MONTØR FORUM

Elektroarbeidernes Fagforening - Hordaland, Sogn og Fjordane. Årg. 20. nr 1 2010

EL&IT FORBUNDET

Aksjonerer for el-sikkerhet

S. 35

1

EL&IT FORBUNDET

INNHOLD • 1 • 2010

4 Klubblederspalten
5 Politisk kommentar
6 Årsmøte 2010
9 Kompetanse og kvalifikasjonskrav
10 To om tariffoppgjeret
11 To om tariffoppgjeret
12 Utsetting av arbeid
13 Fagforening på medlemsbesøk
14 1. MAI
16 Tar toget til Oslo
18 Fastlønnsstatistikken
20 Heider for langt medlemsskap
21 Høy trivselsfaktor på Melkøya
23 Skips- & olje utvalget
24 Tariff og kompetanse
26 Klima og miljø
27 Notiser
28 Medlemsmøter om FKE-saka
29 LOs konsernkonferanse
32 Vernekonferansen i Distriktet 10 år
34 Bomtur i Bergsdalen
35 Faner for el-sikkerhet
36 Landsstyremøte desember 2009

MONTØRFORUM

Utgis av Elektroarbeidernes Fagforening - Hordaland, Sogn og Fjordane

Adr.: Kalfarvei 71 • 5018 Bergen
Tlf.: 55 55 36 60
Telefaks: 55 55 36 61
www.efbergen.no

Ansvarlig redaktør: Ove Toska.

Redaksjonen: Åge Blummenfelt, Kristian Pedersen, Nils Gunnar Knutsen, Ole Erik Thingnes, Rolf Skår, Fridtjof Heimark, Arne Nesheim

Opplag: 3300 eks.

ISSN 0804-3973
Fremsidebilde: EL&IT Forbundet demonstrerer foran Justis- og politidepartementet 6. mai 2010 for en fortsatt skikkelig kvalifikasjonsforskrift. FOTO ARNE NESHEIM
Utforming: Sturla Bang
Trykk: Grafisk Trykk AS

Tariffoppgjøret

Når dette skrives er står vi midt oppe i Tariffoppgjøret 2010. Så langt konstaterer vi at det også denne gang har vært og nå pågår streiker. Fremover vil det også være stor sannsynlighet for nye streiker.

Dersom vi ser på bakgrunnene for streikene så langt, er det noen felles forhold som går igjen. Manglende vilje hos arbeidsgiverne til heving av grunn- og minstelønnssatser , krav om begrensinger i vikarbruk på bekostning av faste stillinger og bedring av arbeidstidsrotasjoner.

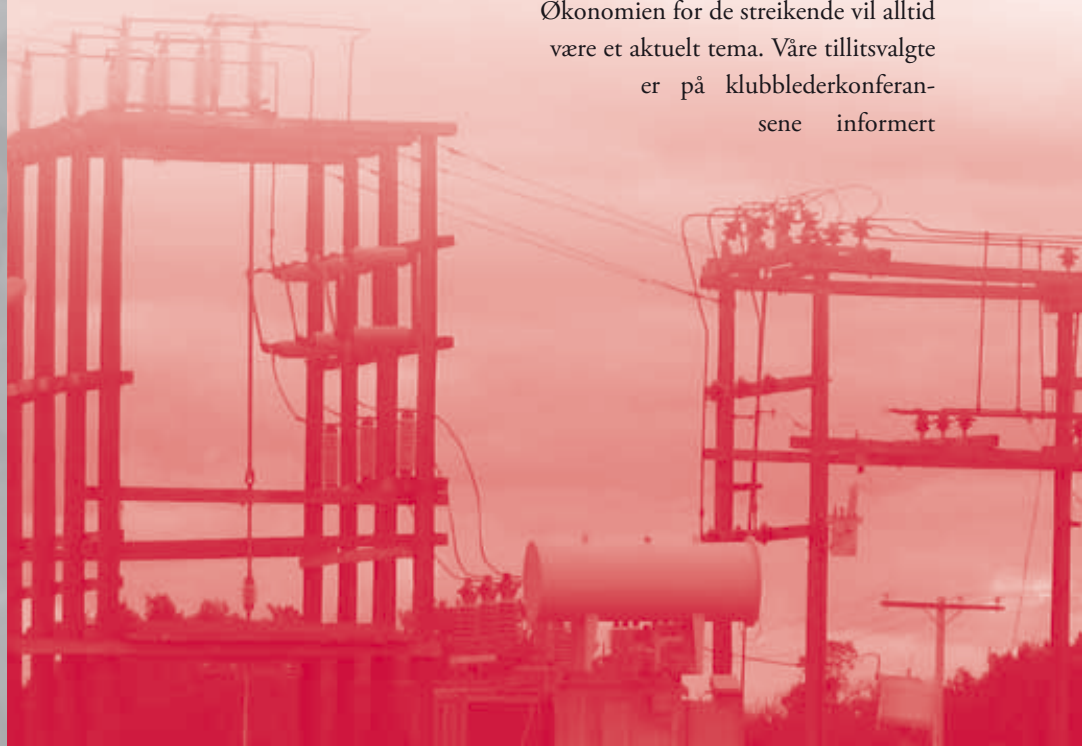
Fra arbeidsgiversidene har disse vært svært motvilling til å komme i møte disse kravene, selv om de økonomiske kravene lå innenfor rammen av frontfagene. Deres motkrav har vært utvidelse av normalarbeidsdagen, aksept for større lønnsforskjeller og større åpning for bruk av midlertidig arbeidskraft.

Våre egne hovedkrav på Landsoverenskomsten for elektrofagene (LOK) tangerer de samme krav. Betydelig heving av grunnlønnsatsene, bedre arbeidstidsrotasjoner på land og offshore, forsterke tillitsvalgtes kontroll ved inn- og utleie herunder sikre samme lønns- og arbeidsvilkår som egne ansatte. Dette tilsier dermed de samme tøffe forhandlinger og gir indikasjoner på hvorfor det ble brudd i forhandlingene på LOK den 30.april.

Fra arbeidsgiversiden ser vi konturene av den overordnede politiske linjen til NHO, om mindre sentrale tillegg og avtaleverk, svakere stillingsvern og utvidelse av normalarbeidsdagen. Les størrelse lønnsforskjeller, mer midlertidige ansettelser, mer sosial dumping og bortfall av overtidstillegg.

Den kommende meklingen vil vise om arbeidsgiverne er villig til å ta inn over seg at denne linjen betyr streik.

Som ved ethvert tariffoppgjør er det reell fare for streik, og vi gjør forberedelser i hele vår organisasjon på dette. Økonomien for de streikende vil alltid være et aktuelt tema. Våre tillitsvalgte er på klubblederkonferansene informert



Ove Toska

er i full gang!

om streikestøtten sentralt og lokalt – og når det ikke kommer protester på summene, tar vi det som et positivt signal.

Selvsagt er det andre forhold ved streik som ikke bare går på økonomi. Det blir fort et mer anstrengt forhold og strammere regi i forholdet mellom partene, også i bedriftene. I en slik sammenheng er det viktig å forholde seg til gode moralske standarder.

En slik standard er at i bedrifter hvor ansatte er tatt ut i streik, er det arbeidet som omfattes av tariffavtalens omfangsbestemmelser streikebelagt. Det vil bety at vi ikke kan akseptere at det arbeides på tariffområdet av andre enn eier av bedriften - eller om han/hun ikke jobber i bedriften, av daglig leder. Lærlingene skal ikke arbeide, men gies alternativ opplæring. Prøver bedriften å omgå dette, vil vi be om at lærlingene også taes ut i streik.

Hva så med uorganiserte? Vi vil ikke akseptere at disse jobber. I mange uker nå før tariffoppgjøret har vi oppfordret uorganiserte til å melde seg inn. For de som da likevel ikke har benyttet seg av den muligheten, er alternativet at bedriften permitterer disse for å unngå stridigheter. Uorganiserte vil ha fordel av forhandlingene og streikeresultatet – og da må de ikke være overrasket at en streik vil ha konsekvenser også for dem.

Så langt LOK, hvor alle som er organiserte i tariffbundne bedrifter må pålage seg muligheten for å bli tatt i en eventuell streik.

For IKT-overenskomsten med NHO som motpart er også streikefaren stor. Her har i tillegg forbundet tatt ut deler av EL&IT Forbundet i sympatistreik. For oss i vår fagforeningen er uttaket begrenset til bedriftene i det geografiske område Bergen og Askøy. I samme område er også tariffområdene til kraftforsyningen(BKK), IKT (Telenor) og heis tatt ut.

På IKT overenskomsten er kravet at dagens "prøveavtale", skal gjøres til en permanent avtale. For å få dette til, må omfangsbestemmelsene i IKT avtalen endres. Dette motsetter NHO seg, og ønsker ikke tariffavtale med EL&IT-forbundet. For å hindre dette bruker de utstrakt filibustertaktikk .

Nå er tålmodigheten vår slutt og derfor kreves ved dette tariffoppgjøret IKT avtalen omgjort til en ordinær avtale.

Med dagens få medlemmer på avtalen – brukes mulighet for sympatistreik med en gruppe som i slike tilfeller trenger støtte av fellesskapet i vårt forbund.

Dette er fellesskap og solidaritet som gir resultat og mening !

Av Øyvind Landsvik

El - sikkehet for oss alle

Av Øyvind Landsvik
FOTO ØRJAN KAAREVIK

Hei. Jeg heter Øyvind Landsvik, og er nyvalgt klubbleder i Montørklubben ved YIT Bergen. Etter at Jon Kristian Viken har styrt klubben med stø hånd i ti år, er det med ærefrykt jeg nå har tiltrådt denne rollen. De som kjenner Jon Kristian, vet at han uttaler seg på en sikker og vel gjennomtenkt måte. At jeg nå skal prøve å etterfølge ham, blir omtrent som å hoppe etter Wirkola. Montørklubben ved YIT Bergen har ca 110 medlemmer, fordelt på lokasjoner i Bergen, Askøy og Mongstad. Det er en stor oppgave jeg står foran, både med tanke på å tekke alles behov men og for å få medlemmene til å stå samlet i kampsaker.

I skrivende stund er ikke forhandlingene sentralt startet opp. Må si det blir en spennende vår vi har fremfor oss. Forhandlingsleder Jan Olav Andersen betraktet jo på årsmøtet i EF, at dette kunne bli de tøffeste forhandlingen han hadde vært gjennom noensinne. Alle de tre hovedkravene var gode grunner til å gå til kamp for. Utfordringen lokalt er å få medlemmene til å forstå hvorfor vi også må stå med rak rygg og kjempe for f. eks 14-28 offshore. Vi har jo ingen som reiser offshore… Spesielt når vi så hvor dårlig informert de streikende innenfor byggfagene fremsto i media under deres konflikt, blir man litt svett. Hvordan skal vi klare å få medlemmene til å få eierskap til våre krav? Vi i vår klubb satser på hyppig informasjon underveis gjennom SMS og e-post. Rett og slett terpe kravene jevnlig. Medlemmene går sikkert lei, men det er viktig at de skjønner hvorfor vi gjør dette.

En enda større utfordring er FKE-saken. Deltok selv på medlemsmøtet i Folkets Hus i Bergen. Skuffende dårlig oppmøte for en så viktig sak, men det fine været og Brann-Rosenborg på tv får vel ta noe av skylden. Alle klubbene har en stor utfordring nå fremover for å bevisstgjøre sine medlemmer om hva konsekvensene kan bli om myndighetene får endre denne forskriften som de vil. Tar vi ikke kampen nå, vil det få alvorlige følger for hele næringen.

