer kraft om mye nett, noe som må til hvis vi skal ha mer industri og arbeid til våre medlemmer. Geir Ove avsluttet med å skryte av regjeringen for å ha levert mye bra innenfor arbeidslivspolitikk.

I debatten tok Øyvind Landsvik ordet i forbindelse med en sak som har lagt til tvistebehandling i forbundet siden 2020. Det gjelder Mesta Elektro som går på nattarbeid og kompensasjon for forskjøvet nattarbeid. Det hadde kommet han for øret at lønnskrav er bare er gyldig i 3 år, og denne saken er 5 år gammel. Spørsmålet blir om hvis en skulle vinne denne tvisten og få tilbakebetalt, er det da 3 år fra dommen en får etterbetalt, eller får du for alle 5 årene.

Karsten Bøe ville spisse handlingsprogrammet for 2025 med et gratistips. Det gjaldt et forslag fra Landstariffkonferansen at forbundet skulle gå mot kjernekraft. Så var det en diskusjon rundt dette. Omskriving av dette punktet gikk fra nei til kjernekraft til at det kunne

Årsmøtesalen.
Foto Elektroarbeidernes Fagforening.

Distriktsekretær Rune Myntevik holder foredrag om LOs lokalorganisasjoner rundt om i kommunene.
Foto Elektroarbeidernes Fagforening.

være aktuelt med andre fossile energikilder enn det vi har i Norge i dag. Mitt anliggende er om denne saken kan tas inn i det handlingsprogrammet for 2025, jeg tror at vi gjør lurt i å få med oss den delen av energiutviklingen.

Atle Rasmussen sa at vi arbeidstakere ikke klarer å ta ut vår andel av verdiskapningen. Hvis vi ser på bedriftenes andeler som går til lønnskostnader har den vært synkende over en tid, spesielt arbeidsfolk på gulvet har blitt hengende etter, mens eierne kan ta ut mer.. Det er en utfordring. En annen ting, vi har nettopp hatt 1 mai og der har vi også en utfordring. Det er for dårlig oppslutning blant medlemmene våre.

Sigurd Sævareid mente at når vi er ferdig med de lokale forhandlingene vil mine medlemmer måle det opp mot prosent gitt av årets prisstigning. Vi har i dag forhandlingsmodell som er utfordrende.

- Jeg vil også kommentere handlingsprogrammet inn mot 2025. Vi sliter med å få nok fagarbeidere i dette landet. Ungdommen har ikke mulighet å komme inn på boligmarkedet. I dag velger ungdommen fritid og velger gjerne bemanningsbyråer med gode rotasjonsordninger i stedet for å begynne hos oss. Vi må også stille krav til politikerne våre. Når jeg stiller spørsmål til lokale politikere hvilken politikk vi skal føre

i forhold til fagarbeidere. Svaret deres er at vi må snakke opp faggruppene og rekruttering. Det er ingen som har noe politikk i forhold til det.

Tenker vi begynner med Håkon som spør om pensjon, sa Ove Kulseth i sin oppsummering. Slik jeg oppfatter LO ledelsen er at de er veldig opptatt av at de skal følge opp LO kongressens vedtak. Eksempel er jo AFP som var diskusjonen her i høst. Kongressen vedtok jo at vi skulle etablere en ny AFP og at og at det skulle ordnes i år. Det var motstand spesielt her oss og Fellesforbundet. Når det gjelder heving av aldersgrensen på pensjon er jeg usikker om Kongressen har levert noe på det. Så hvis ikke kongressen har vedtatt noe på det har vi muligheter til neste år å få inn det vi ønsker om pensjon. Øyvind Landsvik spør om tvisten fra 2019. Forstår det sånn at saken på nytt er tatt opp med Nelfo i april møtet, så for nå vi se, men målet er at alle våre gamle saker skal være ferdig til sommeren. Karsten, kjernekraft, kan begynne å fortelle hvorfor mange er skeptisk. Hovedargumentet slik jeg oppfatter det er at det kan bli en hvilepute for at vi ikke bygger ut annen kraft for at vi skal begynne med kjernekraft. Rune Myntevik, midlene er der, men er nok helt sikkert ikke nok hvis du skal kjøre et nytt prosjekt. Tenkte jeg skulle si noe om det som Atle med fordeling av det arbeidsgiverne tar ut og det vi får. Før var det vi som tok ut mest, men nå er det arbeidsgiverne. Jeg håper med 5,2% i år klarer å snu grafen, men det vil nok ta litt tid å hente inn, avsluttet forbundsleder Ove Kulseth.

Atle Rasmussen takker Geir Ove Kulseth med 10 meter minefri skolevei.

Det nye distriktstyre.
Foto Elektroarbeidernes Fagforening

Valg

Sigurd Sævareid ligger frem valgkomiteens innstilling.

Rune Myntevik holder foredrag om Los lokalorganisasjoner rundt om i kommunene. Fortalte litt og viste bilder av hvordan de feiret 1 mai i Knarvik.

Leder Atle Rasmussen takket av de som gikk ut av styret og dirigentbordet med vel utført jobb før han ønsket alle vel hjem ca. klokken 14.40.

Akkordtariffen – ei gløymt Eller berre stress og mas?

Tekst
Bjarne Trondsen

Tenk deg eit system der du får betalt for jobben du gjer, i staden for tida du er på jobb.

Rart? Jo, kan hende det. Klart, om du får montert eit par kontaktar på ein halv dag på ein servicejobb heime hjå fru Hansen, så er det ikkje mykje å skryte av.

Men om du er på eit prosjekt, der du har meir samanheng i oppgåvene, og gjerne repeterande, reine masseproduksjonen? Mange titals meter med kabelstige, hundrevis av meter med kabel, som du gjerne kan trekke fleire samtidig av? Fleire titals like lamper, som du blir ein racer på å montere etter dei to første? God flyt og ryddig arbeidsplass?

