MONTØRFORUM

Elektroarbeidernes Fagforening - Hordaland, Sogn og Fjordane. Årg. 28. nr 1 2018

Hederspris til hedersmann

se side 8

EL&IT FORBUNDET

INNHOLD - 1 - 2018

4 Klubblederspalten
5 Ansennitetsprinsippet under angrep
6 Årsmøte i representantskapet
10 Byggeplassbesøk - Tilbake til fordums prakt
11 Kurs for medlemmer i rotasjon
12 Halvårsmøte i distriktet
14 Kurs for nye tillitsvalgte i Førde
16 Montørjentene
17 Ordfloken
18 Fastlønnstatistikken
20 1. Mai
22 Medlemsbesøk på Heidrun
23 Medisinkassen
24 Vedtekter til Medisinkassen
25 Årsmøte i El&IT klubben i Aibel
26 Regjeringens "nye" ansikt
27 Ei kjempe fer til havs
29 Tariffoppgjeret 2018
30 Medlemsmøter Sogn og Fjordane
32 Kurs 2018
33 LO's kartellkonferanse
34 Det bygges landstrømscontainere
35 Merkefest

MONTØRFORUM

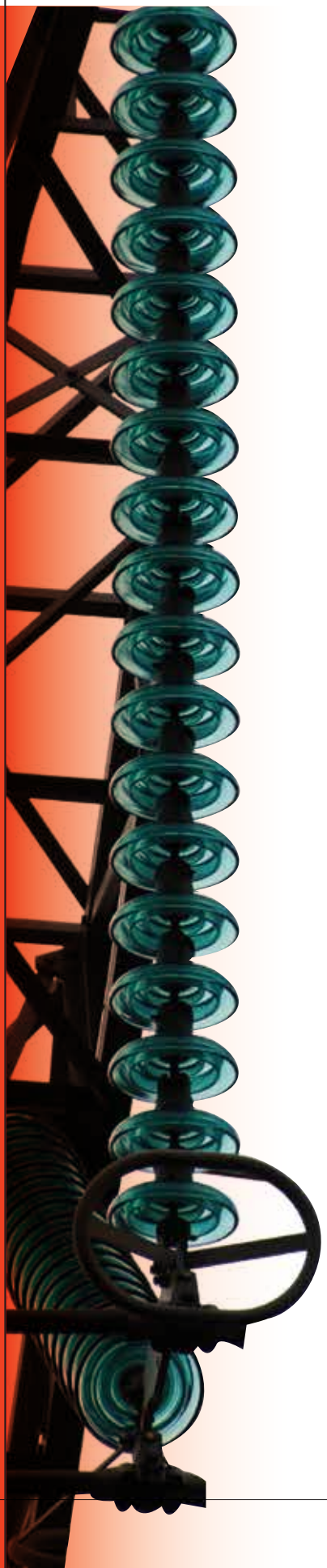
Utgis av Elektroarbeidernes Fagforening - Hordaland, Sogn og Fjordane

Adr.: Kalfarvei 71 • 5022 Bergen
Tlf.: 55 55 36 60
www.efbergen.no

Ansvarlig redaktør: Atle Rasmussen
Redaktør: Nils Gunnar Knutsen

Redaksjonen: Åge Blummenfelt, Nils Gunnar Knutsen, Bjarne Trondsen, Joakim Espevik, Carlos Lopez Fyllingsnes, og Arne Nesheim.
Opplag: 3200 eks.

ISSN 0804-3973
Fremsidebilde:
Arne Nesheim, en hedersmann får hedersgave.
Utforming: Sturla Bang
Trykk: Bodoni



Leder

Årets tariffoppgjør har vært på agendaen det siste halve året. Vi vedtok på landstariffkonferansen i høst at vi ville ha et samordnet oppgjør, hvor LO forhandler samlet for tariffavtalene i privat sektor med NHO som motpart. Begrunnelsen for å gå for samordnet oppgjør var å forbedre vilkårene i ordningen med avtalefestet pensjon (AFP).

Det største forbundet i privat sektor, Fellesforbundet, gjorde vedtak om forbundsvise forhandlinger, hvor hver enkelt tariffavtale forhandler hver for seg. Grunnlaget for å få innfridd vårt vedtak var dermed ikke særlig godt, men forbundet har gjort en god politisk jobb internt i LO. Dette ble kronet med seier, og det ble vedtatt samordnet oppgjør hvor pensjon skulle prioriteres. Uten et samordnet oppgjør hadde det etter all sannsynlighet ikke blitt noen forbedringer eller fokus på pensjon. I tillegg til forbedringene i AFP ordningen kunne jeg også tenkt meg bedre tjenestepensjonsordninger. Denne kampen må nå tas videre på den politiske arena. Når dette var tema i forhandlingene uttalte NHO at dette var en politisk sak og noe som stortinget måtte ta tak i. Når det nå er til behandling i stortinget uttaler NHO at dette er innblanding i 3 partssamarbeidet. Jeg forventer større seriøsitet fra NHO enn at en snur argumentasjonen

etter hva som passer. Pensjon fra første krone er viktig for oss arbeidstakere og kampen fortsetter.

Det var mange medlemmer i fagforeningen som var med i første streikeuttak som skulle iverksettes hvis det ikke ble oppnådd enighet. Det er godt å se at klubbene og medlemmene sluttet opp om en mulig streik og at en var forberedt og klar.

Styret i fagforeningen behandlet resultatet fra oppgjøret i sitt styremøte 10. april. Resultatet skapte ingen jubelstemning, men et flertall anbefalte medlemmene å stemme ja til oppgjøret. Bakgrunnen for dette var at en hadde fått til forbedringer i AFP ordningen, mulighet for en ny ordning som vil treffe medlemmene i fagforeningen på en bedre måte enn dagens ordning samt at den økonomiske rammen er bra. En av endringene i ordningen er innføring av et slitertillegg til de som må gå av når de er 62, 63 eller 64 år. Finansieringen av dette slitertillegget tas fra sluttvederlagsordningen. Sluttvederlagsordningen har dessverre regjeringen rasert fullstendig ved at det er innført skatt på utbetaling fra ordningen og at den avregnes mot andre utbetalinger fra NAV. Dette betyr at i mange tilfeller går hele utbetalingen direkte i statskassen.

I forhold til rammen er det satt av en betydelig del til lokale forhandlinger og tillegg. Grunnlaget for lokale tillegg har sjelden vært bedre. Klubbene har vært samlet på klubblederkonferanse for å forberede seg på best mulig måte. De lokale forhandlingene vil bli fulgt tett opp videre med blant annet ny klubblederkonferanse.

Jeg vil benytte anledningen til å gi en honnør til alle tillitsvalgte og medlemmer som sluttet opp om uravstemningen. Dere har gjort en formidabel jobb. Vi oppnådde en deltakelse på 69,5 %, 1705 medlemmer av 2453 brukte stemmeretten sin, noe som er opp fra 63,5 % for 2 år siden. Resultatet gjenspeiler også anbefalingen fra styret med et ja flertall på 55,07 % og 42,23 som stemte nei, i tillegg stemte 2,7 % blankt.

Det er også andre viktige kamper som pågår. Fagforeningen og medlemmer står nå midt oppi en kamp i forhold til ansiennitetsprinsippet ved nedbemanning. Vi vant en klar og enstemmig dom i Bergen Tingrett for 3 medlemmer som var sagt opp fra sin stilling i Bravida. Oppsigelsene ble kjent usaklig og det ble slått fast at våre medlemmer skal beholde jobbene sine. Denne dommen har bedriften anket til Gulating Lagmannsrett. Saken er opp til behandling 22. – 25. mai. I tillegg til denne saken pågår det en sak fra Skanska som er anket til Høyesterett. Ansiennitet er og skal være det viktigste ved utvelgelse av hvem som skal sies opp ved nedbemanning. Det er viktig å slå tilbake angrep på våre rettigheter.

Fagforeningen har vært aktiv i kampen mot ACER og EUs energiunion, blant annet gjennom å støtte en utredning som FAFO gjorde for å se på konsekvensene ved innføring. Det er viktig å ha nasjonal og politisk kontroll med produksjon og distribusjon av egne naturressurser. Dessverre gikk stortinget inn for å tilslutte seg EUs Energiunion, men det kommer flere kamper og direktiver i forhold til denne saken. Vi kommer til å fortsette med å jobbe for at vi skal ha full råderett over egne naturressurser, og at de skal komme alle til gode.

I høst streiket de ansatte ved Norse Production for opprettelse av tariffavtale. Bedriften utfører arbeid med fiskeforedling for Sekkingstad på Sotra. Den 5 uker lange kampen ble kronet med seier og tariffavtale ble opprettet. I et moderne samfunn er en tariffavtale som regulerelønns- og arbeidsvilkår naturlig. I ettertid har eierne slått bedriften konkurs for å unngå å betale lønns- og arbeidsvilkår etter tariffavtalen. Dette er fagforeningsknusing. Vi gir vår fulle støtte til de rammete arbeidstakerne.

Landsmøte er forbundet sitt høyeste organ, og dette avholdes hvert fjerde år, neste blir i mars 2019. fagforeningen har forslagsrett til landsmøte og vi er godt i gang med å jobbe med forslag til endringer i handlingsprogrammet, hvordan forbundet er organisert og hvilke vedtekter som gjelder. Vi har forslagfrist til forbundet 1. oktober. Jeg vil oppfordre alle medlemmer og tillitsvalgte som har forslag til endringer om å sende de inn til fagforeningen i god tid før fristen 1. oktober.

Avslutningsvis vil jeg ønske alle en riktig god og velfortjent sommer.

Ans

Atle Rasmussen

Av Ole Jørgen Frimann Nilsen

Mitt første år som klubbleder

Hei! Mitt navn er Ole-Jørgen Frimann Nilsen og jeg jobber som servicetekniker på maritim elektronikk i Teknisk Bureau avd. Bergen. På grunn av endringer på eiersiden, måtte vi gi slipp på det godt innarbeidede Apply TB navnet. Siden Teknisk Bureau var et av selskapene som dannet Apply i sin tid, var valget enkelt med å ta det navnet i bruk igjen.

Jeg begynte som lærling i Forsvarets Logistikk Organisasjon (FLO) i 2006. Ett år etter læretiden var over søkte jeg jobb i Apply TB, den fikk jeg, og her er jeg ennå

Jeg trives veldig godt og har en utrolig variert hverdag.

Jeg ble valgt inn som klubbleder på årsmøtet i 2017, og så fram til å ta tak i vervet. Daværende nestleder valgte å trekke seg, så plutselig var jeg hele klubbstyret. Jeg tok da kontakt med fagforeningen, og etter et møte med Åge Blummenfelt var på ny klar for vervet. Jeg innkalte til klubbmøte med ekstra ordinært valg, og med god oppslutning fikk vi valgt inn en nestleder, kasserer og sekretær . Da var styret satt!

Nå som samtlige styremedlemmer var nye, trengte vi kursing. Vi meldte oss på det meste av kurs som vi kunne finne. Vårt distrikt holder mange kurs og konferanser for oss tillitsvalgte, og det er vi glade for. Det at vi kan bli kurset på dagtid med lønn er en gode vi må være takknemlig for, f.eks så er det flere andre forbund som arrangerer kurs for sine tillitsvalgte på kvelden eller i helger. Disse kursene er en kjempefin arena for å knytte nye bekjentskap og for å kunne dele erfaringer med andre tillitsvalgte. Atle, Åge, Remi og Kjell-Sverre gjør en kjempe jobb, og det er godt å vite at man har de i ryggen om det skulle være noe. Hjelpen er aldri langt unna.