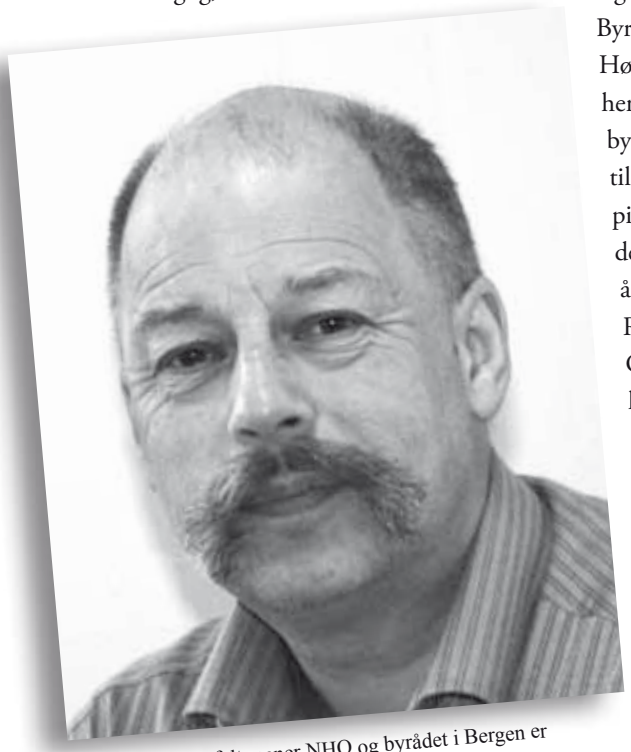
Benytter samtidig anledningen til å ønske alle en riktig god sommer!

Øyvind Landsvik er opptatt av el-sikkerhet. Her i førstemaitoget sammen med Jon Kristian Viken.
FOTO ARNE NESHEIM

Av Åge Blummenfelt

Kampen mot sosial dumping fortsetter

I april kunne meget kry Byråd Lisbeth Iversen trykke på knappen som startet den nye forbrenningsovnen i BIR sitt anlegg i Rådalen. Jeg håper at hun hadde en ekkel bismak i munnen da hun trykte på knappen. 5 måneder før oppstarten stod en rekke fagforeninger utenfor forbrenningsovnen som da var under bygging. Etter tips fra medlemmer så avdekket fagforeningen sammen med forbundet at ovnen ble bygget av polske elektrikere som var utsatt for meget grov sosial dumping. De hadde en timelønn på ca 20 kroner timen, en reise på over 3 timer daglig, bodde på 4 manns rom uten sengeklær. Vi fikk tak i en meget god dokumentasjon på hva som foregikk på anlegget. Anlegget er eid av BIR som er en bedrift der Bergen Kommune eier 80 prosent av aksjene. Da vi oppdaget hva som foregikk på anlegget trodde vi at dette skulle være en smal sak å ordne opp i siden det var en kommunal bedrift. Dessverre var det ikke slik. Ledelsen i BIR nektet å gjøre noe aktivt for å rette opp i forholdene. SV tok saken opp i bystyret der alle var forferdet, men byrådet løftet allikevel ikke en finger for å rydde opp i elendigheten.



Åge Blummenfelt mener NHO og byrådet i Bergen er tilhengere av sosial dumping. FOTO ARNE NESHEIM

Byrådet som støtter seg på Høyre, KRF og FRP er tilhengere av å bruke vikarbyrå, det gjør dem samtidig til tilhengere av sosial dumping. Det er grunnen til at de ikke løftet en finger for å ordne opp i forholdene i Rådalen.

Gjennom den lange kampen vi førte sammen med forbundet fikk vi hevet lønnen til de polske elektrikerne betraktelig, vi fikk ordnet opp boforhold, overtid ble betalt og vi har nå fått melding om at feriepenger utbetales. Hadde det ikke vært for vår innsats så hadde den kommunale forbrenningsovnen blitt bygget på det som vi etter norske forhold kan kalle slavekontrakter.

Jeg er redd for at vi fremover får se mer av sosial dumping også innen vårt fag. Vi er en del av EU/EØS der fri flyt av arbeid, varer, kapital og tjenester er den overordnete målsetningen.

På bakgrunn av den frie flyten har EU-domstolen ved flere anledninger overprøvd nasjonale myndigheter (Ruffertdommen) og fagforeninger (Laval og Byggnads dommene) som har forsøkt å kjempe mot sosial dumping.

Kampen mot sosial dumping handler om hvilket samfunn vi skal ha i Norge. Vi i fagbevegelsen vil ha et samfunn med trygge og faste arbeidsplasser. Vi i fagbevegelsen vil ha et samfunn der alle har en jobb som gjør at de kan planlegge livet sitt.

NHO har gjort alt de kan for å forhindre allmengjøring av tariffavtalene, NHO har aldri noen gang avdekket sosial dumping, NHO mener det er ok at utenlandske arbeidere lønnes langt under norske lønn. Dette gjør NHO til tilhengere av sosial dumping

Åge Blummenfelt

Årsmøte 2010: En dødelig

Årsmøtet gikk denne gang av stabelen ved Scandic Hotel, Folkets hus i Bergen 12. mars 2010. Møtet samlet 89 representanter til en dødelig miks servert kaldt av Jan Olav Andersen fra forbundskontoret i Oslo.

Åpning og konstituering

Leder Ove Toska åpnet møtet. Dersom det er noen som tror at finanskrisen er over, er det ingen grunn til å tro dette, sier Ove. Det at medmennesker i Hellas kjemper sin daglige kamp med bakgrunn i at de føler sin økonomi truet etter de massive kuttene som blir gjort i arbeids- og lønnsvilkår blir trolig noe vi også vil komme til å se i andre europeiske land. Hellas er nemlig ikke alene. Italia, Spania, Portugal, England, Frankrike og de baltiske landene sliter kraftig økonomisk. Stakkars Island. Etter at landet økonomisk er kjørt til grunne av ca. 30 personer, dreier diskusjonen seg nå om medlemskap i Europa- unionen. Ja, men hvordan har vi det i Norden? Jo vi er i ferd med å dra forbi Sverige i BNP (brutto nasjonalprodukt) på tross av at Sverige har over dobbelt så stor befolkning som oss. Nå når arbeidsledigheten stiger tror enkelte mennesker i finansbransjen at finanskrisen nå er over. Ute i Europa skremmer arbeidsledigheten oss med tall som nå kan ligge på mellom 10-20 %. Fagforeningsleder konstaterer at det også i år skal det være et tariffoppgjør. Allikevel må vi må ta innover oss at det også i Norge er mange som har store økonomiske problemer innenfor for eksempel industribransjen.

Øyvind Landsvik, klubbleder i YIT i Bergen, hadde kommentar til innkallingen. Han foreslo at innkallingen ble sendt ut elektronisk. Ove fortalte at administrasjonen skulle ta med seg innspillet videre, men informerte om utfordringene der medlemmene gjerne byttet e-post adresser litt for ofte uten å melde fra om det. Under konstitueringen ble Kristian Pedersen og Ole Erik Thingnes valgt som dirigenter. Arne Nesheim ble valgt som sekretær, mens Roger Nese og Jonny Andreassen ble valgt til å signere protokollen. Leder Ove Toska erklærte årsmøtet for åpnet.

Beretninger og regnskap

Møtet var så vidt åpnet før vår valgte sekretær Arne Nesheim viste oss et godt forberedt arbeid når han la frem styrets beretning. Etterpå holdt Nils Gunnar Knutsen fra Aibel en kort appell om at Høyre og Frp i bystyremøte i Bergen hadde stemt ned 2 av 3 forslag som var til fordel for kampen mot sosial dumping. Dette mener han vi må tenke på når det skal stemmes ved neste valg. Ove Raunholm fra Aker Elektro Stord holdt en appell som gikk på stopp av salg av klimakvoter grunnet misbruk. Styrets beretning ble deretter godkjent. Åge Blummenfelt la også i år frem den årlig oppdaterte fastlønnsstatistikken, denne gang var det kommet inn svar fra 50 klubber. Foreningen har brukt mye tid på purring, dette skulle vel være unødvendig, spør Åge. Også denne gang viser akkordstatistikken at det er lønnsomt å jobbe akkord. Allikevel er det få som benytter seg av dette systemet. Åge råder klubbene til å benytte seg av akkordtariffen i tiden fremover. Det kan bli skralt med fastlønnstillegg og da er det akkordtariffen som vil gjøre det mulig å hente ut mer. Når Gunnar Røssland fra Bravida var oppe på talerstolen poengterte han ovenfor representantskapet at han var skuffet over at de yngre ikke tar i bruk akkordsystemet ofte nok. Han viser til erfaring fra Bravida, der de klarer å hente ut 10-20 kroner timen og gjerne mer på de fleste prosjektene.

Det som var nytt i år er sykelønnsstatistikken som Atle Rasmussen la frem for representantskapet. Det ble gjort noen interessante funn, blant annet at IA bedriftene i snitt har større sykefravær enn de uten IA avtale. Kasserer Remi Andre Unnvik la frem regnskapet for 2009 og senere på dagen også budsjett for 2010. Inge Øpstad gikk på talerstolen med spørsmål om hva posten "verne og miljø kostnadene" i avdelingskassen innebar. Jan Grønås var også en tur på talerstolen, han lurte på det var mulig å få en forklaring rundt posten "frikjøp av leder" i budsjettet for 2010. I posten ligger det at distriktet kjøper fri Fagforeningsleder når han skal utføre lederjobben i Distriktet. Representantskapet var strålende fornøyd med kassererjobben og vedtok derfor begge deler.

Stiftelsen Sjøhuset

Kristian Pedersen la frem årsberetningen på vegne av styret i Stiftelsen

Jan Olav Andersen mangler ikke kunnskap i tale- og debatteknikk. FOTO ROLF SKÅR

miks servert kaldt..

Av Rolf Skår

Sjøhuset. I perioden har det vært bytte av leietaker. Det har vært utført enkle vedlikeholdsoppdrag på huset. Det er også installert 2- varmepumper i kjelleren. Styret har hatt en visjon om å stimulere til økt bruk av huset. Klubber bruker huset i størst grad til møteaktiviteter og medlemmer leier huset til private formål. Det er også en ekstern leietaker fra LOs forbund i huset og det er FLT. Styret ser dette som positivt da det vil stimulere til ett bredt faglig miljø. Årsberetningen ble godkjent. Kjell Sverre Aasheim la frem resultatregnskap for 2009 og budsjett for 2010 som også ble godkjent.

Faglig/politiske situasjon

Jan Olav Andersen, leder av forhandlingsavdelingen i EL & IT Forbundet gav representantskapet talen som kanskje er den viktigste talen som er blitt holdt i Norge på 32 år.

- Velkjente begrep for 30 år siden som Konsesjonsloven, importvern, valutaregulering og valuta kontroll er i dag erstattet med ord som man ikke trodde eksisterte for 30 år siden. Den globale landsbyen, globalisering, liberalisering, fri flyt. Hele det økonomiske bakteppet har forandret seg og de forandringene slår altså inn over oss nå. Penger, varer og arbeidskraft kan flyttes rundt i hele verden i en hastighet som vi aldri har sett maken til. Først og fremt er det politiske beslutninger eller mangelen på politiske beslutninger som har skapt disse endringene.

Nøkkelbegreper som aldri bør bli glemt, formulerte blant annet Margareth Thatcher selv i sin regjeringstid. "There is no such thing as society" – Det finnes ingen samfunn.