Akkord var i utgangspunktet det normale lønssystemet for ein elektrikar. Fastløn var nærast ei venteløn mellom oppdrag. I dag kan ein møte montørar som ikkje kjenner til akkordarbeid. Kort sagt har ein to måtar å arbeide akkord på, den enklaste er slumpakkord, der akkordtakar (montør) stikk fingeren ut i veret og på variert erfaring sei at ein ønskar 20.000 kr i løn for å installere for eksempel eit garasjeanlegg. I så fall vil montøren gjere ein grei avtale, om han brukar 60 timar, som vil gje ei timeløn på 333kr. Klarar montøren det på 47 timar, er timeløna 425kr.

Den andre varianten er å følgje akkordtariffen, som har ein stykkpris for det aller meste. Her er det igjen to variantar, punktakkord som egnar seg for bustad, og listeakkord for større prosjekt. Det vil uansett bli ein del innslag av listeakkord i ein punktakkord. Listeakkord er meir komplisert, og er litt overveldande å gå i gang med. Ein får betalt for kvar meter med rør, kabelstige, og kabel, prisen stig med større og tyngre materiell. Likeeins pr lampe, kontakt, også vidare. Hugs at prisane i akkordtariffen vert justert i lønsoppgjera, med ein «akkordfaktor».

Akkord var normalen, men no eit bortimot ukjent fenomen. Kva har skjedd?

- I akkord er ein garantert §3A løn pluss fagarbeidartillegget 3C. Ein risikerer å tape det ein har i lokalt 3E-tillegg om jobben går dårleg. Kven har då mest å vinne på å arbeide akkord? Jo, kanskje dei ferske, som gjerne har lågt

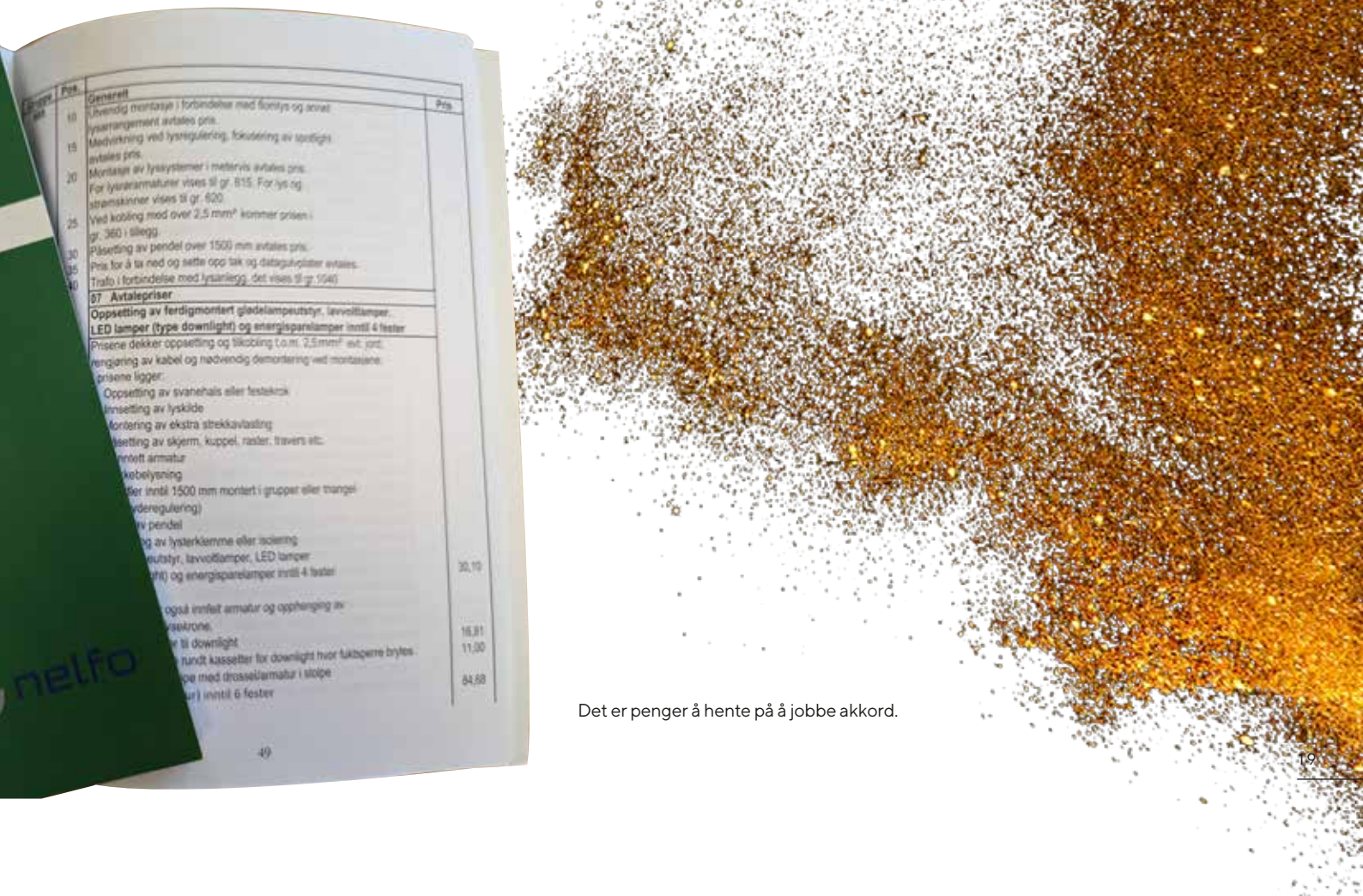
gullgruve?

bedriftsinternt tillegg. Men er det lett for dei å overtale eit meir erfarent arbeidslag til å arbeide akkord? Kanskje ikkje.

-Er vi for «kompis» med bedrifta? Ein akkordjobb som går godt, kan gje ei lønsutbetaling som gjer at jobben i verste fall kan gå i underskot for bedrifta. Ein kan vel møte det argumentet, men om akkorden har gått godt på ein underskotsjobb, ville bedrifta faktisk tapt endå meir om arbeidslaget hadde brukt fleire timar på jobben.

-Godt mulig vi er fornøgde med fastløna vår, og at akkordarbeid er ein saga blott?

Skulle du (mot alle odds) vere interessert i å prøve, ta kontakt med fagforeninga for hjelp til å komme i gang med akkordarbeid.