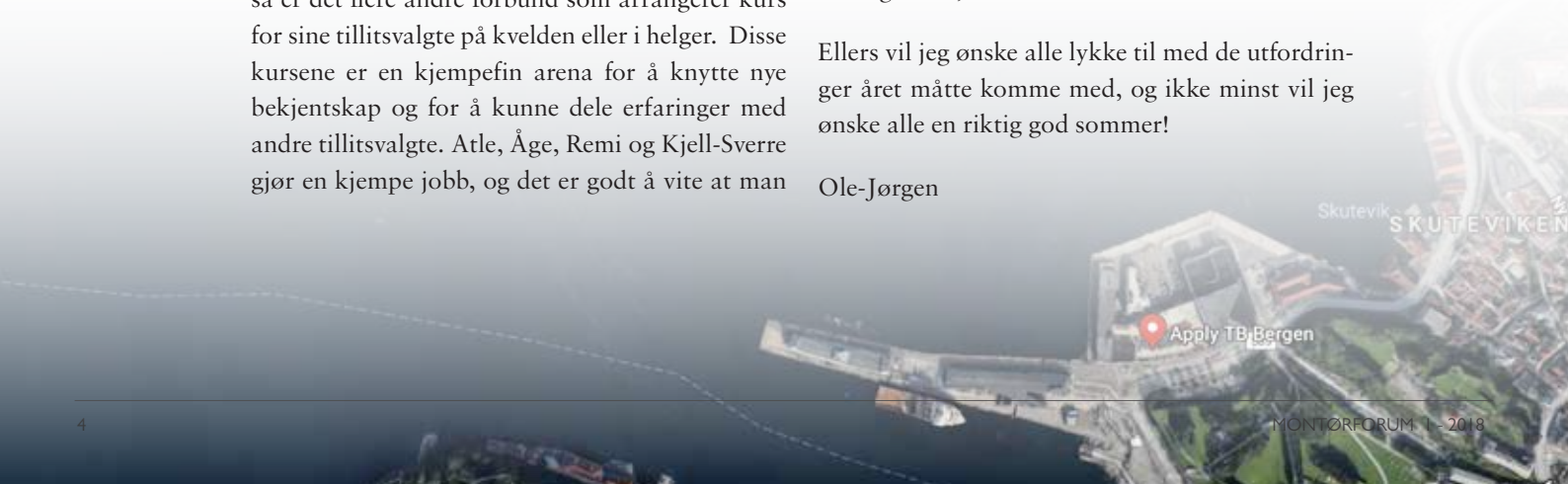
Allerede en måned inn i mitt nye verv kom meldingen fra ledelsen, vi som dessverre mange andre, måtte permittere. Det gikk egentlig bra, vi ble enig om forutsetninger og endel personer ble permittert. Vi klarte heldigvis å få de fleste tilbake i jobb etter kun noen måneder. Nå ett år etter er situasjonen helt snudd, vi har ansatt et par nye, og leid inn fra andre produksjonsbedrifter for å ta toppene.

Jeg må si jeg er godt fornøyd med året som har gått. Jeg har blitt kjent mange nye hyggelige og dyktige mennesker. Årets høydepunkt som klubbleder er uten tvil Landstariffkonferansen i Tromsø. Det var veldig kjekt å få muligheten til å være med på den. Det var veldig interresant å få et innblikk i hvordan tariffen vår "vedlikeholdes" jevnt og trutt, og at forslag som behandles på landstariffkonferansen faktisk kan komme fra hvilken som helst montør. Jeg tok også et stort steg ut av min komfortsone med å gå på talerstolen foran over 100 personer. Det var ikke så skummelt som jeg hadde fryktet og jeg er glad jeg gjorde det.

Årets tariffoppgjør var veldig spennende. Streikefaren var stor, det samme var streikeviljen, men heldigvis kom partene til en enighet og resultatet ble sendt til uravstemning. Nå var det opp til alle medlemmene å avgjøre om det framlagte forslaget skulle vedtaes eller kastes. Som alle vet ble det vedtatt. Jeg er veldig fornøyd med at 100% av medlemmene i min klubb fikk avgitt stemme, både nestleder og jeg drev en intens kampanje for å oppnå dette. Jeg sendte meldinger og ringte medlemmer både sent og tidlig, og tre timer før tiden gikk ut, fikk siste mann stemt.

Ellers vil jeg ønske alle lykke til med de utfordringer året måtte komme med, og ikke minst vil jeg ønske alle en riktig god sommer!

Ole-Jørgen



Av Åge Blummenfelt

Ansiennitetsprinsippet er under angrep

Vi som har vært i arbeid en stund vet at mengden arbeid svinger. Vi har gode perioder med høy sysselsetting og gjerne lønnsvekst. Vi vet at etter gode år, så kommer det alltid en nedgang i sysselsettingen. Når nedgangen kommer starter gjerne bedriftene med permitteringer, men dersom permitteringene blir langvarige blir det snakk om oppsigelser. Arbeidsmiljøloven beskriver prosedyrene for oppsigelser, men ikke hvordan utvelgelsen skal være, kun at oppsigelsen skal være saklig.

Hovedavtalen mellom LO og NHO gir retningslinjer ved utvelgelse. I Hovedavtalen §8-2 heter det at ved oppsigelse på grunn av innskrenking/omlegging kan ansiennitet fravikes når det foreligger saklig grunn. Med denne enigheten som grunnlag burde oppsigelsene kunne gjennomføres greit og rettferdig i forhold til Hovedtalen.

Vi opplever at bedriftene ved oppsigelse stadig prøver å skyve ansienniteten til side og i stedet kommer bedriftene med kompetanse og personlig egnethet. Dette brukes i stor grad til å skyve ut eldre arbeidstakere. Det høres i mange tilfelles ut som om 20, 30 eller 40 år i bedriften eller i faget ikke gir noen form for kompetanse. Det er selvfølgelig bare tull.

Gjennom de siste par år er det flere bedrifter som har gjennomført nedbemanninger på grunn av lite arbeid. I alle sakene der Elektroarbeidernes fagforening har involvert, har bedriftene forsøkt å skyve vekk ansiennitetsprinsippet til side.

De tillitsvalgte som berøres av nedbemanning blir forsøkt presset. Dette er et press vi må stå imot. Vi oppfordrer derfor alle tillitsvalgte som blir berørt av nedbemanning, om å ringe fagforeningen umiddelbart for å få råd til hvilke fremgangsmåter en skal bruke.

Åge Blummenfelt

Tariffoppgjør - hull i AFP må tettes

Aker Solutions sine representanter på årsmøte, Frå høgre: Bjørn Fidjeland, Tor Edvard Taranger, Lill Iren Horgen, Frode Espevoll, Ketil Helland, Bjørn Ove Berg, Ove Andre Bogstein, Trond Karlsen

Årsmøte i representantskapet 6. april Leder Atle Rasmussen åpnet møte kl. 09.10 og ønsket 102 delegater velkommen til årsmøte. Det har vært stor aktivitet i fagforeningen etter halvårsmøte. Det har vært mange oppsigelsessaker, noe som forteller at det er viktig å være organisert, sa han.

Han kom også inn på Organisasjonsprosjektet som hadde hatt en god oppslutning, 630 medlemmer har svart. Men blant klubbene var han ikke så imponert, her har svarprosenten vært dårlig. Derfor utvides fristen. Kampen mot Acer har vært viktig. Vi vil ikke gi styring av kraften vår til EU, men den kampen kan se ut som å være tapt.

Det går mot sluttfasen i meklingen, slik sett passet det godt med årsmøte her i dag. Tariffoppgjøret kommer til å bli hovedsaken. Kommer tilbake til det i den tariffpolitiske debatten, avslutter Atle Rasmussen.

Dagsorden ble godkjent, dirigenter, sekretær og protokollunderskrivere ble valgt og forretningsorden ble vedtatt. Møtet var dermed konstituert og dirigentene overtok møteledelsen.

Styret ønsket også få fremme en uttalelse om tariffoppgjøret 2018 som vi fikk ettersendt elektronisk.

Temadebatt:
Den fagpolitiske situasjonen

Leder av forhandlingsavdelingen i forbundet Bjørn Fornes orienterte litt om innspurten i Tariffoppgjøret. Innledning om hva vi har gjort og hva LO Har gjort. Kravet ble meislet ut i tariffkonferansen. Han fortalte at Landsstyret hadde vedtatt AFP i et samordnet oppgjør. Fikk gjennomslag for dette i LO da det var mange andre forbund som mente det samme. Historisk liker ikke Fellesforbundet samordnete oppgjør, for de ønsker å være frontfaget i et forbundsvis oppgjør. Ros til Jørn Eggum (leder Fellesforbundet) som klarte å snu forbundet.

Det er en ramme på mellom 2,5 og 2,6 prosent. Det foregår to forhandlinger. Den ene er forhandlingen mellom LO og NHO og mellom Fellesforbundet og Norsk Industri som går på krav i forhold til reise. Denne har Fellesforbundet streikerett på. Kommes det ikke til enighet blir det streik søndags morgen. Det har også vært tre dager med forbundsvise tilpasninger uten streikerett. Vi har protokollført 30 øre. Hovedkravene våres er tetting av hull i AFP, forbedring av tjenestepensjon (OTP), opptjening fra første krone og første dag, reallønnsvekst og løse RKL. Det er taushetsplikt i meklingen. Opplysningene er at det fleste saker er diskutert minus AFP. Det er satt ned utvalg som arbeider med

Av Nils Gunnar Knutsen

AFP problematikken. Hvis det blir et anbefalt forslag som går til uravstemning blant medlemmene med frist 26. april. Blir forslaget stemt ned blir det streik fra den 27 april, avsluttet Bjørn Fornes.

Det ble åpnet for debatt

Rune Myntevik sa at det er forventet et godt resultat på pensjon.

Atle Rasmussen fortalte at ved streiken i 96 stod han stort sett på heliporten som streikevakt. Da fikk offshore dispensasjon, det vil ikke skje denne gangen. Skal det bli en vellykket streik er det viktig med godt samarbeid på tvers av fagforeninger og på tvers av de forskjellige forbund i LO, som samarbeid med LO om stands på sentre. Det er bare fantasien som sitter grenser. AFP er viktig, men tjenestepensjon blir viktig for de unge, lønn fra første krone.

Remi Unnvik forventer at det blir levert på AFP, den har vi betalt for gjennom mange lønnsoppgjør. Det er viktig å få en lønn å leve av etter pensjon. Jeg var ute på stands sammen med venner fra LO familien, stemningen blant folket var positiv, virket som vi hadde dem med oss.

Tjenestepensjonen er viktig for de unge.

Lenge siden vi har streiket, derfor mener Øyvind Landsvik at vi må lære opp en ny generasjon steikere. NELFO er kjepphøy, vi må jekke dem ned og det gjør vi med en streik.