Fagbevegelsen representerer det stikk motsatte, helt fra de første fagforeningene har vi kjempet for et samfunn. - De siste 30 årene har maktforholdene / styrkeforholdene dramatisk endret seg i feil retning etter mitt syn, fortsetter Jan Olav. Kombinasjonen av teknologiske muligheter og markedsliberalistisk tenkning er sitasjonen som har skapt den "dødelige cocktailen" som igjen har skapt finanskrisen vi i dag står ovenfor. En "cocktail" av alle de mulighetene som er skapt og den totale mangelen på vilje til å regulere har skapt de problemene som nå først og fremt rammer arbeidsfolk. Og som har utslettet millioner av arbeidsplasser og nå har beveget folk inn igjen til fagforbundene. Denne utviklingen har i den samme perioden skapt mye motstand. Toppmøtene til verdens handelsorganisasjon har blitt møtt med svære demonstrasjoner. Dette er også motkrefter som er blitt utløst i den samfunnskampen som nå pågår. Fagbevegelsen må finne sin plass i denne samfunnskampen og derfor definere hvilke verdier det er vi skal forsvare og kjempe for. Hvilke allianser er det vi må inngå for å nå våre mål? Hva er det vi ikke kan lukke øynene våre for? Styrkeforholdene mellom partene i arbeidslivet viser seg å være viktigere for samfunnsutviklingen enn forholdene mellom de politiske partiene. - Det har blitt rettet knallharde angrep mot fagbevegelsen, holder Jan Olav frem. EU-domstolen, spesielt Laval-dommen har revet bort rettighetene til fagbevegelsen, men også outsourcing har bidratt kraftig til å svekke fagbevegelsen. Oppløsningen av ansetteles former, faste ansettelses former og den normale tilknytningsformen til arbeidslivet er kanskje den største trusselen vi står ovenfor. Også OECD mener dette er den største utfordringen samfunnet nå står ovenfor. Det er skandaløst at folk som jobber på et hotell må sitte hjemme og vente på at telefonen skal ringe. En voksende del ar Norsk arbeidsliv er omfattet av svært utrygge og løse tilknytningsformer til arbeidet og disse folkene har dessverre ikke fagbevegelsen klart og nå frem til. Den største

Monica Oppedal med gaver og blomster. FOTO ROLF SKÅR

Atle Rasmussen presenterer sykefraværsstatistikk. FOTO ROLF SKÅR

skandalen er kanskje at vi ikke har klart å presse frem endringer for disse. Vår største utfordring i alle saker og standpunkt er hvordan styrkeforholdene mellom partene i arbeidslivet vil endre seg ved å gjøre slik eller slik.
Jan Olav pratet også om FKE-saken, han påpeker at det ikke er riktig at elektrikerne skal føre denne saken alene. Saken handler også om ordentlige ansettelsesforhold, kampen for verdighet, kampen mot bemanningsbyrå, kampen mot midlertidige ansettelsesforhold, kampen mot løst tilknytningsforhold til arbeidsgiverne. En viktig kamp som vi må kjempe på alle arenaer vi har mulighet til å kjempe den på. Elektrikerne har mulighet til å bekjempe den i FKE-saken. Skal vi vinne kampen så må vi gjøre den forståelig hos andre forbund og fagforeninger. El-sikkerhet er viktig, saken har et perspektiv langt utenfor landet vårt.
Jan Olav informerte representantskapet om at alt lå til rette for at det blir opprettet en midlertidig tariffavtale for bemanningsbyråer. Det viser seg det ikke er mulig å fremforhandle en endelig tariffavtale før EUs vikardirektiv er innført. Landsmøtet 2011 vil gi oss egen dag med temaet klima og miljø. Spørsmålet om rettferdighet skal tas inn i klimadebatten, det er jo ikke mulig å stille samme krav til befolkningen i for eksempel Sierra Leone som i Norge.

Jan Olav avsluttet med å fortelle representantskapet om sin reise til Palestina. En reise som han sier har gitt ham den verste opplevelsen i hele sitt liv. Fordi det bor et folk i Palestina som har mistet troen på sin egen fremtid. Er det vanskelig å forstå at enkelte mennesker hos et folk som har mistet troen på sin egen fremtid tar til ekstreme handlinger? Ja, desperate og til og med forkastlige handlinger når en ikke har et fnugg av tro på sin fremtid, tro på sine gamle venner? Jan Olav deltok på en HMS- konferanse og var imponert over at tillitsvalgte prøvde å leve et normalt liv mens det på åsene rundt ligger reir med maskingevær. Dette folket fortjener all vår solidaritet og støtte. Israel ertet på seg USA når Joe Biden var på besøk. Israel et land som på eget initiativ driver seg selv inn i sin egen isolasjon. Vi skal hjelpe Israel på vei dersom de ikke legger om sin politikk. - De bygges som aldri før på Vestbredden, og hva er det Palestina skal forhandle om når Israel har bygd bosettinger over hele vestbredden, spør Jan Olav før han takker for oppmerksomheten.

Forslag og valg

Forslagene i år var mange, fire var konkrete forslag og fire var uttalelser. Alle forslagene ble vedtatt av representantskapet og dermed går vi mot et historisk øyeblikk i fagforeningen i forhold til at representantskapet nå har godkjent at det bygges ut på lokalene i Kalfarvei 71. Dette fører til at vi kan bruke lokalene i mange nye år fremover. Representantskapet liker ikke hvordan Israel harselerer med det palestinske folk mens de samtidig bryter FN-resolusjoner og håner internasjonale lover. Medisinkassen åpnes ytterligere for de av medlemmene som har et kiropraktisk og fysikalsk behandlingsbehov. Og til sist så legges det opp til at foreningen kan forskuttere kursstøtte for GAP-kursene som fagutdanningsutvalget skal arrangere i regi av fagforeningen i 2010/2011. (Dette gjøres for at deltagerne skal slippe å vente i lengre tider på godkjente søknader. Faktisk støtte fra LO og forbund går tilbake til fagforeningen.) I blant uttalelsene var det en som krever at El-sikkerheten må tas på alvor. Uttalelsen om sykelønn – sykefravær krever at sykelønnsordningen opprettholdes uten forringelser. Uttalelsen om at Telenor ødelegger arbeidsplasser krever at Telenor i sine anbud/kontrakter sørger for at tidligere ansatte blir tatt vare på. Til sist uttalelsen om kontraktstildelinger for norsk kontinentalsokkel der foreningen krever at norske bedrifter må få ta større del i verdiskapingen på norsk sokkel. Det må gis en fordel til norsk verftsindustri og leverandørindustri i leveranser til norsk oljeindustri. Kompetanse på norsk oljeindustri må utvikles i norske bedrifter. Utenlandske aktører må utestenges dersom de farer med ulovlige subsidier etter internasjonal lov.

Valgkomiteens leder Jon Kristian Viken la frem valgkomiteens innstilling. Monica Oppedal gir seg som styremedlem til fordel for jobb som sekretær for Arbeiderpartiet i Sogn og Fjordane. Til å overta foreslo valgkomiteen Heidi Lie fra Otera Delta – Bergen som styremedlem. Jonny Andreassen fra Aker Elektro - Bergen ble foreslått valgt som 4. varamedlem. Når Kristian Pedersen foreslo at fagutdanningsutvalget ble utvidet, foreslo han Kjell Magnus Grip som kandidat. Representantskapet fant det hensiktmessig å utvide fagutdanningsutvalget med en plass. Som vararepresentanter fra klubbene til distriktet ble Rune Andre Bergthun valg inn som personlig vara for Kristoffer Kvamsdal fra Mongstad Elektro Olje & Gass. Det er verdt å nevne at i år hadde valgkomiteen innstilling over kandidater til landsmøtet 2011. Dette med begrunnelse i at landsmøtet vil bli holdt før neste årsmøte. Ellers så gikk valget etter valgkomiteens innstilling.
Fagforeningsleder Ove Toska avsluttet årsmøtet på tradisjonelt vis med gaver til gjestene og ønskte alle godt på turen hjem. Det som var litt spesielt denne gang er at Monica Oppedal takket for seg som styremedlem. Hun fikk en oppmerksomhet som takk for innsatsen i alle de årene hun har vært med. Vi benytter nok en gang sjansen og takke Monica for innsatsen hun har lagt ned i fagforeningen til det beste for fellesskapet.

Ove Toska åpner årsmøtet. FOTO ROLF SKÅR

Av Nils Gunnar Knutsen

Kompetanse og kvalifikasjonskrav for elektrofagfolk (**FKE**- saken)

Hva saken gjelder

Myndighetene har over lengre tid arbeidet med revisjon av Forskrift om kvalifikasjoner for elektrofagfolk (FKE). Denne forskriften er svært viktig for våre medlemmer i elektrobransjen. Det er viktig at den ikke blir liberalisert slik at det kan føre til mindre sikkerhet ved bruk av, og arbeid på elektriske installasjoner. Forskriften har vært til utarbeidelse hos Direktoratet for samfunnssikkerhet- og beredskap (DSB). Den har vært oversendt Justisdepartementet og er nå kommet tilbake til DSB, før den blir lagt ut på høring. Dette vil bli en kampsak i tiden fremover da ingen av våre krav er blitt tatt hensyn til, verken hos DSB eller hos Justisdepartementet.

Myndighetene har til intensjon å fjerne kravet om at elektrofagfolkene som er ansvarlige, og som utfører arbeid knyttet til elektriske anlegg og utstyr, skal være ansatt i virksomheten som forestår. Elektroarbeidernes Fagforening mener dette vil gå utover elsikkerheten.

Vi har fremmet følgende krav

Installatør skal være ansatt i samme bedrift som montør.

Installatør skal være ansatt i 100 prosent stilling.

Inn- og utleie skal kun foregå mellom bedrifter som har installatør og er godkjente opplæringsbedrifter.

Utenlandske elektrikere må gjennomføre en egnethetstest før de blir godkjent hos DSB.

Den nye forskriften må ha et navn som gjenspeiler at det er kvalifikasjon for elektrofagfolk.

Hvorfor er faste ansettelser viktig for elsikkerheten?

Elektroarbeidernes Fagforening er opptatt av elsikkerheten. For å oppnå god elsikkerhet i en virksomhet er det viktig med gode rutiner og et klart regelverk. Like viktig er den dialogen og den enigheten som oppstår mellom ledelse og ansatt og mellom ansatte om hvordan regelverket skal forstås og etterleves. Dette blir best ivaretatt gjennom fast ansettelse i virksomheter som påtar seg og utfører arbeid knyttet til elektriske anlegg og utstyr. Dette demmer også opp for at installatøren fritt frem kan hente inn folk uten å ansette dem, noe som åpner for kontraktørvirksomhet og innleie fra bemanningsbyråer.

Like viktig er det at den faglige ansvarlige i virksomheten (installatøren) som påtar seg og utfører slikt arbeid skal være sentral i forhold til å ivareta elsikkerheten på en betryggende måte. Den beste måten å sikre kompetanse på vil være gjennom fast ansettelse i virksomheten.

Mobilisere medlemmene

Da ingen av våre krav har blitt tatt hensyn til vil det bli full mobilisering av medlemmene. Det ble avholdt medlemsmøter i begge fylker i april måned. Partikontorene til de rødgrønne i begge fylker er besøkt og det foreligger planer om en delegasjon til Stortinget.

Nils Gunnar Knutsen skriver om elsikkerhet.
FOTO ARNE NESHEIM

Av Arne Nesheim

TO om tarif

Det sentrale lønnsoppgjøret på Landsoverenskomsten for elektrofagene er kanskje over for denne gang. Noen er kanskje fornøyde. Andre er ikke. Bak resultatet ligger uansett en lang og grundig tariffprosess.

Prosessen

Allerede for et år siden skrev vi i Montørforum om at tariffoppgjøret 2010 var startet.

Artikkelen omhandlet Distriktstariffkonferansen som ble avholdt i Bergen i mars 2009.

Det var starten på en grundig tariffprosess som munner ut i en i skrivende stund uavklart situasjon. Eller ble det streik?

Det er blitt en tradisjon i Elektroarbeidernes Fagforening at det nedsettes arbeidsgrupper på tvers av klubbene som forbereder forslag til endringer i overenskomsten. Dette skjer i nær dialog og delvis som en integrert del av klubblederkonferansene. Forslag sendes inn til forbundet som lager innstilling til de enkelte deler av overenskomsten. Hvis våre forslag ikke er ivaretatt, så diskuterer vi det og gjenreiser de forslag vi mener bør få gjennomslag. Vi er da kommet til Landstariffkonferansen. Landstariffkonferansen 2009 (for Landsoverenskomsten for elektrofagene) ble avholdt i Stavanger 26. – 29. oktober. Montørforum dekket den i nr 2. 2009. Landstariffkonferansen gjorde prioriteringer: Forbundsvist oppgjør, og tre likestilte krav: Forbedre rammevilkår for innarbeidingsordninger §9, og 14-21 offshore, §17 for å sikre de tillitsvalgte bedre kontroll ved inn/utleie, samt å sikre samme lønns og arbeidsvilkår for innleide som for egne ansatte, øke 3A satsen gjennom å overføre økonomi fra 3E.