Det er penger å hente på å jobbe akkord.

KLUBB	LAVESTE LØNN	HØYESTE LØNN	SNITT LØNN	Antall medlemmer	Antall uorganiserte
Aibel	268,34	279,34	275,16	61	19
Aker Solutions Life Sycle Avdeling Bergen	266,57	296,57	287,57	114	5
Aker Solutions Stord	282,84	312,84	292,67	233	3
Alltec Services AS	261,82	309,44	284,97	7	17
AS Bergen installasjon	296,75	317,28	299,70	7	5
AS Elektroinstallasjon	249,30	322,66	299,75	24	1
Askøy-Bergen Elektro as	293,15	337,46	310,62	25	1
Austevoll Elektro As	259,92	297,92	282,83	39	9
BKS Industri AS (Elektro)	242,34	242,34	242,34	20	44
Bravida Førde	281,34	321,34	299,94	40	2
Bravida Bergen	277,18	330,44	298,02	144	9
Caverion Bergen	290,34	338,84	306,39	62	2
Caverion Førde	282,84	320,84	298,32	22	0
Caverion Nordfjordeid	259,84	303,84	292,75	25	0
Caverion Norge AS, Avdeling Høyanger	301,34	351,34	336,34	7	0
Eid Elektro avd Eid	256,48	314,91	277,12	36	16
Eid Elektro Avd Bergen	262,96	289,02	274,33	4	4
Eikefjord Elektro AS	290,00	290,00	290,00	2	3
Eltel Networks	242,34	275,37	249,29	77	11
Em systemer AS	305,00	369,00	340,00	8	12
Ferstad Elektro	290,00	350,00	310,00	19	5
FLM Elektro	260,20	331,00	293,69	33	16
Frydenbø industri AS	265,00	345,00	300,00	5	11
GK Norge, avd. Bergen	267,74	311,14	284,06	36	10
Hafs Elektro&Rør.As	257,89	342,89	306,77	11	10
Helland elektro AS	290,55	309,25	299,17	25	2
Henden elektro	285,34	290,34	287,84	9	
Holen Installasjon	276,16	276,16	276,16	28	12
Karsten Moholt	268,34	329,34	298,34	28	2
Kjell Hansen elektro	284,52	307,80	295,00	29	1
Knut Knutsen AS	340,46	354,46	344,30	20	0

KLUBB	LAVESTE LØNN	HØYESTE LØNN	SNITT LØNN	Antall medlemmer	Antall uorganiserte
LOS Elektro	264,84	349,84	284,65	175	105
Los Power Service AS	281,84	315,63	298,74	11	6
M Thunestvedt	280,48	331,10	300,20	114	6
Martin Prestegård AS	255,34	330,46	296,51	29	1
Mesta AS	264,61	287,68	276,15	10	0
Mesta Prosjekt Elektro	274,61	322,68	286,22	42	5
OneCo Ocean	280,00	331,00	304,00	22	4
Pettersson & Gjellesvik	290,50	330,20	313,29	99	11
PSW Power & Automation AS	309,68	354,68	309,68	56	17
PSW Technology	250,00	309,68	304,86	18	13
Stadt Elektro AS	275,00	320,00	311,00	5	2
Stomas AS	266,34	286,34	278,09	9	1
Sæterdal elektro AS	287,64	337,99	303,10	23	0
Sætren AS	260,56	332,47	286,94	22	2
Teca AS	270,84	299,88	279,62	140	24
Torsvik Elektro	264,84	320,84	285,00	19	10
Ulvesund Elektro AS	268,73	331,85	283,04	26	1
Vangen Elektriske AS	279,04	322,04	287,14	43	7
Veltec AS	283,67	299,37	289,85	29	10
Vestland Elektro og Rør AS	281,46	307,46	297,06	15	3
YS Elektro AS	263,58	276,15	269,87	11	0
Østerbø Solutions AS	286,56	304,98	300,77	14	11
Øygarden Elektriske AS	272,78	310,28	290,49	12	12
Øystese elektriske	268,85	281,84	276,50	4	0
Snitt alle	275,25	315,68	293,57	2148	483

Nei til heving av pensjonsalderen

Tekst
Øyvind Huus
Organisasjonssekretær

Vi deltok på den store fanemarkeringen i Oslo i vinter hvor vår fane sto sammen med over 100 andre faner mot regjeringens planlagte heving av pensjonsalderen. Vi er ikke enig med forslagene om at man må heve pensjonsalderen for arbeidstakere i Norge. Vi mener det er arbeidslivet som må forandres, ikke pensjonsalderen. Med de foreslåtte endringer vil dagens unge arbeidstakere måtte jobbe til de blir 67 år før de får mulighet til å pensjonere seg. Med denne endringen som skal fases inn over tid, vil man være tilbake til der man var før kampen om avtalefestet pensjon ble startet på midten av 80-tallet. Dette er rett å slett å gå tilbake i tid. Stortinget får trolig saken til behandling før sommeren 2025.

Fanemarkering i Oslo.

Stord

Bergen

ELEKTROARBEIDERNES
FAGFORENING
VESTLAND
HEISMONTØRENES
FAGFORENING

Familien Bonden Huus koser seg i finværet, Karina, Levi, Hedda Konstanse og Øyvind

Over **1000** nye medlemmer på ti år

Tekst
Remi Unnvik
Organisasjonssekretær

Fagforeningen har mål om være ute å besøke bedrifter, anlegg og byggeplasser for å jobbe aktivt med å organisere og tegne nye tariffavtaler. Og vi har i de siste årene klart å tegne en del nye tariffavtaler. Men dette arbeidet er ofte både ressurs og tidkrevende. Og det er fortsatt et stort potensiale for nye medlemmer og tariffavtaler. Hvis du er medlem i EL og IT Forbundet og ikke har tariffavtale, men kunne tenke deg å få en avtale på plass i din bedrift, så er det bare å ta kontakt med oss i Fagforeningen. Vi stiller mer enn gjerne opp på et møte med deg og dine arbeidskollegaer for å fortelle om tariffavtalens fordeler. Og vi hjelper dere med å stifte klubb og velge tillitsvalgte.