Nils Gunnar Knutsen som er LO koordinerende på sokkelen fortalte hatt møter med LO forbundene på sine besøk på sokkelen. Han kunne fortelle at streikeviljen var stor og at AFP pekte seg ut som den viktigste saken

Som mange andre hadde uttalt i debatten mente også Åge Blummenfelt at hullene i AFP må tettes, og at den må gjøres rettferdig. Om din bedrift ikke blir berørt av streiken, går det an å være lite medgjørlige ovenfor sjefen. For eksempel å nekte overtid osv. Viktig å stå sammen i

Lill Iren Horgen var på årsmøte for første gong

streik, selv om bedrifter ikke blir tatt ut.

Geir Gjestad frykter at forhandlingsutvalget skal havne på en halv dårlig løsning. AFP er viktig. Skrøt av fagforeningen og mente den var godt rustet til streik.

Sigurd Sævareid kom med oppfordringen om at det måtte være

klubbledere klar for streik

høy takhøyde i Forbundet, og at alle måtte få komme med sine synspunkter, både fagforening og klubber.

Bjørn Fornes oppsummerte. Det er viktig at det kommer en ok løsning på AFP nå, ikke flere utredninger. Ryktene går om at det er lite kompetanse på AFP i LO, og at kanskje Jan Olav er den som sitter på mest. Der er viktig med god streikestøtte. Skulle streiken bli langvarig går det an å snakke med banken. Flere har drillet seg på AFP. Jeg skal ta med alle oppfordringene tilbake til Jan Olav. AFP er utrolig viktig. Ønsker alle lykke til, avsluttet han.

Etterpå delte Bjørn Fornes ut forbundets hedersgave til Arne Nesheim etter lang og tro tjeneste som sentral tillitsvalgt både som klubbleder og konserttillitsvalgt i Caverion, og som sekretær i styret i Elektroarbeidernes fagforening i mange år.

-Trodde jeg ble takket av når jeg gikk ut av styret sa Arne overasket. Tusen takk for at jeg har blitt satt pris på, og for dette flotte fatet.

Arne Nesheim, en hedersmann få hedersgave

Beretninger

Øyvind Grindheim la frem styrets beretning. Beretningen ble avsluttet med et 1 minutt stillhet for å hedre de medlemmer som har gått bort 2017. Rune Myntevik tok ordet og skrøt av beretningen med bilder. Så den ble vedtatt som fremlagt.

Tariffberetningen ble fremlagt av Åge Blummenfelt. - For dårlig oppslutning både når det gjelder sykelønn og fastlønnstatistikken. 35 klubber hadde svart på sykefraværsundersøkelsen og 42 klubber hadde svart på fastlønnstatistikken. Det gir et greit bilde men ikke komplett. Uorganiserte medlemmer er økende (364 medlemmer), så verve potensiale er stort. 2251 ansatte og 1887 medlemmer er dekket i undersøkelsen. 33 klubber har uorganiserte. Vi har en organisasjonsprosent på 84. Vi har passert 3100 medlemmer og vi bør kunne ha et mål om 3500 medlemmer. Åge minnet om at de nyansatte skal snarest mulig presenteres for de tillitsvalgte. Han fortalte at snittlønnen i Sogn og Fjordane var 240,94, og i Hordaland 249,41, og snitt for alle kr. 243,06. -Hvorfor skal en elektriker i Hordaland tjene over 9 kr mer enn en elektriker i Sogn og Fjordane? spurte Åge retorisk. Dette er uten fagtillegg og uten variable tillegg. Bunnen er blitt økt fra i fjor og det er bra. Han opplyste også at det jobbes akkord i noen bedrifter, og det viser seg at de som jobber akkord tjener penger. Det kommer også til å bli arrangert akkordkurs i høst. Det har vært mye uro i bransjen, men vi ser lysning i offshorebransjen, noe som illustreres ved at Aker, Kværner og Aibel har dradd i land store kontrakter. Han la til at SSB sin statistikk sier at elektrikerlønna er 39.84 per måned, eller 245 per time. Vi bør stille krav og ligge over snittet og vi bør ha et mål om å få opp begynnerlønna, sa Åge til slutt.

Rapport fra sykefraværsundersøkelse ble lagt frem av Remi Unnvik. Sykefraværet var målt til 5,19 % i 2017, en nedgang på 0,88 % fra 2016. Langtidsfraværet har også gått ned etter at det gradvis har økt fra 2012 til 2016. Totalt hadde 35 klubber levert inn. Det at få svarer på undersøkelsen gjør den mer sårbar for svingninger med langtidsfravær i små bedrifter. 21 bedrifter er IA-bedrifter og 14 er ikke. Sykelønnsordningen er under press, Avsluttet Remi. I debatten hadde Rune Myntevik ordet og stilte spørsmål om hva som er fordeler ved en IA bedrift. En kan bruke 24 dager uten å gå til lege, og en får en fast saksbehandler på NAV. Rapportene ble tatt til orientering. Det samme ble beretningene fra de forskjellige utvalgene.

Økonomi

Vår nye kasserer Øyvind Landsvikla la frem regnskapet for 2017. Tariffgebyrkassen har et underskudd på kr 23479 og Fagforeningskassen har et overskudd på kr 36349. Vi har også 31.12.2017 regnskapsmessige eiendeler på kr 50 305 808. Han oppfordret klubbene til å sende inn årsregnskap slik at man får ut klubbtilskudd. Det ble åpnet for debatt. Ingen ønsket ordet i saken, og regnskapet ble enstemmig godkjent.

Regnskapet for K71 er ikke klart siden generalforsamlingen først avholdes etter årsmøte den 4. mai, men legges ut til orientering. Atle Rasmussen orienterte om oppgraderingsarbeidet som har foregått på eiendommen og at hagen er oppe og går, og at det blir ikke så mye utgifter der. Han opplyste at vi hadde en gjeld på over

9 millioner, og du finner summen igjen i balanseregnskapet. Ingen ønsket ordet til saken, så punktet ble tatt til orientering.

Budsjett 2018

Øyvind Landsvik la frem budsjettet. Ligger opp til de samme inntekter som i fjor, og på utgiftssiden er det ikke store økninger. Det som blir nytt er frikjøp av styremedlemmer, her blir det en egen post. Dette for og synliggjøre hvor mye som går til dette, og øke posten på medlemspleie og arbeidsplassbesøk noe. Alle utvalg har fått det de har søkt om, unntatt montørjentene. Gir litt penger til andre organisasjoner i ny og ne. Det legges opp til et overskudd før finansinntekter på kr 224200 i Fagforeningskassen og et underskudd på kr 92000 i tariffgebyrkassen.

Montørjentenes Henriette Thorsen tok ordet for å endre styrets innstilling fra kr 160 000 til 200 00, da de ikke hadde fått det de hadde søkt om. Hun argumenterte for at de ville øke aktiviteten med flere utvalgsmøter, nettverstreff, dagskonferanse og stand, messer og skolebesøk. Det er viktig å satse på jentene, avsluttet hun. Øyvind Grindheim, Roger Nese, Rune Myntevik og Inge Øpstad tok ordet. De to førstenevne mente Montørjentene hadde fått nok, og de to siste støttet forslaget til Montørjentene. Endringsforslaget ble vedtatt.

Årsmøte i Stiftelsen Sjøhuset 2018

Inge Øpstad åpnet årsmøte i stiftelsen sjøhuset med å fortelle om et helt normalt driftsår. Det er god utleie av huset. Det har i perioden vært gjennomført en del vedlikeholdsarbeid av bygningsmasse og teknisk anlegg. Det er startet opp med oppgradering og fornying av kjøkken. Med det ble årsmeldingen fremlagt til orientering. Kjell Sverre Aasheim gikk gjennom regnskapet og orienterte om at regnskapet var godkjent av styret og fagrevisor. Henviste videre i det grønne hefte under beretninger.

Tilbake til årsmøte fagforeningen.

Forslag fra Caverionklubben om ny fane. Dette fikk tilslutning i fagforeningstyret. Det blir satt ned en gruppe som jobber videre med det. Viktig å ta vare på vår historie. Kanskje sett på som et utsettelsesforslag, sa Atle Rasmussen. Dette ble enstemmig vedtatt.

Valg etter vedtektene

Leder for valgkomiteen Kolbjørn Lygre orienterte om komiteens arbeid, at arbeidet hadde vært som vanlig. De hadde sent ut mail til alle klubber, samt alle representanter om de vil være med videre. Deretter la han frem valgkomiteens innstilling til nytt styre som ble enstemmig vedtatt. I Mediautvalget ble det benkeforslag på Alexander Kjelby fra Caverion og Jon-Inge Skogseth fra Frøland og Noss. Øyvind Landsvik trakk seg ut som delegat til Landsmøte og ny delegat der ble Nils Gunnar Knutsen. Som representant til landsstyret overtok Øyvind Grindheim plassen til Heidi Lie.

Avslutning:

Takket dirigentbordet. Vin til dirigentbordet og møte ble avsluttet klokken 14.30

Avstemming

Av Åge Blummenfelt

Tilbake til fordums prakt

Hotel Norge skal tilbake til fordums storhet. Elektrikerne fra Frøland &Noss hjelper gjerne til.

I skrivende stund er det 2 måneder til Hotel Norge skal åpne igjen. Hotellet har vært stengt siden 2016 og nesten alt innvendig har vært revet ned. Når Montørforum besøker byggeplassen er det et yrende liv. Bare Frøland & Noss har mer enn 50 montører/lærlinger på byggeplassen, som skal åpne 29 juni.

Montørforum fikk ta en titt bak fasaden sammen med Klubbleder i Frøland & Noss John Inge Skogseth.

John Inge Skogseth ble valgt som klubbleder i Frøland & Noss på årsmøtet i 2017. John Inge er 28 år og har jobbet i Frøland & Noss sidne april 2015 og haddde dermed vært i bedriften 2 år før han ble tillitsvalgt og klubbleder. Det er en stor klubb med sine 90 medlemmer forteller John Inge, med en rekke saker å ta tak i. Bedriften ble etablert 1997 og har vokst seg til å bli en av de største elektrobedriftene i Bergen.

Vi startet omvisningen med besøk på spiserommet. Besøket var under uravstemningen og Åge Blummenfelt og Remi Unnvik orienterte om resultatet fra forhandlingene og at styret i fagforeningen hadde tvilt seg frem til å anbefale medlemmene å stemme ja.

Det var mange av medlemmene som ikke hadde fått stemme, noen hadde hatt problemer må å komme inn på min side for å stemme. Alle fikk god hjelp av klubbleder John Inge og Remi Unnvik for til å få stemt.

Da vi var ferdige Ble vi vist rundt av John Inge Skogseth og Trond Rasmussen. Det var folk som jobbet over alt, men det så ut til å være et system i det hele.
Hotellet som nyåpner i slutten av juni har en historie som er mer enn 130 år, siden åpningen i 1885.

John Inge Skogseth foran Hotel Norge

Åge Blummenfelt forklarer resultat av forhandlingene.

Remi Unnvik forklarer hvordan man skal stemme.

Trond Rasmussen viser frem ventilasjonsrommet

Som takk for at vi fikk forstyrre medlemmene i lunsjen hadde fagforeningen kjøpt med boller. Det var 32 ansatte til lunsj så bollene fikk bein å gå på.

Medlemsbesøk

Av Åge Blummenfelt

Kurs for medlemmer i rotasjon

Elektroarbeidernes Fagforening har siden 2010 gjennomført årlige oppdateringskurs for elektrikere. Kursene har vært på Bergen Maritime, Stord Videregående og Fagskulen i Førde. Kurset som er på 14 hele arbeidsdager har vært en stor suksess og vi har hatt 130 deltakere fra 35 bedrifter.