Neste skritt på veien var Landsstyremøtet i desember (se egen artikkel) og deretter LOs representantskap i februar som vedtok oppgjørsform og hovedføringer.

Så ble kravet endelig utformet av forhandlingsutvalget og overlevert til motparten i mars.

Forhandlingene pågikk siste uken i april i år. Det ble som ventet brudd. Riksmeklingsmannen måtte på banen. Dersom meklingsmannen klarte å få partene med på et forslag skal medlemmene si ja eller nei til det i en uravstemning nå i juni etter at Montørforum er trykket. Om ikke er vi kanskje i streik. Eller kanskje vi er i sympatistreik for IKT-avtalen.

Karsten Bøe syns det var stor avstand i forhandlingene. FOTO ARNE NESHEIM

Ønskene

Totalt ble det sendt inn over 70 enkeltforslag fra Elektroarbeidernes fagforening til Landstariffkonferansen. Vi hadde denne gangen hovedfokus på tre momenter i oppgjøret. Forskjellen mellom de med lavest fastlønn og opp til de som har mest er blitt for stor. Derfor ønsket vi å overføre penger fra 3E til 3 A. Fikk vi det til ville det også være et viktig middel i kampen mot sosial dumping, siden allmenngjøringsvedtak som oftest tar utgangspunkt i grunnlønna. Et annet tema vi ønsket å få gjort noe med var å få på plass bedre arbeidstidsordninger for reisepersonell herunder for de som arbeider i Nordsjøen. Og så ønsket vi å stramme inn praktiseringen rundt inn- og utleie.

Forhandlingene

Forhandlingene pågikk siste uken i april. Vår mann i forhandlingsutvalget, Karsten Bø, hadde følgende kommentar til forhandlingene dagen etter bruddet. Han brukte Bjørn Eidsvåg sine ord: I lysår ikke meter måles avstanden på tvers.

Av Kristian Pedersen

foppgjøret

Når du les denne artikkelen er me enten i streik eller så ligg det eit forslag til løysing som er ute til uravrøysting. Det er viktig å måle resultatet opp mot dei prioriterte krava som er vedtekne av Landstariffkonferansen for elektrofag i oktober 2009. Tariffavtalen er overmoden for revisjon då førre hovudoppgjer var samordna og då vart ikkje nokon av våre krav innfridd i dei forbundsvise tilpassingane.

Hovudkrava

Betydelig heving av §3a satsane ved å flytta økonomi over frå §3e
Betre vilkår for innarbeidingsordningar på land og offshore
Forbetra reglane for innleie

Kravet om betydelig heving av §3a satsane er viktig for å motvirke sosial dumping. Ved å heva satsane meir opp mot faktisk løn vil forskjellane verta mindre. Ein aukar minsteløna og løna på dei stadene tariffavtalen er allmenngjort vil auka.

Kravet om betre vilkår for innarbeidingsordningar på land og offshore er viktig for å sikra dei som arbeider og overnattar utanfor heimen mest mulig fritid mellom arbeidsperiodane. Det er viktig å ta nokre steg vidare då heile fagbevegelsen vart sett tilbake etter at Fellesforbundet gjekk på eit tap i Arbeidsretten i 2009. Det er viktig å ta eit steg vidare frå 12-9 rotasjonen på land. Offshore er kravet 14-28 rotasjon på lik linje med tilsette i operatørselskapa. Kravet offshore er eit rettvist krav, då dei tilsette i operatørselskapa har hatt denne rotasjonen i fleire år. Det er verdt å merka seg at innføring av 14-28 rotasjon ikkje skal medføra reduksjon i løn. Det er også viktig for å motvirke at det dannar seg A, B og C-lag der A-laget er operatørtilsette B-laget er kontraktørtilsette og C-laget er underleverandørane.

Kravet om å betra reglane for innleie er også eit av dei prioriterte krava. Kravet går mellom anna ut på å få inn eit punkt i §17 som sikrar tillitsvalte innsyn ved innleie og sikrar dei innleidde same lønsvilkår som i innleiebedrifta. Vidare er kravet at §16.12 berre skal omfatta utsetting av arbeid. Denne paragrafen kom inn i tariffavtalen i 2006. Hadde me visst konsekvensane av den, hadde nok ikkje det vorte eit slikt resultat i uravstemminga som det vart den gangen. Fleire sentrale tillitsvalte har signalisert at dei er villige til å ta ein streik for å få vekk paragrafen.

Andre krav

Av andre krav ligg dei krava som er vedtekne av Landstariffkonferansen men som ikkje er mellom dei prioriterte. Her kan nemnast krav om auke av fagarbeidartillegg §3c og krav om at tillegget vert gjort om frå kronetillegg til prosent. Det er krav om 100% overtidstillegg frå arbeidstida si slutt fredag og krav om betaling for minimum 2 timar ved overtid. Vidare er det krav om løna velferdspermisjonar og krav om forhandlingsrett på pensjon.

Motkrav frå Norsk Teknologi

Dei siste åra har det vore vanleg frå arbeidsgjevarane å stilla motkrav i lønnsforhandlingane. Etter det Montørforum erfarer omfattar motkravet også ved dette tariffoppgjeret ønske om å svekke dei tillitsvalte si rolle og funksjon. Vidare ynskjer ein å svekka reglane ved overtid og å utvida normalarbeidsdagen. Motparten ynskjer vidare å fjerna bransjestatistikken og å svekka reglane for innleie i §17. Vidare ynskjer dei fellesuttalelse om §§16.12 og 17 inn som fast bilag i Landsoverenskomsten.

Streik

Dersom streiken er eit faktum vil det enkelte medlem verta ivaretekne økonomisk både igjennom forbundet og fagforeininga sitt kampfond. Nokre klubbar har også lokale kampfond. Forbundsstyret vedtok størrelsen på stønaden på forbundsstyremøtet i mai. Innstillinga frå forbundsleiinga var kr. 720 pr. dag. Dvs. kr. 3600 pr. veke. Uansett type streik. I tillegg vil det enkelte medlem få kr. 300 pr. dag eller kr. 1500.- pr. veke frå fagforeininga. Dei som har ferie, er på avspasering eller er sjukemeldte skal ikkje ha streikestøtte. Medlemmer som er permitterte går i praksis ut i streik og får streikestøtte. Forbundets forsikringar vert trekt av på streikebidraget.

Leder for forhandlingsavdelinga Jan Olav Andersen viser kor enkelt det er å flytte økonomi fra 3e over til 3a. FOTO KRISTIAN PEDERSEN

Av Kristian Pedersen

Utsetting av arbeid

Utsetting av arbeid, dette ordet bør få deg som tillitsvalt eller medlem tilsett i installasjonsfirma til skjerpa sansane. Spesielt i tider me er inne i no med fleire permitterte i våre bedrifter. Fleire av arbeidsgjevarane ynskjer å driva med utsetting av arbeid til utanlandske bedrifter for å pressa ned prisen på arbeidet. Løns- og arbeidsvilkåra vert sett under eit enormt press når det ukritisk blir sett vekk arbeid på dette viset.

Fordekt innleie

Utsetting av arbeid er strengt regulert i både hovudavtalen og landsoverenskomsten. Men det kan vere lett å gå seg vill eller operere i grensesoner. Veldig ofte vert det utførd arbeid under omgrepet "utsetting av arbeid" som i realiteten er innleie. Denne form for innleie vert då i strid med tariffavtalen og tillitsvalte vert spela ut på sidelina. Det må ikkje få utvikla seg ein trend der arbeidsgjevarane nyttar seg av utsetting av arbeid for å holde dei tillitsvalte på avstand.

Føresetnadar og dei vanlegaste brota

Både tariffpartane og arbeidstilsynet har gitt føresetnadene for kva som kan vere utsetting av arbeid på underentreprise. Det er ein føresetnad at:

- Talet arbeidstakarar som er på oppdraget er uvedkommande for oppdragsgivar.
Dersom oppdragsgivar utarbeider bemanningsplan er det brot på denne føresetnaden.

- Arbeidsleiinga skal vere frå underentreprenøren og ikkje frå oppdragsgivar
Dersom folk frå oppdragsgivaren er formenn eller "supervisors" er det brot på denne føresetnaden

- Entreprenøren har eit sjølvstendig ansvar for resultatet
Dersom oppdragsgivar lager framdriftsplan for oppdraget er det brot på denne føresetnaden

- Entreprenøren nyttar eige verktøy og materiell.
Dersom det vert nytta fellesverktøy eller felles plukklager mellom oppdragsgjevar og entreprenør er det brot på føresetnaden.

- Arbeidsoppdraget må vera klart avgrensa
Dersom oppdraget omfattar kabeltrekking mellom ulike modular eller bygg er det ikkje avgrensa og brot på føresetnaden.

- Det er avtalt fast pris på oppdraget
Dersom entreprenøren får betalt pr. utført time eller pr. mengde er det brot på føresetnaden

Alternativ til utsetting av arbeid

Det er lett å gjera seg skuldig i tariffbrot dersom ein nyttar seg av utsetting av arbeid. Det beste alternativet til å setja vekk arbeid vil vera å auka eigen stab. Dette skal også uansett vurderast før ein vurderer utsetting av arbeid. Dersom auken i arbeidsmengde er kortvarig er det også mykje betre å leie inn arbeidskraft frå andre produksjonsbedrifter. På den måten vil både tillitsvalte og bedrifta ha betre kontroll med arbeidet som vert utført. Arbeidstakarane på oppdraget vil også ha betre vern og meir ordna løns- og avtalevilkår.

Av Atle Rasmussen

FAGFORENING PÅ MEDLEMSBESØK OFFSHORE

I de seinere årene har ikke fagforeningen vært på besøk hos medlemmene offshore. Dette hadde jeg lyst til å ta tak i etter at jeg begynte som organisasjonssekretær i august 2009. I januar åpnet det seg en mulighet til å reise en tur offshore for å besøke medlemmer, med god hjelp fra LO – koordinerende Kai Christoffersen.

Etter litt frem og tilbake med å få tatt begge APOS kursene så gikk turen ut til Gullfaks C morgenen 12. januar. På Gullfaks C var det ikke den helt store aktiviteten, men det var ett par medlemmer i sving der. I tillegg til kaffepauser med medlemmene var vi en tur rundt på plattformen.

Den 13. januar gikk turen til Statfjord C med morgenshutlen. På Statfjord C var det en god del større aktivitet enn på Gullfaks og vi traff flere medlemmer. Dagen gikk med på Statfjord C med å snakke og diskutere med medlemmene om det som de hadde på hjerte, samt en tur rundt for å se på plattformen.

Medlemmene offshore var veldig opptatt av årets tariffoppgjør og hadde helt klart forventninger om at offshore ble prioritert for å løse både lønns- og rotasjonsproblematikken som har utviklet seg de seinere årene. I tillegg var de opptatt av, og så frem til med spenning, på Statoils tildeling av kontrakter i løpet av året. Statoil har endret sin kontraktsfilosofi med oppbygning av kontraktene på V & M, og skal gå vekk fra å ha store kontrakter som omfatter mange plattformer. I stedet skal de splittes opp i flere mindre kontrakter for å øke konkurransen mellom bedriftene i dette markedet.

Om ettermiddagen tok vi kveldsshutlen tilbake til Gullfaks C. Om morgenen den 14. januar gikk turen til land igjen.

Det var kjekt å komme seg en tur offshore og snakke med tidligere kollegaer. Jeg har tidligere jobbet både på Gullfaks C og Statfjord C så det var kjekt å besøke gamle trakter. Fagforeningen har absolutt et behov for også å reise på medlemsbesøk offshore så jeg håper at det ikke blir alt for lenge til at det byr seg en ny anledning.