Når jeg skrev vervespalten i det forrige nummeret i Montørforum, hadde Fagforeningen 3754 medlemmer. Siden den gang har vi hatt en lite økning i medlemstallet, og vi er i skrivende stund 3785 medlemmer. Fagforeningen har på de 10 siste årene vokst med over 1000 medlemmer. Vår vekst, og god medlemsvekst ellers i landet har ført til at EL og IT Forbundet har stabilisert seg på over 40 000 medlemmer. Mye av æren for veksten må gå til våre medlemmer og tillitsvalgte som gjør et veldig godt vervearbeid ute i bedriftene. Men vi har fortsatt et godt potensiale til å bli enda flere i vårt felleskap.

I Forbundet har man hatt en turnover blant medlemmene på opp mot 10 % hvert år. Dette gjelder for vår Fagforening også. Det betyr at 300 av våre medlemmer går ut av Fagforeningen hvert år. Årsaken til dette er sammensatt, men en del av disse kunne fortsatt vært medlemmer hvis vi hadde fått melding om endringer i arbeidsforholdet. Det er derfor viktig at dere som medlemmer gir oss beskjed når dere for eksempel bytter jobb, begynner på en utdanning, eller om det er andre ting som gjør at medlemsstatus må endres. Her trenger vi også hjelp fra de tillitsvalgte ute i bedriftene med å gi oss tilbakemelding om endringer i arbeidsforholdet for medlemmene i klubben. I løpet av sommeren og høsten vil det bli ansatt mange nye lærlinger i bedriftene våre. Så min oppfordring til dere som er tillitsvalgte er å prioritere og få møtt alle nye lærlinger og få de organisert. Slik at de blir en del av vårt felleskap. Hovedavtalens §8.1 gir de tillitsvalgte en rett til å treffe nye ansatte. Og her er bestemmelsen i sin helhet slik den ligger i Hovedavtalen.

§ 8-1 Ansettelse mv.

Bedriften skal snarest mulig, og senest ved tiltredelse, orientere arbeidsutvalget og de tillitsvalgte i vedkommende avdeling om nyansettelser herunder ledere som har betydning for avdelingens virksomhet og gi nyansatte beskjed om hvem som er tillitsvalgt. Nyansatte skal snarest mulig presenteres for lederen i arbeidsutvalget og for de gruppetillitsvalgte.

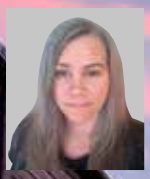
På større arbeidsplasser skal nyansatte med passende mellomrom innkalles til introduksjonsmøte hvor ledelsen og tillitsvalgte orienterer om bedriften og arbeidslivets organisasjoner. Møte bør ikke holdes for lenge etter ansettelsen. På mindre arbeidsplasser skal ledelsen og tillitsvalgte samarbeide om å gi slik orientering.

På anmodning skal de tillitsvalgte hvert kvartal få utlevert en liste over ansatte innen det aktuelle overenskomstområde på bedriften. Listen skal inneholde navn, arbeidssted og ansettelsestidspunkt.

Og så skal vi fellesskap fortsette å jobbe for å øke organisasjonsgraden og tariffavtaledekningen i bransjen.

Økning i medlemmer og tariffavtaler, gir økt styrke til vårt fellesskap!

Reisebrev fra Verdal



Tekst
Elisabeth Engelsen

På Aker Solutions i Verdal er det for tida stor aktivitet med fleire prosjekt. I vinter har vi blant anna starta utrustinga av ei brønnhodeplattform som skal til britisk sektor. Plattforma har ei topside vekt på om lag 2500-3000 tonn og er ein EPCI kontrakt (Engineering, Procurement, Construction og Installation) med levering i Q3-2024. Elektro faga leveres av Aker Solutions Stord og her er vi er ein fin gjeng med medlemmar fra Vestland som er på reis. Saman med kollegaer fra ni forskjellige nasjonalitetar skal vi bygge kabelgater og tubingrøyr, trekke kablar og koble tavler.

Vi arbeidar på 14-21 rotasjon og er innlosjert på splitter ny brakkeleir i utkanten av verftet med skog og natur som næraste nabo. Her trives vi veldig godt og er i skrivande stund heldige med solfylte varme arbeidsdagar utandørs .

Eit glimt av leiren ein tidlig aprilmorgon.

VERDAL

Norway

Heine Lindås Nordhus og Jakob Molland godt i gang med gatebygging i høgda.

Tariffkurs Skei

Tekst
Øyvind Landsvik
Organisasjonssekretær

I februar arrangerte fagforeningen tariffkurs over tre dager. Kurset ble etter ønske fra klubbene nord i fylket avholdt på Skei i Jølster. Litt skuffende at det da bare var to klubber fra denne regionen som hadde påmeldte til kurset. Likevel virker det som de 22 som fikk plass på kurset fikk ny kunnskap om tariffavtalen vår. Kurset besto i stor grad av gjennomgang av de enkelte paragrafer i plenum, med fortløpende vinkling mot reelle situasjoner. Også gruppearbeid og rollespill med forhandlinger ble det tid til.
I tillegg til egne lærekrefter fikk vi besøk av Heidi Lie fra forbundskontoret til å lære oss opp i bestemmelsene rundt Kompetanseutvikling. Vi vil i den sammenheng minne om at alle medlemmer som jobber i en bedrift med Landsoverenskomsten for elektrofag som tariffavtale vil kunne ha tilgang til stipendordninger både i forbund og LO.

Heidi Lie innledet om § 5 kompetanseheving
Foto Elektroarbeidernes Fagforening.

Engasjerte kursdeltagere. Foto: Elektroarbeidernes Fagforening

Nye tariffavtaler

Tekst
Øyvind Landsvik
Organisasjonssekretær

Vi har siden forrige utgave fått tariffavtaler med følgende bedrifter.

- Østerbø Solutions avd Råoljeterminal Mongstad
- PSW Technology avd elektro
- Eikefjord elektro avd Hyen
- Ferstad Elektro avd Florø

Vi gratulerer medlemmene med inngått tariffavtale. Med tariffavtale får du som medlem flere fordeler og rettigheter. Vi har nå tariffavtale med ca 120 bedrifter i Vestland.