Det har vært vanskelig for montører som er i rotasjon å delta på kursene. Medlemmene i rotasjon har ønsket å delta på lik linje med andre deltakere. Vi har derfor spekulert lenge på hvordan vi skulle få det til. Det største problemet har vært at det er færre som går faste rotasjoner. Mange opplever at rotasjonen kan endre seg i løpet et par dager. Løsningen ble å arrangere 2 parallelle kurs, A og B som gikk med 3 uker mellomrom. Det gjorde at deltakerne kunne hoppe mellom A og B kurset, uten å miste innholdet i kursmodulene.

Under kursavslutningen ble det påpekt fra flere deltakere at det ikke hadde vært mulig å delta på kurset på uten at vi hadde A og B som en kunne hoppe mellom.

Fra fagforeningen sin side første byttene av kurs til litt mer administrasjon enn det som var tenkt.

Bilde av kursdeltakerne sammen med noen av lærerne

Av Øyvind Grindheim

Tariffoppgjeret 2018 og kommunesamanslåing,
Sogn og Fjordane og Hordaland var temaene på årsmøte i distrikt

Atle Rasmussen ynskte dei 26 representantane og Roald Kvamme frå Hordaland arbeidar parti velkomne til årsmøte. Vi ser no verkinga av at regjeringa fekk ny tillit. Midlertidige arbeidsplassar gjer ikkje fleire arbeidsplassar, sjukelønsordninga vil dei endre. Pensjonsalderen er utvida til 72 år, den vil dei helst fjerne. Vi som tillitsvalde må diskutere politikk på arbeidsplassen, utan å henge ut nokon.

Heidi Lie og Morten Bildøy vart valde til å leie årsmøte, og Øyvind Grindheim til skrivar.

Temadebatt ein, Kommunesamanslåing.
Roald Kvamme fortalde om arbeidet i forbindelse med samanslåinga av Hordaland og Sogn og Fjordane. Intensjonsavtalen vart underskriven 17.januar 2017.

Det overordna målet er at Vestlandsregionen skal vere ein sterk, attraktiv og kompetent samfunnsutviklar og tenesteytar under regional folkevald stryring.

Svein Davidsen var fyrste mann til å ta ordet til debatten. Han meinte tilliten til politikarane i Sogn og Fjordane var blitt svekka, men håpa at tillitsforholdet bedra seg og ein fekk til eit godt samarbeid.
Inge Øpstad kommenterte oppgåvene som regjeringa har gitt det nye fylke.

Eg er vanlegvis skeptisk til samanslåing sa Atle Rasmussen, men ikkje til denne. Vi må få med oss det som fungera best i begge fylkene.

Arild Horsevik syns det var greitt å få vete kva som skjer i dei to fylkene. Sogn og Fjordane og Hordaland har alltid hatt eit godt samarbeid, skeptisk vil der alltid vere. Viktig at Sogn og Fjordane får behalde det som dei har opparbeidd seg gjennom åra.
Sigurd Sævereid meinte Stord ville bli ein utkant i det nye fylket utan bru. Næringslivet i Sunnhordaland treng ein ferjefri E39.

Roald Kvamme opp summerte den gode debatten, Landbruk opnar for godt samarbeid innan frukt og bær, der er begge fylka gode. Men ferjefritt E39 er det ikkje pengar til.

Tema debatt to, tariffoppgjeret 2018
Atle Rasmussen, Svein Davidsen og Ingrid Lund fortalde om sine førebuingar og vedtak i forhold til tariffoppgjeret 2018.

Atle Rasmussen starta og fortalde om arbeidet og krava som var sendt inn. Både tariffkonferansen og landsstyret gjekk for samordna oppgjer, med pensjon som hovudkravet. Styre i Elektroarbeiderenes Fagforening anbefala med 5 mot 3 å stemme Ja
Svein Davidsen sa at mange i hans bransje hadde fått endring i sin pensjon.

Atle Rasmussen ønsket velkommen.

Innledning av Roald Kvamme Hordaland arbeider parti.

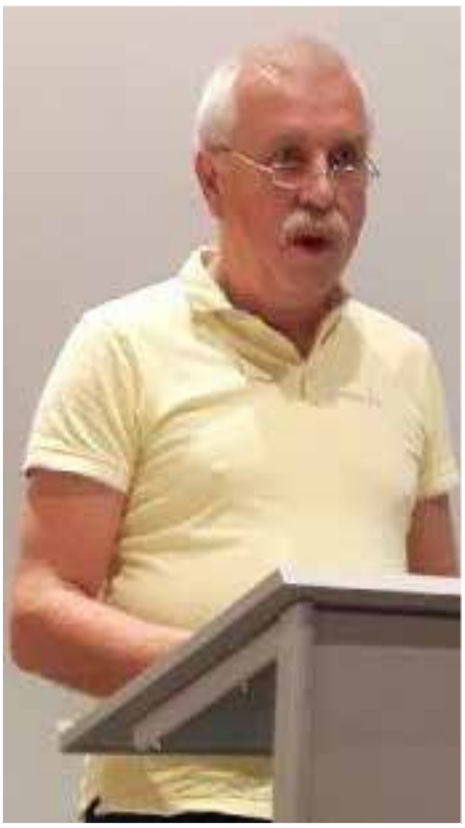
Dirigentbordet.

Slitar tillegget var bra, i tillegg til lågløn-stillegget + tette nokre hull, men poengterte at arbeidsgivar ikkje har lagt inn fem øre i ordninga.

Svein var også innom avspaseringsordninga, kurs i arbeidstida og korleis få fleire organisert arbeidstakarar.

Vi har anbefalt våre medlemmar og stemme JA. Trur ikkje streikeviljen er så sterk no som for fire år sia.

Arild Horsevik deltok i debatten.



Ingrid Lund fortalde at tariffkonferansen hadde gått for forbundsvist oppgjer, medan Landsstyret gjekk for samordna oppgjer. Dei fekk igjennom nokre endringar i overeinskomsten i tilpassings forthandlingane. Dei hadde og håp om å få inn i overeinskomsten at dei kunne starte, men ikkje avslutte, før sentralt oppgjer var ferdig, men det fekk dei ikkje gjennomslag for.

Karsten Bøe og Sigurd Sævereid , Morten Bildøy, Sveid Davidsen og Ingrid Lund hadde ordet til debatt og leiar i distriktet Atle Rasmussen opp summerte.

Styrets Årsmelding for 2017 vart lagt fram av den valde sekretær, der Svein Davidsen tok ordet og fortalde litt om ARMH studieturen. Arthur Sjursen la fram årsmelding frå studie HMS utvalet før, Øyvind Landsvik sa nokre ord om rekneskapen 2017 og budsjettet for 2018.

Valkomiteens leiar, Heidi Lie, orienterte om valkomiteens arbeid og la fram ei einstemmig innstilling.

Atle Rasmussen foreslo Karsten Bøe inn på den ledige 5.vara plassen til representantar til LO Bergen og Omland. Og Rune Myntevik og Ann Olene Boge inn på vara lista til landsstyret.

Valkomiteens forslag med tilleggs forslaget frå Atle Rasmussen og ny valkomité vart einstemmig vedtatt.

Atle Rasmussen avslutta årsmøte og ynskte alle vel heim.

Sigurd Sevareid deltar i debatten.

Kurs for nye tillitsvalgte i Førde

9.-11. april arrangerte fagforeninga kurs for nye tillitsvalgte i Førde. 12 engasjerte deltok på kurset, enten allereie med verv innan klubben, eller med ambisjonar om å delta i framtida.

Fleire klubbar hadde sendt både to og tre deltakarar, andre hadde ein. Kurset vart arrangert av studieutvalget i fagforeninga, ved Kjell Sverre Aasheim, Åge Blummenfelt, Heidi Lie og Rune Myntevik. Då har ein eit godt grunnlag på kurshaldarane, både når det gjeld kjennskap til lovar og tariff, og tillitsvalgte som sjølv veit kva det dreiar seg om.

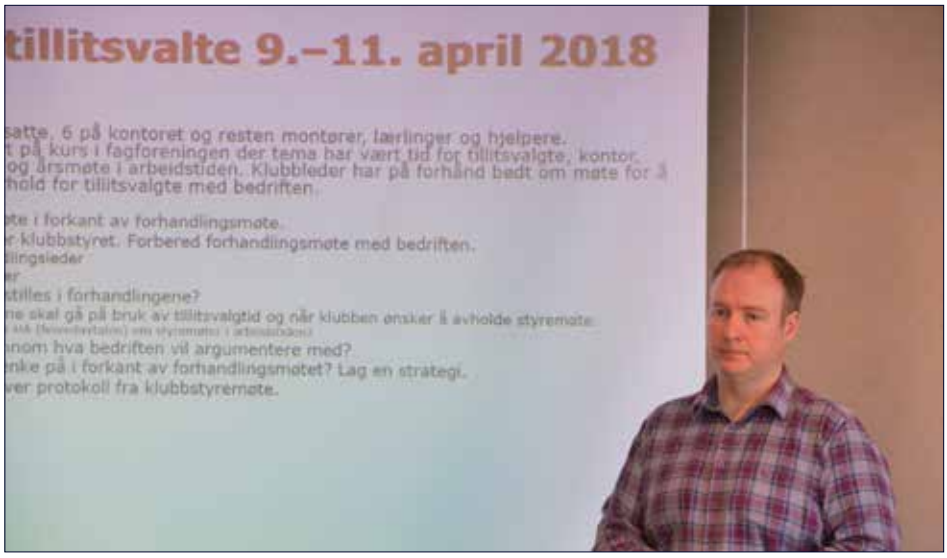
Deltakarane fekk innføring i praktisk klubbarbeid, det skal førast rekneskap, innkalling til ulike møter både i klubb og med ledelse, og det skal førast protokoll over kva møta har ført til av einigheit, eventuelt ueinigheit. Kva rettar har ein som tillitsvalgt, kva tid kan nyttast til klubbarbeid, kan ein halde klubbstyremøte i arbeidstid? Eller heile eller deler av klubbmøte? Er dette omhandla i noko lovverk, som kan hjelpe på for å sleppe å ta alt som ubetalt kveldsarbeid?

Det er mange spørsmål frå medlemma som kan melde seg til ein tillitsvalgt, frå kva ein kan kreve i betaling for overtid, reise, eller eit hav av ulike tillegg og velferdspermisjonar. Det kan og komme saker som går på mobbing eller trakasering, yrkesskader med påfølgande forsikringsoppgjer, permitteringar og oppsigelsar, innleige og utleige. Lista er lang, så det er om å gjere at den tillitsvalgte veit kor spørsmål kan finne svar. Ofte finn ein svar i lovverk og tariff, i andre tilfelle er det lurt å kontakte fagforening først som sist.

Korleis fagforeninga er satt saman vart gjennomgått, og naturleg nok ein del lovverk, som Arbeidsmiljølov, og Hovedavtalen mellom LO og NHO. Aksjelova er og av interresse, då den mellom anna omhandlar ansatte sin rett til representasjon i styret i bedrifta. Frå Landsoverenskomsten var det spesielt §5 og §6 som vart trekt fram, som omhandlar kompetanseutvikling og Fagopplæring. Begge deler er oppgåver tillitsvalgte gjerne må ta tak i for å påsjå at bedrifta har fokus på. Førstnemnte går på å kartlegge kompetansen i bedrifta, og legge plan for fagleg utvikling for fagarbeidarane, medan Fagopplæring som kjent går på inntak og oppfølging av lærlingar, og deira sine spesielle rettar.