Atle Rasmussen
Organisasjonssekretær
Elektroarbeidernes fagforening

Gullfaks C FOTO ØYVIND HAGEN-STATOIL

Statfjord C FOTO ØYVIND HAGEN-STATOIL

Av Ole Erik Thingnes

I år har eg hatt gleda av å sitje i 1. mai komiteen i lag med partifellar, kollegaer og fagforeiningskameratar lokalt, dvs Førde og omland. Det overraskar meg kor liten status 1.mai har hjå dei politiske partia, gitt den historiske "happeningen" dette er. No skal det seiast at SV var godt representert, og Raudt hadde med sin representert, men SP og AP klarte ikkje å stille med nokon. Kan hende 1. mai har mista litt av betyinga for mange etter kvart, men kvifor det?

1. mai i Førde og omland

Historisk sett har ikkje 1. mai vore den store "protestdagen" i Førde. Høyanger har teke fokuset som "industriplassen" og der dei historiske arbeidskampane har stått. Men fjoråret var eit vendepunkt for 1. mai i Førde. Utan heilt å vite kva dei gjekk til sette komiteen i fjor opp ei fane som gjekk imot ein av konsekvensane av eit stort planlagt gruveindustriprosjekt i lokalsamfunnet. Parolen "Nei til Fjordeponi" skapte store mediaoverskrifter, og debattane raste fram mot 1. mai, og innan organisasjonen. Når dagen kom derimot, var resultatet at folk gjekk mann av huse for å gå i tog. 1. mai er ikkje berre dagen for å markere og kjempe for arbeidsplassane våre, men og dagen for å vise samfunnsengasjement og medmenneskelegheit. Parolane i år gjenspeglar heilt tydeleg eit større fokus enn berre vår eigen arbeidssituasjon.

Årets Parolar:

1.Bevar dagens uførepensjon
2.Nei til Fjorddeponi
3.Framleis industri på Øyrane
4.Styrk vestlandsbonden
5.Respekter barns rettar
6.Nei til marknadsøkonomi – styrk sentralsjukehuset.

Klima og miljø er kanskje minst like viktige tema som arbeidsplassar og arbeidsvilkår. Medan verdsøkonomien svingar er trykket på miljøet konstant aukande. Der er på ein måte mange likheitstrekk mellom utfordringane i arbeidslivet og presset på miljøet. Krav om stadig auka inntening og kostnadseffektivisering fører til lettvinte- og lite miljøvenlege løysningar.

Men fortvil ikkje, fagforeiningstanken er slett ikkje tom, og krutet er ikkje vått. Atter ein gong set vi fokus på samfunnets urettar, og tek debatten i gata. Lenge leve samfunnsengasjementet!

1. mai på Stor

Om lag 160 personar deltok i demonstrasjonstoget og under arrangementet på torget 1. mai. Fana til fagforeininga poserte i toget etterfylgt av medlemmer i fagforeininga og fagrørsla elles på Stord. Sagvåg Musikklag sytte for taktfast musikk. Parolane i toget var mellom anna: "Opphev kraftbørsen", "Stans blokaden av Gaza", "Oppretthald norske industriarbeidsplassar" og "Oppretthald akutten og føden på Stord sjukehus"
Hovudtalar var stortingsrepresentant Akhtar Chaudhry frå SV. Det var underhaldning på torget etter talen med musikk av "Fire herrer spelar Beatles"

Dagen starta med frukost i Kalfarvei 71.
FOTO ARNE NESHEIM

Karsten Bøe var meir fornøgd med å feire fyrste mai saman med borna enn han var med resultatet av forhandlingane.
FOTO ARNE NESHEIM

Av Kristian Pedersen

rd

Godt frammøte i toget på Stord.
FOTO KRISTIAN PEDESEN

Sagvåg Musikklag sytte for musikk.
FOTO KRISTIAN PEDESEN

Av Arne Nesheim

1. mai i Bergen

Dagen starta tidleg med frukost frå klokken 10 i fagforeininga sitt hus i Kalfaret. Det var over 20 personar med på arrangementet. Bandet Gatas Parlament bidrog med å setje politikken på spissen med sitt innslag på Torgalmenningen. Helse- og omsorgsminister Anne-Grete Strøm-Erichsen heldt appell. Leiar i Handel og Kontor Sture Arntzen hadde også ordet.

Etter talane var det tog gjennom sentrum av Bergen. Hovudparola var "Hev kvinnelønnen – likelønn nå" Fagforeininga hadde for anledninga laga to banner som gjekk på kvalifikasjonsforskrifta. Den eine kom seg gjennom heile toget, medan den andre måtte takast ned etter halvgått tur grunna den sterke vinden. Det var nydelig vær med sol frå nesten skyfri himmel, men det blåste litt og i lange banner får vinden godt tak. Etter at toget hadde hatt ei runde og var kome attende på Torgalmenningen heldt Tor Eikeland som er lear i AUF Hordaland appell frå ungdommen.

Gatas Parlament spelte opp. FOTO ARNE NESHEIM

Fagforeininga hadde to banner som gjekk på FKE. FOTO ARNE NESHEIM

Strålande sol over toget i Bergen. FOTO ARNE NESHEIM

Av Arne Nesheim

I tiden 10. – 14. mars 2011 skal EL&IT-forbundet avholde sitt fjerde ordinære landsmøte. Landsmøtet er forbundets høyeste bestemmende organ og avholdes vanligvis hvert fjerde år. Begivenheten finner sted i Oslo kongressenter. Deltakerne skal bo på Royal Christiania Hotel midt i Oslo. Fra Elektroarbeidernes Fagforening deltar tett på 20 delegater.

Tar toget til Oslo

På landsmøtet i 2006 var internasjonal solidaritet tema, og en hel dag var avsatt til det. Denne gangen er det klimautfordringene som blir tema, så da passer det godt at de deltakerne som kan skal ta tog til Oslo. Som kjent er det fremdeles bare vel halve Norge som har jernbanelinje.

Landsmøtet skal vedta nytt handlingsprogram, vedtekter skal justeres, og det skal velges ledelse, herunder forbundsstyre, for de neste fire årene.

På Landsmøtet i 2006 hadde Elektroarbeidernes Fagforening blant annet forslag om å redusere i den valgte ledelse, opprette egen forsikringskasse, gi anledning til distriktene å ilegge lokal kontingent, at staten skulle kjøpe tilbake tidligere utsolgte virksomheter, fortsatt ha en god AFP med videre. Ingen av disse forslagene ble realisert, men fagforeningen fikk gjennomslag for en rekke mindre forslag foreksempel i handlingsprogrammet. Det friskeste forslaget Landsmøtet 2006 vedtok var nok å si nei til innføring av Tjenestedirektivet i Norge.

Elektroarbeidernes Fagforening har startet forberedelsene til Landsmøtet 2011. Styret har nedsatt arbeidsgrupper som skal utarbeide konkrete forslag. Disse gruppene er i gang på det tidspunktet dette bladet havnet i din postkasse. Forslagene skal sendes fra fagforeningen via distriktet og inn til forbundet i løpet av september. Har du eller din klubb tanker om bestemmelser i vedtektene eller handlingsprogrammet som bør endres, ja så er tiden inne for å sende inn forslag til fagforeningen nå.

Når forbundet sentralt har vurdert alle forslagene og laget innstillinger på dem, så blir endelig programhefte sent ut i januar 2011. Da blir det en ny runde og siste forberedelser før delegasjonen setter kurs for Oslo i mars 2011 for å bestemme forbundets retning de neste fire årene.. Delegatene fra Elektroarbeidernes Fagforening ble valgt på årsmøte 2010 i fagforeningen og deretter "konfirmert" på årsmøtet i distriktet.

Med blikket vendt utover

Landsmøtet i EL&IT–Forbundet hadde internasjonalisme som tema, med LO-leiaren i Columbia, Carlos Rodriguez som den mest profilerte av fleire utanlandske gjester. Han oppmoda oss om å arbeide for å styrkje demokratiet og trepartssamarbeidet i Noreg, slik at vi kunne vere eit døme og styrkja trua på at det nytter også for dei som andre stader i verda no er gripen av maktesløyse.

Av dei meir ordinære sakene som vart handsama kan Elektroarbeidernes Fagforening alt i alt vere godt nøgd med resultata frå landsmøtet, noko fagforeiningsstyret og stadfester i si oppsummering.

Det internasjonale temaet

Fredagen under landsmøtet var sett av til dette temaet. Rodrigez innleia om situasjonen i Columbia og Latin-Amerka. Columbia er i dag det farlegaste lander å drive fagforeiningsarbeid i, med drap på fagforeiningsaktivistar som daglegdagse hendingar. Etter dette vart det gjennomført tre ulike seminar knytt til internasjonal handel, sosial dumping og fagrørsla sine strategiar. Det heile vart avslutta med ein plenumsdebatt mellom Carlos Rodrigez, Eric Lee grunnleggjaren av nyheitssida Labourstart, Anita Normark finsk generalsekretær i den internasjonale bygnings og trearbeidarføderasjonen, førstesekretær i LO Ellen Stensrud og EL&IT sin eigen Jan Olav Andersen.

Representantar frå Elektroarbeidernes Fagforening i Landsmøtesalen. *A4.D07*

Montørforum 1.2007 fortalte at internasjonal solidaritet var tema på Landsmøtet i 2006.

Delegatene fra Bergen skal ta tog til Landsmøtet 2011. FOTO ARNE NESHEIM

Her er delegatene som Elektroarbeidernes Fagforening vil sende til Landsmøtet 2011:

Direkte delegatar :

Ove Toska	Forbunds/landsstyremedlem
Kristian Pedersen	Landsstyremedlem
Arne Nesheim	Landsstyremedlem
Ole Erik Thingnes	Landsstyremedlem
Karsten Bøe	Landsstyremedlem

Valde delegatar:

1.Remi Unnvik	AU i fagforeining
2.Kjell Sverre Aasheim	Organisasjonssekretær
3.Åge Blummenfelt	Organisasjonssekretær
4.Atle Rasmussen	Organisasjonssekretær
5.Atle Teigland	Aker - konserntillitsvald
6.Jonny Andreassen	Aker - Bergen
7.Rolf A. Skår	Apply TB - Stord
8.Torgeir Hammerstad	Sønnico - Bergen
9.Gunnar Røssland	Bravida - Bergen
10.Øivind Landsvik	YIT - Bergen
11.Guro Nilsen	Bravida - Bergen
12.Heidi Lie	Otera Dalhaug - Bergen
13.Kristoffer Kvamsdal	Mongstad El. Olje & Gass - Mongstad
14.Tore Sunde	YIT - Eid
15.Kjell-Magnus Grip	Aker - Stord

Varautsendingar (stiller ved forfall frå repr. med same nr.):

1.Nils Gunnar Knutsen	Aibel - Bergen
2.Petter Eide	P&G - Bergen
3.Vidar Ullebust	ISS - Odda
4.Kenneth Lidal	LOS Elektro - Stord
5.Kjetil Andre Vikane	Aker - Stord
6.Trond Karlsen	Aker - Bergen
7.Vegar Moe	Apply TB - Stord
8.Øivind Grindheim	INC - Svelgen
9.Roger Nese	M. Thunestvedt - Bergen
10.Jon Kr. Viken	YIT - Bergen
11.Jaakko Lintunen	YIT - Bergen
12.Monica Oppedal	Direkte medlem - Høyanger
13.Karsten Eriksen	Rolls Royce - Austevoll
14.Roger Indrebø	YIT - Førde
15.Terje Høiseter	Maritim Elektro - Kvam

FASTLØNNSTATISTIKK

Statistikken er utarbeidet før tariffoppgjøret 2010 og er uten fagarbeidertillegg