Medlem nr **3800**!

- Medlemstallet i Elektroarbeidernes Fagforening Vestland har i de siste månedene nærmet seg 3800 medlemmer, og 16. mai passerte vi for første gang den etterlengtede grensen.

- Det heldige medlemmet heter Nils Magnus Schei, og jobber i PSW Power & Automation. Han ble vervet av klubbleder Camilla Karense Høgøy. PSW Power & Automation har siden nyttår organisert 12 nye medlemmer, og har med det økt medlemstallet i klubben med 24%! Dette bør være til inspirasjon for andre klubber som har potensiale for å øke organisasjonsgraden sin. Camilla og PSW Power & Automation har vist at det lar seg gjøre.

- Fagforeningen ønsker Nils Magnus Schei velkommen som medlem i Elektroarbeidernes Fagforening Vestland, og gratulerer Camilla og resten av klubben med en fantastisk organiseringsjobb!

Verver og det heldige nye medlemmet, heter Camilla Karense Høgøy og Nils Magne Schei.
Foto: Elektroarbeidernes Fagforening.

Montørjentene tok Eliaden med storm

Alle bilder: MERMarkering og #Eliaden.

Tekst
Øyvind Landsvik
Organisasjonssekretær

Under årets Eliaden-messe var Montørjentene tildelt en sentral plassering i messeområdet. Besøkende til messen kunne ikke unngå å legge merke til standen deres like ved inngangen til hallene.

Under messen var det i år flere arrangement som fokuserte på kvinner i elektrofagene, og under kåringen av årets elektrofagkvinne var det mangeårig leder av Montørjentene, Heidi Lie, som stakk av med den gjeve tittelen. Montørforum gratulerer!

Begrunnelsen fra juryen kan vel ikke sies bedre av noen: «Heidi er lidenskapelig opptatt av å få flere kvinner inni elektrobransjen, og er ikke redd for å snakke med utestemme om mangfold.»

At det er nyttig for Montørjentene å være synlig på slike messer er helt klart. De merker en stor endring bare siden sist messe for to år siden i forhold til hvordan de blir mottatt blant de besøkende på messen.

Ungdomsutvalget

Tekst
Thor Martin Heldal

Ungdomsutvalget er et utvalg i EL og IT distrikt Vestland, bestående av 12 medlemmer, godt fordelt på de forskjellige fagforeningene i distriktet.

Utvalgets medlemmer er engasjerte i flere utvalg i distriktet, og vi har flere sentrale verv. Vi er representert i DSU (Det sentrale ungdomsutvalget), og hadde 3 representanter til den sentrale ungdomskonferansen i 2023. 2023 har vært et svært aktivt år for utvalget. Av aktiviteter kan det nevnes ungdomskurs på Øystese, med godt faglig innhold, sosiale arrangementer og teambuilding. Vi avholdt sommerfest i Kalfaret med godt oppmøte, kinovisning av filmen Sulis 1907, og vi hadde teambuilding på Fangene på Fortet med rundt 45 deltakere.

Det er god aktivitet i utvalget så langt i 2024, og nylig deltok vi på LOs Student- og Ungdomskonferanse 19-21 april. Her fikk vi besøk av blant annet LO-leder Peggy Følsvik, Norsk folkehjelp og Palestinakomiteen, og flere engasjerte og dyktige personer i LO.

For tiden planlegger vi ungdomskurs i Øystese som skal avholdes 27-29 september. Før denne tid skal det avholdes en sommerfest for ungdommene i Kalfaret, etter suksess foregående år.

Vi har også fått ansvar for organiseringen av sommerpatrulje i regi av LO. Her besøker våre medlemmer forskjellige arbeidsplasser i sommerferien, for å se til at bedrifter gir ansatte med sommerjobb en arbeidskontrakt, korrekt lønn og anstendige arbeidsforhold.

Til høsten skal vi også gå med LOs lærlingpatrulje, hvor vi besøker bedrifter rundt i hele Vestland. Her bidrar patruljene til god informasjon om goder man har om organisert,

LO-Favør Alvhild Tofterå Berge

Leif og Kim på Lærlingpatruljebesøk til BKK.

Utvalgsmedlemmer til sommerfesten

Utvalgsmedlem Michelle på EL i Vest messe.

arbeidsvilkår, og gode informasjonsverktøy som man kan bruke som lærling i arbeidslivet. I tillegg får patruljene anledning til å hilse på medlemmer på tvers av bedrifter, og bygge bekjentskap med våre kamerater.

Vi har vært, og er med på skolebesøk rundt om i Vestland sammen med organisasjonssekretær Øyvind Myklebust Huus. Her holder vi innledning om vårt arbeid i ungdomsutvalget, og forteller elever hvorfor man bør være fagorganisert.

Vi ser frem til mye god aktivitet i den kommende perioden, og vi gleder oss til å se deg som er under 30 år på en eller flere av våre aktiviteter fremover.

Ungdomsrepresentanter til Landsmøte 2023.

– å være der det skjer...

Fagforeningen er til stadighet på veien og hilser på medlemmer ute på bygge- og arbeidsplassene. Det er viktig for fagforeningen å ha et fokus på arbeidsplassbesøk, både for å være synlig der medlemmene jobber, og for å få gitt medlemmene en mulighet til å stille spørsmål til oss.

Tekst
Øyvind Huus
Organisasjonsekretær

Dette bidrar til at vi holder oss oppdatert på utfordringene og spørsmålene som opptar medlemmene ute på byggeplassene. Det er montørene som er ute og jobber som vet hvor skoen trykker, og hvilke utfordringer vi som fagforening bør fokusere på å løse, gjerne gjennom endringer i tariffavtalen.

Siden januar har jeg kjørt på langs og tvers av fylket og slått av en prat med mange kjekke montører og lærlinger. Jeg har hatt gode samtaler om mange forskjellige temaer, alt fra hvordan reisetid skal praktiseres og hva som bør inngå i vaktavtale, til hva tariffen og forskriftene sier om krav til hvordan brakkeforholdene skal være. Det er alltid kjekt å stoppe langs veien og tilby en kopp kaffe og noen drops, og få hørt hvordan arbeidsdagen til de jeg møter er.