Noko som høyrer med på kurs, er

Rune Myntevik underviser.



Kurs for nye tillitsvalgte i Førde.

Av Bjarne Trondsen

gruppeoppgåver og praktisk trening. Deltakarane vart delt i tre grupper, som skulle gjennomføre eit forhandlingsmøte med leiinga i bedrifta. Dei fleste ville prøve å forhandle fram tid til tillitsmannsarbeid, årsmøte i arbeidstid, kanskje litt utstyr som pc til klubben, og gjerne betre lønn. Eksamen kom i form av å møte kurshaldarane over forhandlingsbordet, noko som viste seg å ikkje vere så enkelt. Etterpå skulle det skrivast protokoll frå møtet, og ein gjennomgang i plenum.

Gruppe 3 forhandlar.

kurs for nye tillitsvalgte i Førde.

Kursdeltakarar.

Av Joakim Espevik

Presentasjon av utval i Elektroarbeidernes Fagforening

– Montørjentene

Montørforum vil gjerne vise fram utvalga våre og kva dei jobbar me. Me startar med montørjentene!

Montørjentene er det ferskaste utvalet i fagforeninga og vart etablert i 2011, medan representantar til utvalet vart valgte på årsmøtet i 2012. Heidi Lie har vore med frå starten.

Ho fortel at montørjentene er etablerte for å gjere elektrofaga attraktivt også for jenter. Dei deltek på yrkesmesser for å rekruttere kvinner, har nettverkskveldar for å samle jenter i faget og deltek i brakkeaksjonar.

Henriette Thorsen har delteke på fleire av yrkesmessene. Ho opplever at interessa rundt standen til montørjentene er stor på og synest det er godt å sjå jenter som er interesserte når dei går frå standen deiras.

På facebook er det stort engasjement rundt nettverkskveldane som vert arrangerte i Kalfaret. Ein vanleg kveld her startar med at ein fortel litt om seg sjølv og kvar ein jobbar og så går praten av seg sjølv utan at det på førehand er satt eit tema. Henriette oppfordrar fleire til å bli med!

Heidi er den som deltek i brakkekasjonane. Ho seier det er viktig å væra med å setta standarden på arbeidsplassane. Dei må væra tilrettelagde for kvinnene i faget frå starten av med adskilte garderobar med eigne inngangar.

På årsmøtet i 2018 søkte montørjentene om 250 000kr til å gjennomføra ein dagskonferanse for kvinner. Dei fekk innvilga 200 000 og gler seg no til å få gjennomført arrangementet til hausten.

Montørjentene er aktive på facebook, instagram og snart snapchat. Me oppfordrar alle til å følgje med der!

Montørjentene fra venstre, Kristin Thomsen, Heidi Lie, Henriette Thorsen, Kari Åsheim, (Tina Kleppe Ottesen var ikke tilstede da bilde ble tatt).

Alle bilder: montørjenteneelogit på instagram

Løs ordfloken

XORD .no		HUSTRU / HASPEL	UTDYPE PÅ NYTT	GLANE	GAMMEL SEILER		TIDS-MESSIG		STOPPE	BELTET		BE-VENDT / TONE		LITE POPU-LÆR HENDELSE	ER DAGROS / KURV		TEKST-MELDING
BOLIG-LAG					M.NAVN / PLATE-PRATER					EN MON-TANUS / KV. - NAVN							
PERSON FRA NUMEDAL								SERVISE-TIL-BEHØR								SMAL GATE	
				AV-GRUNN / KRING-KASTER				FØ / ROCKE-GRUPPE				HAR DET FINT / = HELLAS					
BØY	10 PÅ ENGELSK / STAV				KABEL / UTSLETT								SKYLLE / HAV-ØRN				SPOR-SANS
		FREKK HANDLING / FOR-SKRIFT								1/1000 KILO / NAPPET					SJARM / BIL-MERKE		
GJØN / DIKTNING						SVIKERE						FRÅDET / EIE					
VET				GRAVE / FALLE-FERDIGE HUS				LYTTE	PRESISERE / FINS							GUDINNE	
GENIER						LAVT SKJÆR / HISTORIE					ANTI-LOPE		MYNT-ENHET / BAKRE				
MÅLES I AMPERE												BETE / SPIRER					REDSKAP
DRIKKEN / LYS- OG VARME-KILDE					BØNN / SUKK				HUNN-DYR / EGEN						SVÆRT GODT / DANSK ØY		
			TYNGE / GRUVE-DEL					DAG / KRAFT									
KJELEN										BOREAL							
MIKRO-PARTIK-KEL						BE-BREIDE								ELV I POLEN			

■	K					S		I			G		F			K	
	O	B	O	S		J	E	N	S		E	R	A	S	M	U	S
	N	U	M	E	D	Ø	L		T	E	H	E	T	T	E		M
B	E	N	D		J	U	V		A	L	E		T	R	I	V	S
		T	E	N		L	E	D	N	I	N	G		Ø	S	E	
A	P		F	R	E	K	K	I	S		G	R	A	M		I	T
	E	P	I	K	K		R	O	E	R	E		R	A	S	T	E
	K	A	N		S	P	A			U	T	H	E	V	E		F
	E	N	E	R	E		F	L	E	S		A		B	A	H	T
	S	T	R	Ø	M	S	T	Y	R	K	E		A	R	T	E	
	T	E	E	N		A	V	E		E	L	G	K	U		S	G
S	O	L		N	A	G	E		S	T	A	R	T	D	A	T	O
	K	O	K	E	K	A	R	E	T		N	O	R	D	L	I	G
	K	V	A	R	K		K	L	A	N	D	R	E		S	A	N

Svarfrist for innsendingen er 15.juli 2018.
Løsningsordet (grå stripe) kan sendes firmapost@elogitbergen.com merket Kryssord-Mediautvalget.
Minst en vinner vil bli trukket ut og får navnet sitt i neste nummer.

Det ble trukket ut fem vinnere som hadde løst kryssordet i nummer 2- 2017
De fem vinnerne var: Geir Sauholmen, Horst Peter Riegler, Bjørn Mollandsøy, Anne Sofie Ljøsne og Sverre Fon.

KLUBB	LAVESTE FASTLØNN	HØYESTE FASTLØNN	GJ.SNITT FASTLØNN	Hdag GODTGJ	Utsikter for 2018
Adecco					
Aibel A/S	230,40	241,40	235,56	260,62	Middels
Aker Solutions MMO Bergen	230,40	253,90		327,86	God
Apply TB Bergen	225,39	289,07	249,55	Fastlønn	Meget god
Apply TB Stord	228,90	231,90	230,10	Fastlønn	God
Bergen Elteknikk					
Bergen og Omegn rør og elektro	213,29	273,53	271,06	Fastlønn	God
BIS Odda	223,00	231,50	227,50	Fastlønn	God
BIS Svelgen	224,50	238,50	234,61	Fastlønn	Meget God
Bravida Bergen	232,88	259,88	247,40	273,29	Dårlig
Bravida Førde	231,90	247,90	240,72	259,98	God
Caverion Bergen	245,90	288,40	254,32	275,59	Middels
Caverion Førde	221,40	263,40	244,40	251,25	Middels
Caverion Høyanger	237,70	274,70	253,53	264,81	God
Caverion N.Eid	234,32	254,00	237,33	254,41	Dårlig
Caverion Sogndal					
E.Eismann EFT	227,90	277,90	246,78	Fastlønn	God
Eid Elektro					
Elecon A/S					
Elektro Automation Austevoll	227,98	246,60		259,00	Middels
Elektrobemanning					
Elektroinstallasjon	217,00	274,26	260,22	Fastlønn	Dårlig
Eltel Networks	210,40	245,00	218,63	240,00	God
Ferstad Installasjon	233,00	269,00	248,00		God
Fokus Elektro					
Frøland & Noss Elektro	231,20	275,30	242,77	Fastlønn	God
Førde Elektro og Rør AS					
Grov Elektro					
GK Elektro Bergen	230,61	280,02	258,86	Fastlønn	God
Hafs Elektro					
Havyard - Ship Technology	216,60	228,60	222,60	Fastlønn	Meget God
Helland Elektro	249,07	264,43	254,00	Fastlønn	God
Henden Elektriske					
Holen Installasjon	239,22	239,22	239,22	239,22	Meget God
Honeywell Life Safety As	234,40	266,40	252,49	Fastlønn	Meget God
Høva Elektro					
Hus Elektro					
Inst. Håkon Olsen	269,80	298,00	276,90	Fastlønn	God
Josvanger Elektro					
Kjell Hansen Elektro					
Knut Knutsen AS	277,79	288,38	279,48	Fastlønn	God

KLUBB	LAVESTE FASTLØNN	HØYESTE FASTLØNN	GJ.SNITT FASTLØNN	Hdag GODTGJ	Utsikter for 2018
Kongshavn					
Kvinnherad Elektro					
Kværner Stord	235,40	257,40	241,40	280,65	Meget God
LOS Elektro	220,40	239,19	238,24	239,19	Middels
Maritm Elektro					
Martin Prestegård	239,34	274,34	259,59	Fastlønn	Middels
Inst. M. Thunestvedt	236,94	284,56	256,12	Fastlønn	Middels
Mesta Røldal					
Mesta Elektro Rådal	223,25	280,25		Fastlønn	God
Monsen elektro					
Mølster Installasjon AS					
Nokas Bergen					
O. Solberg Thomsen					
Oneco Teknologies	210,40	283,10	227,35	234,84	Meget God
Pettersson & Gjellesvik	244,00	293,00	263,00	261,00	God
Proten Elektro					
PSW	253,71	267,12	260,40	249,90	God
Risnes Elektro					
Stomas	221,90	238,90	234,30	Fastlønn	God
Sæterdal Elektro	238,90	283,40	258,10	258,10	Middels
Sætren Installasjon	210,40	269,97	240,00	Fastlønn	God
Sønnico Inst Bergen	227,14	284,54	246,00	Fastlønn	God
Sønico Florø	224,00	275,00	249,00	Fastlønn	Dårlig
Torsvik Elektro					
Ulvesund Elektro	243,32	270,34	254,81	Fastlønn	God
Urheim Elektro					
Vangen Elektriske	239,40	252,40	244,00	Fastlønn	Middels
Vest Elektro Maritim					
Vestgar Elektro AS					
Veltec	246,07	259,69		Fastlønn	God
Øygarden					
Øystese Elektriske					
GJENNOMSNITT SUM:	232,37	264,63	247,32	260,57	

Timesatsene er eksklusiv det individuelle fagarbeidertillegget i § 3C.

Bergen 15 mars 2018

Åge Blummenfelt

1 mai Ytre Arna

Geir Steinar Dale bærer fanen.

Byrådsleder Harald Schjeldrup holder hovedtalen.

Det er gått å ha en hånd å holde i – Tiril sin første 1 mai feiring.

1 mai Bergen

1 mai Bergen -Trygvetrubadur underholdt.

God stemning i Bergen.

1 mai i Florø, over og under.