KLUBB	LAVESTE FASTLØNN	HØYESTE FASTLØNN	GJ.SNITT FASTLØNN	HELLIGDG GODTGJ	UTSIKTER FOR 2010
AS Bergen Installasjon	206,67	223,17	211,90	230,17	God
AS Elektroinstallasjon	194,14	219,38	215,66	Fastlønn	Middels
AS Korsvold Elektro Installasjon					
AS Pettersson & Gjellesvik's Elektriske Installasjonsforretning	200,00	215,5	206,35	202,14	God
Aibel AS	189,14	209,14	199,14	230,75	God
Aker Elektro AS, Stord	199,08	216,08	211,7	244,25	Middels
Aker Elektro AS, Bergen	199,08	205,08	202,28	244,25	Middels
Apply TB AS, Bergen	196,23	211,23	202,90	Fastlønn	Middels
Apply TB AS, Sunnhordland	186,14	206,14	195,29	209,27	Middels
Apply Telecom AS	167,02	201,67	182,54		Middels
B. Mikkelsen AS Odda					
Bergen Elteknikk AS	195,23	195,23	195,23	195,23	Middels
Bergen Group Vest Elektro AS	197,58	201,58	199,58	Fastlønn	Meget gode
Bergen og Omegn Elektro Installasjon AS	193,58	202,58	198,80	Fastlønn	God
Bravida Norge 2 AS, Bergen	196,64	208,64	200,81	225,73	God
Bravida Norge 2 AS, Sunnfjord	169,14	196,14	185,65	193,12	God
Bravida Norge AS					
Elecon AS Stord	181,06	186,06	183,56	Fastlønn	Middels
Elektroen AS					
Erik A. Larsen Elektroinstallasjon AS					
Ernst Eismann Eftf. AS	193,64	202,64	198,84	Fastlønn	Middels
Fitjar Elektro AS	196,50	220,00	211,00	198,50	Middels
Frøland & Noss Elektro AS	192,00	221,58	199,30	Fastlønn	God
G4S SECURE SOLUTIONS AS					
Grov Elektro AS					
Havyard Elektro AS					
Helland Elektro AS	200,58	212,55	208,16	Fastlønn	Meget gode
Henden Elektro AS					
Holen Installasjon AS	195,07	251,4	207,57	Fastlønn	God
Honeywell AS	176,22	195,72	186,96	Fastlønn	Dårlig
Høva Elektro AS					
INC Vedlikehold Svelgen AS	185,64	198,14	192,20	Fastlønn	God
Ing Hans Pedersen AS					
Ing. A. Slettens Eftf AS					
Installatør Håkon Olsen AS	214,00	223,00	220,00	Fastlønn	God
ISS Industri AS, Høyanger					
ISS Industri AS, Odda	185,14	197,64	191,39	Fastlønn	Middels

Josvanger Elektro AS					
Kjell Hansen Elektro AS	200,00	204,00	202,00	Fastlønn	God
Knut Knutsen AS	218,00	218,00	218,00	218,00	Middels
Kvinnherad Elektro AS	180,8	213,08	188,39	Fastlønn	Meget gode
LOS Elektro AS	188,58	222,46	205,50	185,00	Middels
Magnus M Thunestvedt AS	193,62	221,56	206,59	Fastlønn	Dårlig
Maritim Elektro AS	187,64	221,36	201,95		Middels
Martin Prestegård AS					
Mongstad Elektro Olje & Gass AS	213,58	221,58	218,78	Fastlønn	God
Mongstad Elektro Industri & Energi AS	200,37	209,91	205,37	Fastlønn	Middels
Mølster Installasjon AS					
NBN Elektro AS Florø	187,58	202,58		Fastlønn	God
Nettpartner AS	187,00	197,00	192,00	Fastlønn	Dårlig
O Solberg Thomsen eftf autorisert installatør AS	206,00	210,00	206,00	Fastlønn	God
Otera Delta AS	200,58	200,58	200,58	202,32	Dårlig
Profitek AS	186,00	223,00	193,00	Fastlønn	God
Risnes Elektro AS					
Rolls Royce Marine AS, Austevoll	187,58	215,87			
Rysjedal Elektro AS, nå Hafs Elektro AS					
Stomas AS	187,14	198,14	193,23	Fastlønn	God
Sæterdal Elektro AS	202,64	221,64	206,50	206,50	Middels
Sætren Installasjon AS, Måløy					
Sønnico Installasjon AS, Florø	192,30	221,68	197,85	Fastlønn	Middels
Sønnico Installasjon AS, Bergen	185,40	231,08	200,00	Fastlønn	Middels
Torsvik Elektriske AS					
Ulvesund Elektro AS, Måløy	177,14	208,64	190,89	Fastlønn	Middels
Urheims Elektrokompani AS					
Vangen Elektriske AS	190,14	216,14	199,14	Fastlønn	Meget gode
Wartsila Norway AS					
YIT AS, Bergen	198,64	216,14	205,19	218,03	Middels
YIT AS, Førde	184,14	215,14	192,04	203,81	Middels
YIT AS, Høyanger	180,14	222,14	197,97	203,81	God
YIT AS, Nordfjordeid	184,14	243,00	189,55	203,81	God
YIT AS, Årdal	178,14	212,14	199,54	203,81	God
Øvreberg Installasjonsforretning AS					
Øygarden Elektriske AS	198,50	208,58	204,50	198,50	Middels
GJENNOMSNITT SUM:	**192,11**	**212,31**	**200,45**		

Av Kristian Pedersen og Arne Nesheim

Heider for langt medlemsskap

Elektroarbeidernes Fagforening inviterte til fest den 6. november 2009 for å heidra medlemmer for langt medlemsskap i EL&IT-forbundet og LO. Arrangementa fann stad samstundes i fagforeininga sine eigne lokale i Sjøhuset på Stord og Kalfarvei 71 i Bergen. Merke frå EL&IT-forbundet vart delt ut til 25 års jubilantane og merke og diplom frå LO for 40 års medlemsskap. Dei som har 50 års medlemsskap får utdelt statuen "Tenkjaren" frå fagforeininga.

Forbundssekretær Trond Løvstakken stod for utdelinga på Stord. Merkemennene på Stord feira saman med pensjonistar, klubbleiarar og styremedlemmer i fagforeininga.

I Bergen vart utdelinga gjort av Ove Toska og Åge Blummenfelt. Her var forutan dei vanlege merkemennene og styremedlemane også dei med 60 års medlemsskap invitert og fekk blomstrar. Tradisjonell julemat og drikke stod på menyen begge stadane.

25 år Bergen

Frå venstre fagforeiningsleiar Ove Toska. 25 års jubilantar: Torgeir Hammerstad, Kjell Ove Ege, Leif Ellingsen, Jarl Ruland, Tore Sunde, Arne Reigstad, Frode Knudsen. Til høyre organisasjonssekretær Åge Blummenfelt. FOTO ARNE NESHEIM

40 år Bergen

Frå venstre fagforeiningsleiar Ove Toska, 40 års jubilantar: Eivind Søviknes, Just Magne Ulveraker, Knut Erik Bjørnholt, Rolf Johan Moss, John Gunnar Nilsen. Til høyre organisasjonssekretær Åge Blummenfelt. FOTO ARNE NESHEIM

50 år Bergen

Frå venstre fagforeiningsleiar Ove Toska. 50 års jubilantar: Svein Aage Thorgersen og Willy Strømme. Til høyre organisasjonssekretær Åge Blummenfelt. FOTO ARNE NESHEIM

60 år Bergen

Frå venstre fagforeiningsleiar Ove Toska. 60 års jubilantar Ingvald Skorpen og Martin Johan Rasmussen. Til høyre organisasjonssekretær Åge Blummenfelt. FOTO ARNE NESHEIM

25 år Stord

25 år jubilantar Stord:
Bak f.v: Magne Bergeland, Gustav Førland, Rolf Waldemar Langnes, forbundssekretær Trond Løvstakken.
Framme f.v: Ernst Morten Endresen, Anne Bergli, Rolf Egil Vaka og Inge Øpstad. FOTO KRISTIAN PEDERSEN

40 år Stord

40 år jubilantar Stord
f.v: Leif Åge Andreassen, Anfinn Habbestad, Harald Skoglund, Birger Østensen og forbundssekretær Trond Løvstakken. FOTO KRISTIAN PEDERSEN

Av Nils Gunnar Knutsen

Høy trivselsfaktor på Melkøya

Joleiv Kallestad trivest på Melkøya. FOTO NILS GUNNAR KNUTSEN

På Melkøya i Hammerfest er det bygget et anlegg for mottak og prosessering av naturgass fra Snøhvitfeltet – første utbygging i Barentshavet og verdens nordligste LNG – anlegg. Gassen blir sendt i en 160 km lang gassrørledning til Melkøya. På Melkøya blir gassen prosessert og konvertert til nedkjølt flytende form LNG, på norsk flytende naturgass. Gassen blir deretter eksportert i spesialbygde LNG – skip til USA og Sør Europa. Anlegget startet opp høsten 2007. Statoil er operatør for utbygging og drift.

Anleggsarbeidet startet sommeren 2002. Det var Aker Kværner Elektro som hadde elektro, instrumentering og telekommunikasjonsjobben. I januar 2006 ble Aibel tildelt vedlikehold- og modifikasjonskontrakten på Melkøya. Meningen fra bedriftens side var nok at bedriften skulle knytte til seg lokal arbeidskraft, men det har vist seg vanskelig å få tak i. Derfor kommer det reisepersonell langveis fra – på 14 – 21 rotasjon på Melkøya. Mesteparten av elektropersonellet til Aibel er innleid fra andre bedrifter, både fra Norge, Sverige og Danmark for å nevne noen.

En av dem som kommer langveis fra er Joleiv Kallestad, elektriker fra Aibel. Han ligger på magen nede i en kabelgrøft og stripser og merker alle instrument- og elektrokablene i grøften. Kablene går til en ny fyllestasjon som skal være ferdig til 1. mai. Stasjonen skal levere naturgass rundt i distriktet.

- Tungt arbeid for en gammel skrott, sukker Joleiv smilende, når Montørforum tar kontakt med han. Dette er min fjerde dag i grøften.

Joleiv Kallestad kommer fra Skoge på Skogsvåg, og har jobbet på anlegget i tre år, et av årene på verktøyburet.

Liker du deg her på Melkøya?

- Flott sted å jobbe, uten hadde vel jeg ikke holdt ut her så lenge. Flott miljø og hyggelige arbeidskollegaer. Men etter tolv timer på jobb er jeg sliten, og jeg trenger å slappe av. Da finner jeg roen på brakken, med beina på bordet og fjernkontrollen i hånden til jeg sovner, ler han.

Som du sikkert vet starter tariffforhandlingen i disse dager, er det

Av Nils Gunnar Knutsen

spesielle ting som opptar deg?
- Er veldig opptatt av gode rotasjonsordninger på land, den 14-21 rotasjonen vi har klart og fått til her oppe vil jeg beholde. Det er viktig for å få tid sammen med familien hjemme. Dette er jeg villig til å streike for å få gjennom.
- Trenger all fritid jeg kan få, har et gårdsbruk hjemme med to hus som krever mye vedlikehold. Jeg er også hobby gartner, når jeg kommer hjem skal jeg rengjøre drivhuset og plante agurk og tomater.
Mens vi står og snakker kommer elektrikerne Frode Moldekleiv og Richard Mongstad slentrende forbi. Begge har jobbet på Melkøya i flere år.
- Kjempeflott arbeidsplass, gode kollegaer og kjempefornøyd med rotasjonsordningen. Vil ikke bytte dette med Nordsjøen, avslutter de i kor.

Frode Moldekleiv og Richard Mongstad. FOTO NILS GUNNAR KNUTSEN

Nils Gunnar Knutsen intervjuer Joleiv Kallestad. FOTO FREDRIK KRISTOFFERSEN

Av Atle Rasmussen

Medlemmer av utvalget ble valgt for inneværende periode på årsmøte i Fagforeningen 12. mars. På årsmøte ble også budsjettsøknaden til utvalget vedtatt i sin helhet.

SKIPS- & OLJE UTVALGET

Utvalget har planlagt rimelig stor aktivitet ut over ordinære oppgaver. Denne aktiviteten realiserer seg til deltakelse på Forbundets Olje- & anleggskonferanse, aktivitetsuke og en konferanse for å se på produktivitetsavtalenes fremtid.