Jeg har besøkt mange steder i fylket siden januar, fra Stryn og Måløy i nord til Odda og Stord i sør, og overalt møter jeg hyggelige mennesker som setter pris på at fagforeningen tar seg tid til å besøke de ute på plassene der de jobber. Vi i fagforeningen tar denne oppgaven på alvor, det er jo til syvende og sist for medlemmene vi er til.

Jeg møter også en del uorganiserte på min vei. De er ofte glade for en kopp kaffe, og en samtale om viktigheten av å organisere seg på arbeidsplassen og få på plass en tariffavtale.

Ofte har ikke de som er uorganisert hørt om EL og IT Forbundet, og spør om hvorfor de skal bli medlem. Da bruker jeg tiden til å fortelle om viktigheten av organisering og stå samlet i fellesskapet. Et medlemskap i en fagforening er en forsikring for arbeidsforholdet ditt. Om du skulle møte på utfordringer på jobben, alt fra permittering og oppsigelse, til mobbing og trakassering av ledelsen, så står fagforeningen klare til å ta kampen sammen med deg, slik at man ikke står aleine i saker når ting blir ugreit. Jeg forteller også om de andre fordelene et medlemskap i Elektroarbeidernes Fagforening gir, blant annet

Medlemsmøte Måløy tirsdag 16. april. 19 medlemmer tok seg tid til å delta.

Vi stoppet og slo av en prat med klubbleder i Eid Elektro, Thomas Sundal, utenfor anlegget til Lefdal Mine Datacenter.

God samtale med et medlem fra Eid Elektro avd Eid.

Vi stoppet langs veien i Stryn og hilste på et medlem fra Tussa Installasjon Avd Ulsteinvik som var i gang med å sveise ny fiberavgang til en nyoppført enebolig.

medisinkassen, stipend til videreutdanning og bistand til juridisk hjelp.

I april gjennomførte jeg og min kollega Øyvind Landsvik en tredagers tur til nordre del av fylket og avholdt medlemsmøter i Florø, Måløy og Stryn. Det var kjekt å se at så mange medlemmer tok seg tid til å delta, og vi hadde en fin gjennomgang av hva som rører seg i forbundet, og informerte grundig om årets tariffoppgjør.

Vi møtte også mange medlemmer langs veien, og hadde gode samtaler med disse. Alt i alt en veldig givende tur.

Til slutt vil jeg komme med en oppfordring til deg som leser dette. Hvis du ønsker å få besøk av meg på arbeidsplassen din, ta kontakt med meg, så avtaler vi en dag som passer. Jeg har veldig lyst å få besøkt akkurat din arbeidsplass! Kontaktinformasjonen min finner du på hjemmesiden vår **www.efvestland.no**

Håper vi sees.

Hyggelig møte med klubbleder i Ferstad Elektro, Eirik Bortheim Mulelid, som var i gang med installasjon av varmepumpe hos en kunde.

Medlemsmøte Stryn onsdag 17. april. 8 medlemmer møtte opp.

Skolebesøk

En av mine oppgaver som organisasjonssekretær i Elektroarbeidernes Fagforening Vestland er å besøke alle videregående skoler med avgangsklasser i elektrorelaterte fag i Vestland.

Tekst
Øyvind Huus
Organisasjonssekretær

Dette gjør vi for å informere den kommende generasjon elektrikere om viktigheten av fagorganisering, og bevisstgjøre de om hvordan den velferdsstaten vi kjenner i dag har blitt til. Vi har gjort denne jobben gjennom flere år, og vi ser viktigheten av at ungdommen kjenner til fagbevegelsen og det organiserte arbeidslivet når de kommer i læretiden. På denne måten senker vi terskelen for at de melder seg inn i EL og IT Forbundet når de blir presentert for klubbleder ved ansettelse, hvis de ikke allerede har meldt seg inn som elevmedlemmer når vi har vært på besøk. Vi har i skrivende stund 56 elevmedlemmer og 421 lærlingemedlemmer, så vi ser effekten av arbeidet vi gjør.

Det er en veldig kjekk oppgave å få reise rundt og hilse på alle elevene som nærmer seg læretid, og snakke om hvordan fagbevegelsen jobber for å forbedre arbeids- og lønnsvilkår for arbeidere, og sikre at vi opprettholder og verner om det seriøse arbeidslivet. Det er ofte første gangen elevene får høre om de kampene fagforeningene har kjempet for oss de siste 150 årene, og de får en mulighet til å reflektere over hvordan arbeidslivet hadde sett ut om vi ikke hadde skapt det fellesskapet blant arbeiderene og stått samlet mot bedriftene.

Vi tar oss også tid til å informere om hva som forventes av elevene når de kommer ut i arbeidslivet, og forteller de at de bør se på læretiden som et veldig langt jobbintervju der holdning og punktlighet er viktige faktorer for om de får fast jobb etter endt læretid. I skoleåret 23/24 har vi besøkt 18 videregående skoler og snakket med 467 elever. 35 elever meldte seg inn som elevmedlem, og vi håper at de resterende melder seg inn som lærlingmedlem når de starter på læretiden sin.

Vi har igjen ett skolebesøk dette skoleåret, og når det er gjennomført har vi besøkt alle videregående skoler med avgangsklasser i elektrorelaterte fag i Vestland fylke!

Leder for ungdomsutvalget, Thor Martin Heldal, holder prestasjon for 80 elever på Eid Videregående Skole 26. januar.

Årsmøte for Bravida Bergen montørklubb

Tekst
Geir Gjerstad

Årsmøte for Bravida Bergen montørklubb ble avholdt 8. mars på Clarion Hotel Admiral. Fine lokaler med sentral beliggenhet ved Bryggen i Norges fineste by. Det var et greit oppmøte, men det er god plass til enda flere. Vi var rundt 60 av rundt 150 medlemmer som stilte.