Anders Nesse er fanebærer for Elktroarbeidernes Fagforening.

Sara Bell holder hovedtalen på Stord.

Av Nils Gunnar Knutsen

Vellykket medlemsbesøk på Heidrun

#1210693 - Heidrun - Statoil - photo Harald Pettersen

Klubbleder hos Aibel Karsten Amble Bøe var på et hyggelig medlemsbesøk på Heidrun. Vi ble godt mottatt av EL og IT gjengen i Aibel. Vi fikk en grundig og god omvisning av KVO Lars Christian Solheim. Vi deltok på toolboksmøter og hadde hyggelige og konstruktive samtaler med Aibelgjengen, både med møter, kaffebaren og ute på anlegget. Mye god mat og fin og god forpleining. Det eneste minuset var når det gikk gassalarm midt på natten og måtte gå i livbåten, men heldigvis var det ikke noe alvorlig. Vi takker for et hyggelig opphold.

På besøk hos Aibel på Heidrun, og KVO Lars Christian Solheim og klubbleder Karsten Bøe

Av Kjell Sverre Aasheim

Medisinkassen

Gjennom medlemskapen i EL og IT Forbundet og Elektroarbeidernes Fagforening finnest det mange medlemsgoder. Eit av desse er Medisinkassen vår.

Me ser at det er veldig mange som ikkje nyttar seg av denne. Kva som er grunnen til dette kan vera fleire, men me høyrer ein del som seier dei ikkje er klar over at Medisinkassen eksisterer.
På grunn av det kjem me no med denne påminninga.
Me veit at alle i periodar har behov for medisinar til seg og sine, og gjennom denne ordninga er det mogeleg å få tilbake store delar av medlemskontingenten gjennom utbetaling frå Medisinkassen.

Oppmodinga går difor til alle som ikkje nyttar seg av Medisinkassen om å starta gjera det.

Det er kontoret på Stord som handterer utbetaling frå kassen. Me føretek utbetaling 4 gonger i året, i starten av januar, april, juli og oktober. Utbetaling skjer så snart ein er komen opp i eigenandelen.

kvittering for utlegg til reseptbelagd medisin og behandlingar hos fysioterapeut/kiropraktor sendes til:
Elektroarbeidernes Fagforening
Postboks 495
5403 Stord

Alternativt kan kvitteringane scannast og sendast på e-post:
elin.risnes@elogitbergen.com /
Kjell.sverre.aasheim@elogitbergen.com

NB! Kvitteringane må innehalda reseptnr/medisintype og namnet til medlemmet.

§ Vedtekter til Medisinkassen

Generelt: Medisinkassen for hele fagforeningen administreres fra avdelingskontoret på Stord, og kvittering for utgifter som skal dekkes sendes dit på følgende adresse:
Elektroarbeidernes Fagforening,
Postboks 495,
5403 Stord

Ved innsendelse må det også medfølge kontonummer for utbetaling. Rutiner for utbetaling er en gang pr kvartal.

Utbetaling fra kassen skal skje mot fremlagt kvittering for utgifter som kommer inn under vedtektenes ***§1.***
Kvittering for reseptbelagt medisin må inneholde reseptnummer, navn på medisin, og navnet på den resepten er utskrevet til.

§1.a

Kassens formål er å yte medlemmer og dennes familie tilskudd til medisin ved sykdom, således at hvert medlem, dets ektefelle/samboer, barn under 18 år, medlems etterlatte (enke og barn under 18 år) får refundert tilskudd til reseptbelagt medisin som lege/tannlege/homøopat og kiropraktor har foreskrevet. Det samme gjelder også for fysisk eller psykisk utviklingshemmede utover 18 år som familien forsørger.

1.b

Til de som her er nevnt skal kassen også yte tilskudd til dekning av brilleglass, innfatning og kontaktlinser som er ødelagt. Tilskuddet er dog begrenset til kr 300,- for innfatning og kr 300,- pr. glass. Samlet for hver brille maks kr 900,-.

1.c

For de samme vil det også kunne gis tilskudd til legitimerte utgifter til fysikalsk/kiropraktisk behandling med inntil kr 200,- pr behandling. Kvitteringen må vise hva som er betalt som egenandel ved hver behandlingstime.

1.d

Kassen dekker bare den del av utgiftene som ikke refunderes av NAV eller andre. Det skal først søkes refusjon hos NAV, forsikringsselskap, arbeidsgiver før regning sendes Medisinkassen.

1.e

Medisinkassen dekker ikke vaksine, prevensjonsmidler, eller avvenningskur for røkere.

§2

Kravet ved samboerforholdet er det samme som ved Kollektiv hjemforsikring – 2 års registrert samboerforhold.

§3

Medisinkassen har en egenandel på kr 1 000,- og en maks utbetaling på kr 6 000,- pr kalenderår. Dersom en overskrider denne grensen kan en søke Styret om ytterligere tilskudd. Styret har fullmakt til å hente vurdering fra lege for faglig konsultasjon i sin styring av Medisinkassen. Kassen styres av Styret i Fagforeningen.

§4

Styret legger frem for Representantskapet revidert regnskap av Medisinkassen hvert halvår. Kassen finansieres med den prosentsats som Representantskapet bestemmer. Årsmøtet i representantskapet i 2013 fastsatte denne satsen til 0,02 % av kontingenten.

§6

Retten til stønad tapes i ett år dersom et medlem ved uriktighet søker å tilvende seg Medisinkassens midler, samt at uberettiget beløp tilbakebetales kassen.

§7

Resepter eldre enn 12 mnd. refunderes ikke.

§8

Dersom en i etterkant av utbetalinger fra Medisinkassen får refundert stønad til medisin, briller, fysikalsk/kiropraktisk behandling og lignende fra NAV, forsikringsselskap – skal de utbetalte midlene fra Medisinkassen tilbakebetales.

§9

Vedtekter for Medisinkassen fastsettes av Representantskapet. Endringer av disse må fremmes for Representantskapet i.h.h.t vanlige behandlingsfrister, jamfør EL & IT vedtekter.

Av Nils Gunnar Knutsen

Vellykket Årsmøte i EL og IT klubben i Aibel

Klubbleder Karsten Bøe ønsket alle 75 medlemmene velkommen til årsmøte fredag den 2. februar.

Det nye klubbstyre til Aibel

Hilsningstalen ble holdt av Harald Schjeldrup, byrådsleder i Bergen som representerer Arbeiderpartiet.

Harald fortalte om byregjeringen i Bergen og litt om byrådsplattformen og arbeidslivspolitikk. Nærhet til havet gjør at maritime næringer som fiske og olje er viktige inntektskilder for Bergen. Han kom også innom nedbemanningen i oljenæring, og pekte også på i den forbindelse, viktigheten av å være organisert og at trepartssamarbeidet i arbeidslivet er viktig, og var skeptisk til den økende grad av midlertidighet i arbeidslivet.

Lars Christian Solheim og Reidar Skjold ble valgt til møteledere og Anne Beathe Vargervik ble valgt til sekretær. Vanlige årsmøtesaker ble behandlet med beretning, regnskap og valg.

Geir Wiik la frem valgkomiteens innstilling. Det var knyttet stor spenning til valg av ny nestleder i klubbstyret. Valgkomiteen hadde innstilt tre nestlederkandidater. Når stemmene var telt var det Bjørn Gunnar Rise som trakk det lengste strået. Resurskoordinator Kim Andresen orienterte litt om arbeidssituasjonen i Aibel. Han fortalte at det er lite arbeid på V&M kontaktene i Nordsjøen. Mange hopp og sprett turer. Bra med arbeid nå for tiden, men utfordringen for hvite disipliner var at på vårparten og sommeren kunne det bli litt knapt med arbeid.

Kim fortalte at vi hadde en negativ HMS trend i bedriften og et høyt sykefravær (4,54 prosent) og den er på vei oppover. En grunn for dette kunne være at en større del av personellet våres jobber nå på land.

Etter selve årsmøte var det god mat og drikke og sosialt samvær utover kvelden.

Karsten Amble Bøe ønsker velkommen

Nye fagbrev og sekker som gave.j

Av Inge Øpstad

Regjeringen Solberg i regjeringskonferanse 23. april 2018 i Glacisgata 1. Foto: Torgeir Haugaard/Forsvaret

Regjeringas «nye» ansikt

Det har no gått tre månader sidan venstre gjekk inn i regjeringa med 3 statsråder. Plattforma som regjeringa byggjer på kom ut av konferansen på Jeløya. Her vil me drøfta hovudpunktene i dokumentet frå forhandlingane der.

Jeløya konferansen slo fast seks utfordringar regjeringa vil gå i møte. Deira seks utfordringar er å omstilla norsk økonomi for å skapa vekst, oppfylla Noregs klimaforpliktingar, skape eit inkluderande arbeidsliv, sikre gode velferdsordningar, redusera fattigdom og gjennomføra eit integreringsløft.

La oss sjå på desse utfordringane

Omstilling. Regjeringa ønskjer omstilling til «grøn økonomi», men viser ikkje vilje til å satsa på til dømes industrien på vestlandet som er ein avbærebkelkane i norsk økonomi. Tyder omstilling «inn med det nye og ut med det gamle», eller å satsa på nye marknader for eksisterande næringsliv.

Inkluderande arbeidsliv. Her bidrar regjeringa til å forsterka ulikskapen i arbeidslivet mellom anna med å gjera det enklare å bruka mellombels tilsetjing og angripa sjukelønna. Venstre har ikkje vist her at dei ser annleis på desse sakene.

Velferdsordningar. Me høyrer stadig om kutt i velferdsordningar om skal komma dei dårlegast stilte til gode. 'her som ved mange andre høve er det stor ulikskap mellom det dei seier og den politikken dei utfører.

Fattigdom. Her kan me visa tilbake til det å sikre fast arbeid til alle er det viktigaste verkemiddelet.

Integrering. Det er eit faktum at FrP og Venstre står svært langt frå kvarandre. Det kan bli interessant å sjå korleis dei løyser dette.

Konklusjonen her må bli at kan vanskeleg sjå at fornyinga av regjeringa kan skapa noko ny politikk, og heller ikkje ein politikk som gagnar «folk flest»

Av Kjell Sverre Aasheim

Ei kjempe fer til havs

I Digernessundet nokre dagar før utslep

I juni 2017 ankom skroget på verdas største spar plattform Høylandsbygd i Kvinnherad, om bord på verdas største tungtransport fartøy. Skroget vart frakta frå Sør Korea, og vekta var på heile 46000 tonn.

Under transporten var skroget vassrett om bord på skipet. Etter at det vart sjøsett, vart det reist på høgkant i sjøen ved hjelp av å pumpa 50 millionar liter vatn inn i det. Det vart deretter slept til Digernessundet på Stord der det vart festa til ankerfester som har vore i bruk til mange plattformer heilt sidan 80-talet.

Plattformdekket som også kom frå Sør Korea, brukte to månadar på reisa til Kværner på Stord, for så å gå direkte til Ølensvåg for omlasting frå tungløftskipet «White Marlin» til to litt mindre nedsenkbare fartøy. Operasjonen gjekk knirkefritt, og 10. desember, på Aasta Hansteen sin bursdag, var det kontakt mellom plattformdekk og skroget i Digernessundet.