Forbundets Olje- & anleggsutvalg har lagt sin aktivitetsuke til uke 33 og utvalget vil forsøke å legge sin hovedaktivitet i den samme uken. I grove trekk så vil en gjøre det på samme måte som i fjor med besøk og stand på de store anleggene innenfor oljevirksomheten. På Mongstad er det planlagt en stor revisjonsstans tidlig på høsten og en vil knytte besøk/stand på Mongstad opp mot tidsrom som der er mye personell involvert i stansen. I år så vil utvalget også forsøke å knytte aktivitet opp mot offshore personell i løpet av denne uken. Enten med besøk offshore eller en stand på Heliporten på Flesland. Aker Elektro har blant annet en stor Hook Up i dette tidsrommet som det kan være aktuelt å besøke.

Forbundets Olje- & anleggsutvalg arrangerer årlig en konferanse for olje- og anleggsmiljøet, og denne konferansen går av stabelen i Bergen 8 – 10. september. Denne konferansen er viktig for utvalget til å fremme medlemmenes saker og synspunkt inn mot forbundet sentralt samt til tillitsvalgte som deltar fra andre områder innenfor tariff område.

Det har de seinere år utviklet seg slik at Produktivitetsavtalen onshore (PAO) og Produktivitetsavtalen for skip (PAS) er lite brukt. Dette er en utvikling som ikke er bra over tid. Tradisjonelt så har bruk av produktivitetsavtalene vært en driver for å få opp fastlønnen. Utvalget har derfor besluttet å sette i gang en prosess for å finne ut hvorfor det er sånn. Hva som eventuelt må gjøres for å øke bruken, og hvilke fremtidsmuligheter en ser for seg for produktivitetsavtalene. Første ledd i denne prosessen blir en konferanse med tillitsvalgte i klubbene innenfor miljøet. Konferansen er foreløpig tidfestet til 7. oktober.

I tillegg til disse hovedaktivitetene vil utvalget drive ordinær aktivitet. Utvalget er et veldig viktig samarbeidsfora for miljøet der en kan diskutere felles problemstillinger for å komme frem til gode løsninger for medlemmene. Saker som har vært hovedtema de siste årene er bl.a. arbeidstidsordninger på land, offshorerotasjon og lønn, uenigheter i de forskjellige bedriftene, arbeidssituasjonen og sosial dumping.

Atle Rasmussen
Leder Skips & Oljeutvalget

Tariff og kompetanse

Årsmøtet hadde dagsaktuelle saker som tariffoppgjeret og revisjon av FKE og kompetanseforskrifta på dagsorden. Nestleiar i forbundet Vidar Hennum innleia om den fagleg politiske situasjonen.
- FKE-saka er den viktigaste saka me arbeider med i forbundet for tida, sa Hennum. Reidar Sekkingstad gjekk av som kasserar og vart erstatta av Tore Haugland. Sekkingstad har tidlegare hatt posisjonar både som sekretær og som leiar i distriktet. Han vart i avslutninga takka av for vel utført arbeid av leiar Ove Toska.

Opning – konstituering

Leiar i distriktet, Ove Toska opna møtet. Distriktsleiaren brukte mykje av innleiinga si på å tale om FKE og kompetanseforskrifta. Dette er eit fokusområde for distriktet no, sa Toska. I begge sakene er det viktig at faglig ansvarlig er tilsett i same bedrift som montørane. Dette vil betra eltryggleiken, både for arbeidarar og forbrukarar. I vårt område er Sønnico skada av Telenors kontraktsregime, på landsbasis er også Relacom og Eltel Networks råka av det nye kontraktsregimet. Dette skjer fordi Telenor setter forteneste og pengar framfor det å operera som ein seriøs aktør. I vårt distrikt kan dette føre til at 400 telemontørar mister arbeidet, sa distriktsleiaren.
I tariffoppgjeret er det alltid fare for konflikt på eigne overeinskomstar. Ved dette oppgjeret er det muligheit for at medlemmene i distriktet vert tekne ut i sympatistreik i forbindelse med IKT-avtalen. Dette kan omfatta om lag 2000 medlemmer fordelt mellom LOK-avtalen og EBL- avtalen

Under konstitueringa vart innkallinga og forretningsorden godkjent. Tore Haugland og Svein Davidsen vart vald til dirigentar.

Årsmelding - økonomi

Styrets årsmelding vart framlagt av Arne Nesheim. I innlegget trekte Nesheim ut viktige element som mellom anna medlemsutviklinga i distriktet. Nesheim gjorde greie for dei viktigaste og mest tidkrevjande sakene styret hadde arbeidd med sidan sist årsmøte. Han trekte her fram nytt aktivitetstilskot, landsmøteførebuingar, stortingsvalet og forlik med Arthur Sjursen. Distriktet har oppretta arbeidsutval og Nesheim gjorde greie for utvalets mandat etter førespurnad frå Arild Horsevik. Kasserar Reidar Sekkingstad la fram rekneskapen for 2009 og kommenterte ein del avvik i forhold til budsjettet. Det var ingen dramatikk i avvika, noko Terje Davidsen frå kontrollkomiteen kunne stadfesta. Kontrollkomiteen har sett på disponeringane som er gjort og har ingen merknader, sa Davidsen.

Under budsjetthandsaminga for 2010 hadde Arild Horsevik forslag om løyving til LO i Sogn og Fjordane. Rolf Skår foreslo å auka posten løyving til Manifest med 30 000 kroner. Begge forslaga falt mot høvesvis 7 og 9 stemmer.

Den faglig politiske situasjonen

Forbundets nestleiar Vidar Hennum innleia om den faglig politiske situasjonen. Om tariffoppgjeret kunne nestleiaren opplysa om at nokre overeinskomstar var ferdig forhandla. Han var veldig nøgd med løysinga som var funne for Geomatikk. Løysinga som var funne for Telenor var ein blåkopi av frontfaget på økonomi. Det skjer vidare avklaringar i forhold til pensjon. Det er mykje som er usikkert i skjeringspunktet mellom offentleg tenestepensjon og AFP i privat sektor (LO-NHO). Forbundet har sendt brev til styret i LO-NHO ordninga og har bede LO leiaren ta dette opp i regjeringa. Fleire medlemmer vert råka hardt som følgje av ny ordning og får svekkingar i pensjonen. Dette gjeld på energiavtalen EBL. I følgje Hennum skal dette vere utilsikta frå partane som har forhandla på pensjonen. Mens Hennum stod på talarstolen tikka det

Det var 28 deltakarar. FOTO KRISTIAN PEDERSEN

Vidar Hennum innleia til punktet den faglegpolitiske situasjonen. FOTO KRISTIAN PEDERSEN

inn melding om brot i forhandlingane på IKT-avtalen. Dette aktualiserte det som distriktsleiar Ove Toska hadde omtale i si innleiing. NHO har bevisst ikkje ønsket å vidareføra avtalen med EL&IT forbundet. Dei grunngjev si haldning med at dette er funksjonærbedrifter, dei meiner det er andre som skal ha forhandlingsretten. Dette truer våre medlemmer sin soleklare rett til å få tariffavtale, sa Hennum.

Nestleiaren peika på FKE-saka og kompetanseforskrifta som dei viktigaste sakene for forbundet for augneblinken. Det er ein viktig kamp som har gått føre seg lenge. Ei oppmjuking av desse forskriftene vil skape ei usikker og useriøs bransjeutvikling.

Hennum pensa seg vidare inn på landsmøteførebuingane som også opptek forbundet for tida. Forslag til handlingsplan skal ut til ytre organisasjon i juni og forslag må koma i retur i oktober. Den offisielle valkomiteen til landsmøtet skal veljast i november. Det vert ein eigen temadag på landsmøtet. Temadagen skal omhandla klima og miljø. Slagordet for landsmøtet vert "energi til forandring".

Rekruttering og verving er nestleiaren sitt spesialområde og han omtalar temaet ved dei fleste høve. Det gjorde han også denne gangen. Forbundet har hatt stor fokus på dette siste tida, noko som har resultera i jamn vekst av medlemsmassen. - Det er viktig å bruke ungdommar i dette arbeidet på grunn av at dei har den rette appell og talar det stammespråket som trengs for å rekruttera ungdommar, sa Hennum.

Debatten

Atle Rasmussen tok ordet til debatten og poengterte at det var tre vanskelige krav i tariffoppgjeret på LOK-avtalen. Han problematiserte dette i forhold til ein eventuell sympatistreik for IKT-avtalen. Remi Unnvik likte å høyre at nestleiaren karakteriserte FKE-saka som den viktigaste saka i forbundet for tida. Unnvik fortalde ei historie frå eigen arbeidssituasjon med utanlandsk ukvalifisert arbeidskraft involvert. Historia synte at det kan gå ille for seg med dagens forskrift og Unnvik såg med gru på korleis det kunne gå dersom forskrifta vart oppmjukna.

Arild Horsevik kommenterte historia til Unnvik og oppmoda om å kontakte det lokale eltilsyn i slike høve. Svein Davidsen kommentera spørsmålet omkring samordning av offentlege pensjonar og AFP i privat sektor. Davidsen meinte dei som forhandla resultatet i tariffoppgjeret ikkje kan ha hatt den minste peiling på kva dei har inngått. Dette har Davidsen og kameratane i BKK oppdaga og dei kjem ikkje til å vike ein tomme i forhold til spørsmålet om skikkeleg økonomisk kompensasjon. - Får me ikkje ei løysing vil me anbefala våre medlemmer til å ta ut AFP i løpet av året, sa Davidsen. Vidar Hennum oppsummerte debatten og meinte forslaget til samordning av offentleg pensjon og privat AFP var eit ran. – Dei to prosentane som er betalt inn i offentleg innskotspensjon kan forsvinna som følgje av samordning med privat AFP, sa Hennum. Han presiserte at samordninga ikkje gjeld dei som er omfatta av offentleg AFP.

Uttalar og val

Årsmøtet hadde fire uttalar til handsaming. Ein uttale gjekk for boikott av Israel der ein krev at pensjonsfondet trekk ut alle sine investeringar i landet. Ein uttale tok til orde for å ta elsikkerheten på alvor, uttalen sette krav i forhold til revisjon av FKE. Årsmøte hadde vidare til handsaming uttale om offentleg eigarskap utan styring der eksempel frå BKK vart trekte fram. – Me forventar at staten ser til at Statkraft opptrer som ein ansvarleg og verdiskapande eigar, heiter det mellom anna i uttalen. Den fjerde uttalen som var til handsaming gjekk i forhold til Telenor sitt nye kontraktsregime, der 400 arbeidsplassar er i fare på vestlandet. I uttalen krev ein at Telenor sørgjer for at tidlegare tilsette vert tekne vare på og at arbeidsmiljølovens reglar om virksomhetsoverdragelse vert nytta. Alle desse uttalane vart samrøystes vedtekne. Tore Haugland hadde laga ein uttale om samordning av offentleg tenestepensjon og AFP i privat sektor. – Samordning av pensjonen er eit ran av tidlegare offentleg tilsette, heiter det mellom anna i uttalen. Denne vart vedteken oversendt til distriktsstyret for vedtak der. Siste bolken på møtet var val og alle val vart gjennomført i tråd med valkomiteen si innstilling. I tillegg foreslo Heidi Johanne Bøyum at Arne Hjellestrand skulle verta leiar i ungdomsutvalet, ein plass valkomiteen ikkje hadde klart å finna nokon til. Årsmøtet var einig med ho om det. Kasserar Reidar Sekkingstad gjekk ut av styret og vart erstatta av Tore Haugland. Sekkingstad har tidlegare hatt posisjonar både som sekretær og som leiar i distriktet. Sekkingstad oppsummerte med at han hadde hatt ei interessant og lærerik tid i styret. Han ville meir enn gjerne oppmoda nye krefter til å ta si tørn i styret. Han vart i avslutninga takka av for vel utført arbeid av leiar Ove Toska.

Reidar Sekkingstad vart takka av for sin innsats gjennom mange år. FOTO KRISTIAN PEDERSEN

Remi Unnvik fortalde kriminalhistorie fra kvardagen. FOTO KRISTIAN PEDERSEN

Av Ole Erik Thingnes

Full fart, men kvar hen?

Kva er miljø, kva betyr det for oss? Kva er det fyrste du tenker på når du høyrer ordet miljø?