Klubbleder Geir Gjestad ønsket velkommen og gikk gjennom beretningen for 2023. Bravida Bergen går bra og alle ansatte i arbeid. Gjennomføringen av lokale forhandlinger er en utfordring i Bravida, også i Bergen. Oppkjøpet av Thunestvedt med ca. 380 ansatte ble kjent på slutten av fjoråret. Dette er et betydelig oppkjøp for Bravida Bergen. Sammenslåingsprosessen har begynt i 2024 og Thunestvedt skal være fullt integrert innen utløpet av 2025. De tillitsvalgte i de ulike klubbene må møtes for å bli kjent og samarbeid for hvordan sammenslåingsprosessen skal bli best mulig.

Gunnar Røssland holdt et godt innlegg med viktigheten at de tillitsvalgte er aktive i prosessen for å sikre våre ordninger og rettigheter i forbindelse med oppkjøpet. Fagforeningen kobles tett på her.

Kolbjørn Lygre løftet opp en sak til innmeldte saker som fikk bra engasjement på årsmøtet. Det gjaldt økonomisk bidrag

Årsmøte for Bravida Bergen montørklubb. Dirigentbordet.

i forbindelse med overnattinger. Etter en heftig diskusjon med med mange gode innspill, og mye til forretningsorden, ble Årsmøtet enige om å sette ned et utvalg for å se på ordningen til Årsmøtet i 2025. Engasjerte medlemmer er bra! Valget gikk bra. Valgkomiteens innstilling ble fulgt uten noen benkeforslag.

Etter årsmøtet ble det servert 3 retters middag med god drikke til. Årsmøtet med middag ble avsluttet kl. 23.00

Geir Gjestad, Klubbleder.

Oversiktsbilde over Melkøya. Foto: Nils Gunnar Knudsen.

Tekst
Nils Gunnar Knutsen
Hovedverneombud for
Snøhvit Future utbyggingen

Storprosjekter på gang på Melkøya i Hammerfest

I dag er det tre store prosjekter som startes opp på Melkøya. Det er Snøhvit Future, som består av to utbygginger: Landkonpresjon og elektrifisering. Prosjektet vil kutte utslipp og forlenge levetiden på Snøhvit-feltet. I tillegg kommer et nytt nødstrøms anlegg. Prislappen er beregnet til 13,2 milliarder kroner og anleggstiden er beregnet til 4 år. Det er Aibel som har fått jobben.

- Kompressoren på land vil bidra opprettholde tilstrekkelig innløpstrykk for LNG-anlegget etter hvert som reservoartrykket synker. Det vil også redusere risikoen for væskeansamling i den lange flerfaserørledningen fra felt til land. Dette vil gi et lengre driftsvindu og forlenge platåproduksjonen.
- ELektrifiseringen av anlegget på Melkøya vil minimere utslippene fra LNG- produksjonen, noe som vil føre til en årlig utslippsreduksjon på nærmere 850.000 tonn CO2 tilsvarer utslippene fra 5.000 fossildrevne (ICE) biler.

Prosjektet vil sikre viktige arbeidsplasser i tiår fremover, og representerer en videreføring av dette store industrieventyret, både i prosjektfasen og driftsfasen.

Snøhvit er et gass- og kondensatfelt nordvest for Hammerfest i Nord-Norge. Det var den første feltutbyggingen i Barentshavet, etter funnet i 1984.

Hammerfest LNG er et landanlegg på Melkøya som mottar og behandler naturgassen fra Snøhvit gjennom en 143-km-rørledning fra Barentshavet. Anlegget kjører ned gassen til Liquefield Naturalgass (LNG) slik at den kan sendes til utlandet.

Tekst: Nedkjølt gass (LNG) blir fraktet med båter til utlandet.
Foto: Nils Gunnar Knudsen.

LNG tankene på Melkøya. Foto: Nils Gunnar Knudsen.

Løs **ordfloken**

XORD.no	TRYKK-SKRIFT	HUSDEL / ØY I TRØNDELAG		FESTE	LEST	NEVNTE / PERIODE		SKO	TOK	HESTE-SYKDOM	MUNNING / TERNINGKAST		RUSMIDDEL	BEDØVELSE	UTSTILLING	VÆSKEN	BAL
KAN PAVILJONG HA									KIKKE								
SKOLELEDER							KJEM. FORB. / KANTEN					RESTER / BIBELNAVN					
KJØTTMAT (fl.)											HEL / EKSPRESSKOLLI						KJØTTMEIS
NEDERLAG				KOMMUNE / VAKTEN					SITTER TIL HEST / STIFT				TRELLET / TRASSIGE				
		ART. / DEL AV BRYGGERI			MORD / SVÆRT LITEN					FORTEGNELSENE / TEVLING							
SLAGSTED																AVGRENSEDE	
UFRUKTBARE								VASKEPULVER / OPPSPILT				ORIENTALER / MUSEUM					
STÅ HVER PÅ SITT	SKRIVEREDSKAP					TIDL. NORGES STATSBANER / FRØHVITE				VENDING / MATRETT					ALLE HER / DORSK		
POLITISTYRKE			LØVTRE / BREDBÅND				EN COLA / SVARTEDAUDEN						KAVES	INSEKTGIFT / PREP.			
EN CONNERY					SCENEKUNST / BLUNDET						BLÅØYDE / SÅ DET HOLDER						SKINKE
PLOG				DELTA U / GRESK BOKSTAV													
FEILTOLKE / FROSSET VANN										OVERVINNE							
		MUNTER						NOE FOR DE MINSTE									

■									Y			I					
	K	U	E	R		S	H	E	R	I	F	F	E	N		S	A
	O	M	F	O	R	M	U	L	E	R	E		K	E	G	E	L
	R	E		S	E	I	D	E		E	L	G	S	T	E	I	K
	T	Å	P	E	N		S	K	A	N	T	E		T	I	D	E
Å	S		E	N	E	R	E	T	T		M	I	S	E	R	E	
	L	U	K	E		E	K	R	E	K	A	N	T		A	L	V
	U	L	E		E	L	K	O		A	R	E	A	E	N		A
	T	I	R	A	N	A		M	A	I	S		R	I	G	O	R
	N	K		P	E	N	N	A	L		K	U	R	S	E	R	E
V	I		K	A	S	S	E	G	I	T	A	R		B	R	A	S
	N	A	R	R		E	I	N		Å	L	E	T	E		K	O
A	G	N	A	T	E	R		E	L	E	K	T	R	I	K	E	R
		K	L	E	M	E	N	T	I	N		T	O	N	A	L	T

Svarfrist for innsending er 15 august 2024. Løsningsordet gul stripe kan sendes til *firmapost@elogitbergen.com*, merket kryssord-Mediautvalget. Det blir trekning av 3 gavekort a kr. 500, og vinnerne vil få navnet sitt i neste nummer.