I tida som fulgte var det full aktivitet om bord med dei siste klargjeringane som måtte til for å gjera plattforma klar til å slepast ut på feltet. For å klara dette hadde Kværner på det meste i sving totalt om lag 350 operatørar, der om lag 90 prosent av desse var innleigd personell på prosjektet.

Hovudtyngda av dei innlegde på EIT-faga var frå Aker Solutions, LOS Elektro og Notech frå Noreg, i tillegg til PAM Offshore frå Færøyane. Inkludert eigne på elektrofaga var det 125 personar som

Aasta Hansteen i Langenuen

utførde 17000 timar under opphaldet i Digernessundet.

Arbeidstidsordninga på prosjektet var 15-20 rotasjon for dagskiftet, medan dei som gjekk dag/natt hadde 14-21 rotasjon.
Den 12. april vart fem store taubåtar kobla til plattforma, og det var klart for avreise for den store kjempa som måler heile 339 meter frå topp til botn, 157 meter over havflata og 182 under. 150 000 hestekrefter måtte til for å slepa den 70 000 tonn tunge plattforma dei 900 kilometrane fram til feltet som ligg 300 kilometer vest av Bodø. Marginane under starten av slepet ved Stord var berre 14 meter til botn, og 20 meter til høgspentlinene som går over Langenuen mellom Tysnes og Stord.

Ute på feltet skal Kværner fortsetja arbeidet med ferdigstilling fram til produksjonsstart som er på hausten 2018. Deretter er det Aibel som har fått kontrakten på V&M på Aasta Hansteen.

Dette prosjektet er berre eit av fleire som den siste tida har blitt tildelt solide norske leverandørar. Det neste prosjektet som snart vert klart for produksjon er Johan Sverdrup, der det er store arbeid på gong både hos Aibel i Haugesund og hos Kværner på Stord.
I tillegg til fleire store tildelingar som er gjort den siste tida kan, næringa for nokre år framover gå lysare tider i møte samanlikna med den perioden ein har lagt bak seg.

Det er berre å håpa det vert mange gode år som kjem, og dertil trygge arbeidsplassar som følgje av det.

Kjell Sverre Aasheim

Aasta Hansteen i Langenuen

Åge Blummenfelt

Blir det penger i år også?
Illustrasjon: En million kroner i 500-kronesedler.
Foto: Norges Bank/Nils S. Aasheim

Tariffoppgjøret 2018

Forarbeidet

For medlemmer og tillitsvalgte i Elektroarbeidernes fagforening startet arbeidet med tariffoppgjøret på en klubblederkonferanse 3 mai 2017. Da ble det nedsatt grupper som skulle arbeide med forskjellige tema i Landsoverenskomsten for elektrofag. Gruppene utarbeidet forslag som ble sendt til styret i fagforeningen og deretter til Landstariffkonferansen i Tromsø. Alle fagforeningene hadde sendt inn forslag og konferansen hadde flere hundre forslag å ta stilling til. På Landstariffkonferansen ble vi enige om å prioritere pensjon, først og fremst tette hullene som skapte urettferdighet i AFP (avtalefestet pensjon). For å fremme slike krav mente Landstariffkonferansen at det alle forbundene i LO på privat sektor måtte forhandle felles i et samordnet oppgjør. Andre forbund i LO mente at det å få obligatorisk tjenestepensjon fra første kroner var viktig, og Fellesforbundet mente at å finne løsning på reise, kost og losji (RKL) måtte prioriteres. Alle forbundene mente at det måtte være reallønnsvekst.

Forhandlingene

LO gikk dermed til forhandlingene med følgende krav:
Bedring av AFP og tillegg for sliterne, bedring av OTP, reallønnsvekst og mulighet for Fellesforbundet til å forhandle på RKL.

Forhandlingene ble avsluttet søndag 8 april. Vi fikk tettet hull i AFP, vi fikk et slitertillegg som er fra fylte 62 år dersom du ikke kan jobbe lenger, vi fikk reallønnsvekst, men vi fikk ingenting på OTP, Styret i fagforeningen behandlet resultatet på styremøte 10 april og ble enige om å anbefale forslaget, men styret var delt i synet på om resultatet var godt nok.

Selve uravstemningen

Forslaget ble sendt til uravstemning. 69,51 prosent av medlemmene i Elektroarbeidernes Fagforening avga sin stemme og 55,07 prosent stemte ja mens 42,23 prosent stemte nei. 2,7 prosent var blanke.

Det var god deltakelse under uravstemningen og fagforeningen takker alle tillitsvalgte som har bidratt til at mange avga sin stemme.

Som en del av den økonomiske rammen er det forventet lønnsglidning på 1,2 prosent. Det er dette som på folkemunne heter lokale forhandlinger. Nå du leser denne utgaven av Montørforum har alle klubben vært samlet og forhandlinger skal være kommet i gang på bedriftene.

De lokale forhandlingene

Hver gang det er tariffoppgjør hevder Nelfo at det ikke er mulig med lokale forhandlinger. Så også i årets oppgjør. Det har derfor vært samtaler mellom partene Nelfo og El og IT forbundet der vi har fått bekreftet at partene har en felles forståelse av at det kan kreves forhandlinger og at disse da skal gjennomføres.

I årets tariffoppgjør har LO og NHO lagt til grunn at det blir en lønnsutvikling i den enkelte bedrift i tillegg til det generelle tillegget. Dette heter lønnsglidning og er beregnet til 1,2 prosent i gjennomsnitt. For Landsoverenskomsten for elektrofagene (LOK) kan dette kun tas ut i § 3E i overenskomsten.

Medlemsmøte Svelgen

Medlemsmøter i Sogn og Fjordane

Atle Rasmussen sitt ansvar for Sogn og Fjordane vart i løpet av 2017 overført til Remi Unnvik. I det arbeidet inngår mellom anna oppfølging av både klubbar og enkeltmedlem, verving og kontakt med arbeidsgjevarsida, Nelfo i Sogn og Fjordane for å kunne påvirke våre felles interesser innan fagutvikling.

Kjetil Bjørlov, nesteleiar i Bilfinger-klubben ved Elkem i Svelgen

I starten av mars, la Remi opp til eit maratonløp, med medlemsmøte på Norfjordeid, Svelgen, Florø og Førde. Planen om å besøke Måløy gjekk desverre ikkje i denne runden, men både Sogndal og Måløy er tenkt besøkt ved seinare anledning. På dagtid var det ulike former for bedriftsbesøk, mellom anna vart Bilfinger i Svelgen besøkt, og LO sitt lokalkontor i Førde. Planane inneheldt fleire besøk, men desverre vart det problem med datautstyret, som krevde ein del tid å få ordna.

I Svelgen fekk Remi eit grundig innsyn i kva ein bedriftselektrikar gjer, og vart guida rundt av Kjetil Bjørlow, nesteleiar i Bilfinger-klubben ved Elkem i Svelgen. Dei siste åra har verket vore eigd av kinesiske investorar, men lever i beste velgåande med god investeringsvilje i anlegget. I dag produserar dei silisiumsprodukt, der kvarts er hovudingrediensen, som er ettertrakta på verdsmarknaden. Den eine av verket sine 3 smelteovnar nyttast til produksjon av silgrain, som så vert vidaresolgt til solcelleproduksjon, databrikker til mobil og pc, samt at det rundt om i verda vert forska på korleis silgrain kan forbetre batteri til elbilar. Frå dei andre to ovnane, vert produktet nytta til forsterkande komponent i motorblokker og liknande, for å kombinere mekanisk styrke med låg vekt.

Medlemsmøte Florø.

Kva gjer så ein bedriftselektrikar innan smelteverksindustrien?

Arbeidet er i hovudsak knytt til å halde vedlike og oppdatere produksjonsutstyret, i tillegg til generelt vedlikehald på bygningane. Godt prega av ulike sensorar for automatisering, som mengdemåling, temperatur, nivåmåling og fartsmåling. Mykje er automatisert, og med Elkem Bremanger sin historikk tilbake til 1928, er det ulike generasjonar

Av Bjarne Trondsen

Medlemsmøte Førde

på utstyret. Her finn ein både kontaktorstyringar frå før krigen og nyare datastyrte prosessar. I det siste har dei 14 elektrikarane i Bilfinger hatt mykje arbeid med oppdatering av eldre utstyr til maskindirektivet i samarbeid med dei 24 mekanikarane dei har, slik at både bevegeleg utstyr og smelteovnar kan låsast av på forsvarleg vis før ein får tilgang.

Til medlemsmøta vart det sendt ut invitasjon til kvart enkelt medlem via epost, og oppfordringar til klubbleiarar om å samle deltakarar. Møta var lagt til rett etter arbeidstid, og starta med servering av brus og pizza. Ein av fordelane med slike møter i forhold til eit vanleg bedriftsklubbmøte, er at ein treffest på tvers av arbeidsgjevar. Remi informerte grundig om fleire av fordelane ein har som organisert i vår fagforening, som medisinkasse, advokathjelp, samt fordelar frå ELogIT, som Elbus-stipend. Fordelar gjennom LO-favør vart og kjapt presentert, og ikkje minst forskjellen på å vere i ei bedrift med, eller utan tariffavtale. Permittering var eit tema deltakarane på nokre av møta drog fram.

2018 byr på eit av dei meir spennande tariffoppgjera dei seinare år, med eit sterkt fokus på tunge saker som AFP og problematikk rundt bemanningsbyråa sin posisjon på byggeplassane. På møta vart det gjennomgått prosessen rundt å framsette krav, frå at klubbane sender forslag, gruppearbeid i fagforening, sentral utarbeiding av forslagshefte, landstariffkonferanse og fram til at forbundsstyret gjer eit valg om ønske om forbundsvist eller samordna oppgjer, basert på ønska frå dei ulike overenskomstane. Til sjuande og sist, må LO avgjere oppgjersform etter ønske frå samtlege forbund. Remi kunne legge fram at årets prioriteringar og oppgjersform er i tråd med det vi i vår fagforening la fram som ønske i forkant av landstariffkonferansen i Tromsø 2017. Vidare gjekk han inn på forhandlingsprosessen framover, streikestøtte og streikeførebuingar som ein alltid må ha ein plan på når det er hovudoppgjer. Konsekvensen av å vere uorganisert i ei bedrift som vert teken ut i streik, vart og eit samtaletema.

Medlemsmøte i Eid.

Åge Blummenfelt

Kurs 2018

Også i 2018 har fagforeningen vært aktiv på kursfronten. Den 5 og 6 februar ble det gjennomført tariffkurs. Kurset gikk i gjennom alle paragrafene i Landsoverenskomsten. Det var 16 deltakere på kurset som ble avholdt i egne lokaler i Kalfarveien og alle har gitt positive tilbakemeldinger.

Rune Myntevik fra studieutvalget foreleste om fagforeningens oppbygging

I dagene 9 til 11 april holdt studieutvalget kurs for nye tillitsvalgte på Sunngjord hotll i Førde. Det var 12 deltakere på kurset som gjennom 3 dager med gruppearbeid, rollespill og forelesninger i plenum fikk et innblikk i hvilke hjelpemidler de tillitsvalgte har. Som tema for kurset var Hovedavtalen, protokollskriving, Aksjeloven, LOK§5 om etter og videreutdanning og fagforeningens oppbygging.

Deltakere på kurs for nye tillitsvalgte i Førde 9 til 11 april 2018 i Førde

Deltakere på tariffkurset 5 og 5 februar

Av Nils Gunnar Knutsen

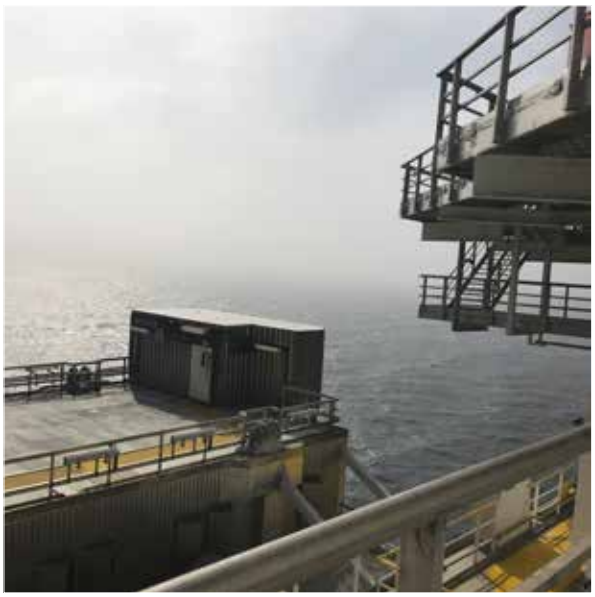
Utfordringer i oljebransjen - men det går den rette vei

Nestleder i IE Statoil sokkel åpnet kartellkonferansen til LO koordineringsordningen i Statoil. Der deltok LO og forbundene Fellesforbundet, EL og IT forbundet og Industri.

LO har tre koordinerende som reiser på Statoil sine installasjoner på sokkelen, deres bidrag er å løse utfordringer på tvers av leverandør/operatør og de forskjellige faggrensene, samt at gjeldende lov og avtaleverk blir fulgt. Når de får informasjon om utfordringer i driften er jobben å bidra til en løsning på lavest mulig nivå. Hvis ikke det fungerer skal Statoil informeres slik at selskapet kan undersøke og ta stilling til saken. Det ble to hektiske dager. Konferansen tok opp mange aktuelle spørsmål. Det begynte med PTIL som en innledning om risikoen i norsk petroleumsvirksomhet. Positiv utvikling i frekvens av alvorlige personskader på sokkelen samlet 2015. Det er entreprenøransatte som har flest skader på produksjonsinnretninger 2016. Det er også konstatert at vedlikeholdsetterslep har gått opp. Det vil komme en stortingsmelding i 2018 om HMS sikkerheten offshore.

Terje Hansen, hovedverneombud Aker fortalte om et nybrottsarbeid i HMS samarbeid mellom de forskjellige firmaene som skal være med på å ferdigstille plattformene på Johan Sverdrup feltet. Statoil er operatør. Aibel skal ha ferdigstillelse av Boreplattform (DK). Aker Solution i sammen med Kværner skal ferdigstille Riseplattform (RP). Odfjell har kontrakten på boring. ESS på forpleining på boligriggene (Haven og Safe Zephyrus). Saker som er diskutert er standard på hotell/boligrigg, flyprogram helikopter transport, bruk av språk, arbeidspausetider, tillitsmann og HVO/KVO/PHVO ordningen på prosjektet og til slutt LO koordinerende Statoil med eventuelle faste tider/dager på prosjektet.

Observasjoner som de LO koordinerende har hatt er at arbeidsgiverne baserer seg fortsatt på å innleie, usikkert om det er med bakgrunn i usikker aktivitet og oppdrag eller en ønsket endring. Disse har i liten grad plasstillitsvalgte, så det er vanskelig å nøste i kva som egentlig skjer, og om de har kontroll på inn/utleie.



På grunn av kontraktene si oppbygging, basert på konkurranse og kampanjebasert vedlikehold/prosjekter fører dette til mange ugunstige turnuser som igjen fører til vanskeligheter med å følge opp HMS og tillitsvalgt arbeid ute på installasjonene. Vi har tilbakemeldinger fra ledelse på installasjoner at de ser det som utfordrende å bygge god HMS kultur når man i løpet av en måned gjerne har 100 nye om bord.

LO offshore sekretær Yngve Johnsen tok også opp problemstillingen styrking rundt LO samarbeidet i K-AMU. Organisering av tjenesten er for dårlig. Ikke gode nok styringsdokumenter, mangelfull kompetanse, ikke faste VO møter og dårlige møtereferat. Det er også for lite kursvirksomhet og dermed mangelfull kompetanse. Det er også uklart hvem som representerer entreprenørene, og gjerne spesielt nå under kampanjevedlikehold, der det til stadighet er utskifting.

Det bygges!

Det bygges 16 nye landstrøms containere av Teknisk Bureau Bergen

Torsdag 3 mai var Fagforeningen på besøk hos Teknisk Bureau Bergen med klubbleder Ole- Jørgen Frimann Nilsen som holder på å bygge landstrøm containere for NorSea Group ute ved tørrdokken på gamle BMV Laksevåg. Vi fikk være med på last testingen av den første av i alt 16 containere. Containerne skal plasseres ut på Polarbase i Hammerfest, Vestbase i Kristiansund, Dusavik og Tananger. Prosjektet er støttet av Enova og man gjør regning med at det kan redusere 15 000 tonn CO2 utslipp i året når alle er satt i drift.

Merkefest på Stord

Merkefest

Tradisjonen tro ble det holdt merkefest i Bergen og på Stord. Begge arrangementene ble avholdt i egne lokaler, henholdsvis i Kalfarveien 71 og på Sjøhuset. Det ble servert god mat og god drikke samt at det ble holdt flotte taler. I Bergen var forhandlingsleder Bjørn Fornes representant for forbundet, mens forbundssekretær Trond Løvstakken var gjest på Stord.

Alle som holdt tale la vekt på hvor viktig det er at vi dra lasset i fellesskap når vi skal utvikle samfunnet videre og at fagforeningene er en viktig del av dette fellesskapet.

Asbjørn Bratland hadde 70 års medlemskap. Her sammen med Bjørn Fornes og Atle Rasmussen

Merkefest i Bergen

B Returadresse:
Kalfarvei 71
5022 Bergen

DISTRIBUERT AV POSTEN NORGE
posten
NOREG P.P. PORTO BETALT

Styret:

Leiar
Atle Rasmussen
Administrasjonen

Nestleiar
Sigurd Sævareid
Kværner, Stord

Sekretær
Øyvind Grindheim
Bilfinger, Svelgen

Kasserer
Øyvind Landsvik
Caverion, Bergen

Styremedlem
Heidi Lie,
Bravida,
Bergen

Styremedlem
Karsten Bøe
Aibel, Bg

Styremedlem
Tina Kleppe
Ottesen
Sønnico, Bergen

Styremedlem
Roger Nese
M. Thunestvedt,
Bergen

Styremedlem
Magnus Tveit
Hamre
Ungdoms-
representant

1. Varamedlem
Karsten Eriksen
Electro Automation
Austevoll

2. Varamedlem
Bjarne Trondsen
Bravida, Førde

3. Varamedlem
Rune Myntevik
Helland Elektro,
Lindås

4. Varamedlem
Ann Olene Boge
Eltel Networks,
Hordaland Sogn
og Fjordane

5. Varamedlem
Vegar Moe
Apply TB,
Sunnhordland

Administrasjonen Bergen

Kalfarvei 71, 5022 Bergen
Telefon
55 55 36 60

Organisa-
sjonssekretær
Remi Unnvik

Organisasjons-
sekretær
Åge
Blummenfelt

Kontorse-
kretær
Vigdis Røyrvik

Kontor-
sekretær
Le Hang
Nguyen

Kontorsekretær
Katarzyna
Roginska

Administrasjonen Stord

Hamnegata 18
Postboks 495, 5403 STORD
Telefon
55 55 36 60

Kontorsekretær
Elin Risnes

Organisasjons-
sekretær
Kjell Sverre
Aasheim

Studieutval

Leiar	Kjell Sverre Aasheim	Organisasjonssekretær
Medlem	Åge Blummenfelt	Organisasjonssekretær
"	Eivind Skjerdal	Caverion, Nordfjordeid
"	Heidi Lie	Bravida, Bergen
"	Christoffer Rafdal	Kværner, Stord
"	Rune Myntevik	Helland Elektro, Ostereidet
"	Roger Nese	M. Thunestvedt, Bergen

Fagutdanningsutval

Leiar	Roger Nese	M. Thunestvedt, Bergen
Medlem	Fredrik Grytdal	Bravida, Bergen
"	Åge Blummenfelt	Organisasjonssekretær (ny)
"	Jon Kristian Viken	Caverion, Bergen
"	Tina Kleppe Ottesen	Sønnico, Bergen
"	Magnus Tveit Hamre	Caverion, Bergen
"	Kolbjørn Lygre	Bravida, Bergen

Skips- og oljeutval

Leiar	Karsten Bøe	Aibel Bergen (ny som leiar)
Medlem	Trond Karlsen	Aker, Bergen
"	Sigurd Sævareid	Kværner, Stord
"	Christer Wiik Nilsen	Voith, Mongstad
"	Atle Rasmussen	Administrasjonen
"	Terje Høysæther	Maritim Elektro, Kvam
"	Lars Christian Solheim	Aibel, Bergen
"	Ove Andre Bogstein	Aker, Bergen
"	Nils Gunnar Knutsen	Aibel, Bergen

Mediautval

Leiar	Åge Blummenfelt	Organisasjonssekretær
Medlem	Nils Gunnar Knutsen	Aibel Bergen
"	Bjarne Trondsen	Bravida, Førde
"	Alexander Kjelby	Caverion Bergen (ny)
"	Inge Øpstad	Kværner Stord
"	Geir Gjestad	Bravida Bergen
"	Vegar Moe	TB Stord
"	Jon-Inge Skogseth	Frøland & Noss Elektro (ny)

Tariffutvalet

Leiar	Øyvind Landsvik	Caverion, Bergen
Medlem	Øyvind Grindheim	Bilfinger, Svelgen
"	Geir Gjestad	Bravida Bergen
"	Arild Grimstad	M. Thunestvedt, Bergen
"	Stig Morten Villanger	Bravida, Bergen
"	Andreas Nielsen	Knut Knutsen, Bergen
"	Preben Voltersvik	Caverion Bergen

Montørjentene

Leiar	Heidi Lie	Bravida, Bergen
Medlem	Tina Kleppe Ottesen	Sønnico, Bergen
"	Henriette Thorsen	Apply Rig & Modules
"	Kari Åsheim	Kværner Stord (ny)
"	Kristin Thomesen	Caverion Bergen (ny)

Revisor- og kontrollkomite

Repr.	Kjell-Ove Ege	Bravida, Bergen
Vararep.	Arild Grimstad	Thunestvedt, Bergen
Rep.	Inge Øpstad	Kværner, Stord
Vararep.	Bjørn Fidjeland	Aker, Bergen

For andre verv: Se www.efbergen.no

ELEKTROARBEIDERNES FAGFORENING HAR TIL OPPGAVE Å ORGANISERE ANSATTE I ELEKTROBRANSJEN I PRIVAT SEKTOR I BERGEN, HORDALAND OG SOGN OG FJORDANE. ELEKTROARBEIDERENES FAGFORENING HAR OVER 3100 MEDLEMMER OG ER TILSLUTTET LO GJENNOM EL&IT FORBUNDET.

EL&IT FORBUNDET

ISSN 0804-3973