Vinnere av 3 gavekort fra nummer 2-2023 ble Bjørn Mollandsøy, Arthur Grimen og Bjarne Trondsen. Riktig løsningsord var **ELEKTROMAGNET.**

Styret

Leiar
Atle Rasmussen
Administrasjonen

Nestleiar
Sigurd Sævareid
Aker Solution
Stord

Sekretær
Bård Honningsvåg
Eltel Networks

Kasserer
Roger Nese
M. Thunestvedt
Bergen

Styremedlem
Karsten
Amble Bøe
Aibel Bergen

Styremedlem
Geir Gjerstad
Bravida
Bergen

Styremedlem
Henriette Thorsen
Teca AS

Styremedlem
Line Aasheim
Los Elektro

Styremedlem
Ungdomsrep
Thor Martin Heldal
Petterson & Gjellesvik

Ungdomsvara
Amelia Mirkovic
Ekren
Bravida Bergen

1. Varamedlem
Ove Andre
Bogstein
Aker Solution
Bergen

2. Varamedlem
Kristin Thomsen,
Magnus M.
Thunestvedt

3. Varamedlem
Oddbjørn Kaland
Mesta Elektro

4. Varamedlem
Magnus Tveit
Hamre
Caverion

Administrasjonen Bergen

Kalfarvei 71, 5022 Bergen
Telefon 55 55 36 60

Organisasjons-
sekretær
Øyvind Landsvik

Organisasjons-
sekretær
Remi Unnvik

Organisasjons-
sekretær
Øyvind Myklebust
Huus

Kontorsekretær
Vigdis Røyrvik

Kontorsekretær
Katarzyna
Roginska

Kontorsekretær
Elin Risnes

Organisasjons-
sekretær
Kjell Sverre
Aasheim

Administrasjonen Stord

Hamnegata 18
Postboks 495, 5403 STORD
Telefon 55 55 36 60

Studieutval

Leiar	Kjell Sverre Aasheim	Organisasjonssekretær
Medlem	Magnus Tveit Hamre	Caverion Bergen
"	Andreas Simonsen	Oneco Elektro AS
"	Elisabeth Engelsen	Aker Solutions Stord
"	Bjørn Helge Fjellberg	GK Elektro AS Avd Bergen
"	Thor Martin Heldal	Petterson & Gjellesvik
"	Jon Arne Handeland	Stomas As

Fagutdanningsutval

Leiar	Roger Nese	M. Thunestvedt
Medlem	Fredrik Grytdal	Bravida Bergen
"	Remi Unnvik	Organisasjonssekretær
"	Bård Honningsvåg	Eltel Networks
"	Daniel Helle	Fokus Elektro
"	Magnus Tveit Hamre	Caverion Bergen
"	Kolbjørn Lygre	Bravida Bergen

Offshore og anleggsutvalget

Leiar	Karsten Bøe	Aibel Bergen
Medlem	Trond Karlsen	Aker Solutions Bergen
"	Sigurd Sævareid	Aker Solutions Stord
"	Øystein Grastveit	Los Elektro AS
"	Brita Rabben	Austevoll Elektro
"	Ove Andre Bogstein	Aker Solutions Bergen
"	Ronny Berger	Aker Solutions Stord
Vara	Nils Gunnar Knudsen	Aibel Bergen
Vara	Bjørn Fidjeland	Aker Solutions Bergen
Vara	Magne Rygg	Aibel Bergen

Mediautval

Leiar	Nils Gunnar Knudsen	Aibel Bergen
Medlem	Øyvind Landsvik	Organisasjonssekretær
"	Bjarne Trondsen	Bravida Førde
"	Geir Gjestad	Bravida Bergen
"	Elisabeth Engelsen	Aker Solution Stord
"	Magnus Tveit Hamre	Caverion Bergen

Tariffutvalet

Leiar	Geir Gjestad	Bravida Bergen
Medlem	Øyvind Landsvik	Organisasjonssekretær
"	Espen Rød Stordal	Eltel Networks Bergen
"	Kristin Thomsen	Magnus M. Thunestvedt
"	Preben Lund Brun	Oneco elektro Bergen
"	Andreas Nielsen	Knut Knutsen
"	Preben Voltersvik	Caverion Bergen

Montørjentene

Leiar	Henriette Thorsen	Teca
Medlem	Brita Rabben	Austevoll Elektro
"	Siri Øritsland	Tele2tal
"	Kristin Thomsen	M. Thunestvedt
"	Mari Stormark Helland	Moster Elektro
"	Elisabeth Engelsen	Aker Solution Stord
"	Line Aasheim	Los Elektro

Revisor- og kontrollkomite

Leiar	Andreas H Nielsen	Knut Knutsen
Representant	Tor Edward Taranger	Aker Solution Bergen
"	Inge Øpstad	Aker Solutions Stord
Vararep.	Bjørn Helge Fjellberg	GK elektro

For andre verv: Se **www.efvestland.no**

ELEKTROARBEIDERNES FAGFORENING VESTLAND HAR TIL OPPGAVE Å ORGANISERE ANSATTE I ELEKTRO-BRANSJEN I PRIVAT SEKTOR I VESTLAND. ELEKTROARBEIDERENES FAGFORENING HAR CA. 3800 MEDLEMMER OG ER TILSLUTTET LO GJENNOM EL OG IT FORBUNDET.

ELog IT Forbundet

ISSN 0804-3973