Frå tidleg i oppveksten er vi innprenta med at vi må ta vare på naturen og miljøet, at vi berre har naturen på lån frå komande generasjonar. "Ikkje trakk i graset, ikkje plag dyra, ikkje kast bos i naturen". Alle fekk vi formaningar om kva vi ikkje fekk lov til av "herverk" mot naturen og verda rundt oss. Og so vart vi vaksne…… kva var det som skjedde? Plutseleg vart det heilt greitt å rasere naturen rundt oss, kaste frå oss alt vi ikkje ser oss bruk i, "deponere" avfallet vårt i urøyrd natur. Kva er det som gjer oss denne nyanskaffa retten til å gjere som vi vil? Pengar!

Eg har brukt uhensiktsmessig mykje tid på å prøve å forstå kva som skil barndomens formaningar frå ansvaret ein sit med som vaksen. Kan det vere at vi skjemst so mykje over våre eigne bedrifter at vi legg ansvaret over på borna, redd oss……ikkje kast bos i naturen! Ikkje gjer som oss, rydd opp etter dykk….tenk på neste generasjonar, kva er det de vil?

Vi kan ikkje fortsetje med å bruke opp naturressursane slik vi gjer. Den raudgrøne regjeringa har i Soriamoria I og II teke nokre grep om miljøutfordringane, og sagt kva dei meiner vi må gjere for å "redde planeten". Mellom anna har dei teke i bruk eit begrep, sikre ei berekraftig utvikling ved å vere "føre var". Det skal sikre ei framtid for naturen, ved at vi ikkje skal setje i gang med tiltak som forringar eller øydelegg.

Miljøet/klimaet eller naturen om de vil, står ovanfor store utfordringar. Det er vi som avgjer kva som vert framtidas scenario. Det er vi som skal overlevere til neste generasjon resultatet av våre "tiltak", og konsekvensane av våre handlingar. Men vala gjer vi i dag. Oljeboring i nordområda, "Monsterlinjer" og gruveindustri. Er dette ei berekraftig utvikling? Veit vi kva vi driv med, eller er det pengane som avgjer miljøkonsekvensane av tiltaka våre?

Eg er ikkje redd for å sei kva eg tenker, og det er at eg er kraftig bekymra! Eg stolar ikkje på at eg vert stogga om eg ynskjer å gjennomføre eit miljøfientleg tiltak, berre det er lønsamt nok. Har eg store nok visjonar, og kan love nok gull og grøne skogar (pføy!) so er eg redd at ingen klarar å hindre meg i å fylle ein nasjonal laksefjord med slam, eller setje opp gedigne stålmaster gjennom urøyrde naturlandskap, eller å pumpe opp olje i Noregs største matfat. Landbruksjord vert bygd ned av byggefelt og storindustri, og erstatta med import av primernæringsprodukt frå "låg kost land".

Har vi mista heilt kontrollen?

Ole Erik Thingnes vil vi skal ta vare på naturen. FOTO FLOKENESET.COM

NOTISER

Fint besøk hos ungdomsutvalget.

Fagforeningens Ungdomsutvalg hadde møte den 9. april i huset i Kalfarveien. Utvalget hadde i den anledning besøk av Øyvind Hvidsten fra forbundets sentrale ungdomsutvalg.

Manifest Analyse får penger fra fagforeningen

Elektroarbeidernes Fagforening har vært med å etablere tenketanken Manifest Analyse.
Manifest senter for samfunnsanalyse (Manifest Analyse) skal sette dagsorden i norsk politikk gjennom et kunnskapsbasert, folkelig opplysningsarbeid. Manifest Analyse skal dokumentere samfunnsproblemer, analysere årsaker og lansere løsninger som fremmer deltakelse, demokrati og rettferdighet. Fagforeningen har bevilget penger til det viktige arbeidet som gjøres der. Les mer på www.manifestanalyse.no

Økning i boligbyggingen

I følge media ser aktiviteten i byggemarkedet lysere ut fremover.
Både i 2008 og 2009 ble det igangsatt om lag 20 000 nye boliger i Norge.
Prognosene for 2010, 2011 og 2012 er henholdsvis 23.000, 28.000 og 30.000 igangsatte boliger.
Også det totale byggmarkedet vil få en liten økning i aktiviteten både i 2011 og 2012.

Har du fått nytt ID-kort?

Alle virksomheter som utfører arbeid på bygge- og anleggsplasser skal utstyre sine arbeidstakere med ID-kort. Hensikten er å identifisere både hvem du er og hvem du arbeider for. Ordningen startet våren 2008. Kortene ble utstedet for maks to år. Derfor er det mange kort som utløper nå og må fornyes..

Vervepremier også i år

Etter en positiv respons på vervekampanjen i 2009 har fagforeningen besluttet at det også i 2010 skal gjennomføres en vervekampanje. Kampanjen vil foregå i tidsrommet fra 1. januar til 1. oktober.
Premieringen vil være den samme som i 2009, med 3 reisegavekort à 8 000,- kroner.
Disse kan fritt benyttes til å reise hvor en vil.
Absolutt ALLE medlemmer og tillitsvalgte, som verver ett eller flere medlemmer, deltar i trekningen som foretas på halvårsmøte i fagforeningen til høsten.
I 2009 gikk reisegavekortene til Gunnar Røssland, Kristian Pedersen og John Rune Bruvik. Er det din tur til å vinne i år?

Fem nye klubber.

Fagforeningen har i den senere tid fått fem nye klubber. Det er Mesta Elektro, Elektrotec, Fokus Elektro, Mongstad Elektro Industri & Energi, samt Fana Elektro. Montørforum gratulerer.

Ulovlig innleie til arbeidsretten

Tvist om forståelsen av Landsoverenskomsten §§ 16-17 – innleie som har sin bakgrunn fra YIT i Bergen kommer opp for arbeidsretten 24. og 25. august.

Kanskje kommer nissen.

Tvisten om betaling for jul- og nyttårsaften er også på vei til Arbeidsretten. Saken kommer opp for Arbeidsretten den 16. og 17. november.

Bjørn Kåre Tollefsen er klubbleder hos Mesta Elektro.
FOTO ARNE NESHEIM

Ungdomsutvalget har besøk. Jaakko Lintunen, Fredrik Fristad, Øyvind Hvidsten fra sentralt,Kjetil Andre Vikanes, Roy Storheim
FOTO ARNE NESHEIM

Av Kristian Pedersen og Arne Nesheim

Medlemsmøter om FKE-saka

Fagforeininga girar opp organisasjonen i førebuinga til fanemarkering og politisk streik i forhold til FKE-saka. Medlemsmøta vert også nytta til gjennomgang av krav til hovudoppgjeret og klargjering av organisasjonen og medlemmene på ein eventuell streik på tariffområdet.

Det vart halde møte på Stord den 19.april og i Tyssedal den 3. mai. Organisasjonssekretær Kjell Sverre Aasheim innleia om FKE-saka på møtet. Ikkje alle hadde like god kjennskap til saka frå før, men etter innleiinga var medlemmene klar til å gå i kamp for faget og forskriftene. Nestleiar Kristian Pedersen innleia om tariffoppgjeret og forbundets krav og forventningar omkring oppgjeret. I denne saka er det opning for meir enn to timar streik og den var medlemmene meir enn klar for å ta om det vert naudsynt.
Den 14. april var det medlemsmøte i Bergen. Åge Blummenfelt orienterte om status i FKE-saken og om forbundets krav slik at vi fortsatt kan ivareta sikkerheten ved elektriske anlegg. Som kjent vurderer myndighetene å lempe på kravene blant annet om at installatør og elektrofagarbeider trenger å være ansatt i den bedriften som utfører. Elektroarbeidernes Fagforening er sterkt opptatt av at bestemmelsen videreføres i en eventuell ny forskrift.
På møtet som varte fra 18.30 til 21.00 fikk man også informasjon om årets tariffoppgjør. Atle Rasmussen stod for den presentasjonen. Fagforeningens leder Ove Toska ønsket velkommen til møtet samt orienterte om mulig sympatistreik for IKT-avtale.

De har også vært medlemsmøter om FKE og tariffoppgjøret i Førde, Florø, Sogndal, Nordfjordeid, Voss og Lindås.

Konsentrerte deltakere på medlemsmøte i Bergen. FOTO ARNE NESHEIM

Medlemsmøte i Bergen 24. april. FOTO ARNE NESHEIM

Medlemsmøte i Tyssedal. FOTO INGRID PEDERSEN

Medlemsmøte på Stord. FOTO KRISTIAN PEDERSEN

Av Rolf Skår

LOs konsernkonferanse helt enkelt

18. – 19. februar var alt duket for LOs konsernkonferanse på Sørmarka utenfor Oslo. Velkjente personer som Trond Giske - næringsminister, Ellen Stensrud – LOs 1. sekretær, Ulf Edström – tidligere nestleder i LO Sverige, Per Sanderud – ESA leder og Atle Høie – Fellesforbundet var invitert for og møte tillitsvalgte fra mange av de største konsernene i Norge. En god mulighet til å utvide kontaktnettet sitt.

Den faglig politiske situasjonen ved Ellen Stensrud.

LOs 1. sekretær – Ellen Stensrud åpnet med innlegg om den faglig politiske situasjonen. Noe av det hun ville fortelle konferansen var at minst fem faktorer må være tilstede for at industrien skal overleve krisen.

Første er den økonomiske politikken, som må gi bedriftene en god konkurranseevne. Man må forhindre utfasing av oppdrag til lavkostland, rentenivået er også særs viktig og samtidig kan vi ikke ha en alt for sterk krone.

Den andre er å ha et velfungerende virkeapparat gjennom å bidra til innovasjon, bidra til forskning til nye teknologier og utvikling. Man må også sørge for at bankene bidrar med lån & garantier. Bankene har dessverre i dag innført økt krav til egenkapital i bedriftene for å få lån.

Tredje er utviklingen av miljøteknologier som det er spesielt stor etterspørsel etter i utlandet. EU har et mål om å bli mindre avhengig av import bl.a. ved at 20 prosent av all energi skal være fornybar i 2020.

Fjerde er kraft basert på fornybar energi som naturligvis er viktig for at industrien skal utvikle seg, dette vil bidra til at Norge får et lavt CO2 utslipp per enhet.

Femte er et aktivt og godt statlig eierskap som forvaltes av statlig næringsdepartement

Ellen forklarer videre at LO tar klimaspørsmålet svært alvorlig. LO engasjerer seg og mener de gjør det beste for medlemmene gjennom blant annet å se helhetlig på saker og å aktivt jobbe med å finne måter å skaffe nye arbeidsplasser på. IA avtalen og tariffoppgjøret er de to største sakene vi har i 2010. LO er og blir garantisten for at sykelønnsordningen ikke skal endres. Samtidig understreker hun at LO skal være med og se på alt som kan redusere sykefraværet.

Ulf Edström var invitert for å prate om innleie ved streik, hans innlegg berørte blant annet tema som International Labour Organization(ILO), Commitee on Freedom of Association(CFA), Streik & lockout i forskjellige land og Lavaldommen. Lavaldommen er en dom som kan være i direkte strid til ILO-konvensjon nr. 94 som pålegger offentlige myndigheter å sikre at en lønn på nivå med gjeldende tariffavtaler skal kunne kreves ved offentlige oppdrag.

Trond Giske om aktiv næringspolitikk.

Trond har vært i Brussel og Kina og pratet om subsidiering og tilskudd og jobber derfor aktivt mot ulovlig subsidiering og konkurransevridende tiltak. Statsråden sier at 70 % - 80 % av verdien til Norge er kunnskapen arbeiderne innehar og er derfor også er den største verdien staten Norge har. Giske var også innom Trond Giskes og Erik Solheims første miljøtekniske strategi, der blant annet Nanoteknologi og karbonfangst ble nevnt. Han ønsket at LO valgte 20 unge tillitsvalgte til å delta i et forum for å fortelle hvordan de tror at arbeidslivet ser ut i 2020, en tilsvarende prosess var også startet for unge gründere. Trond Giske oppsummerte utfordringene vi står ovenfor som er sosial dumping, endringer i elektrobransjen, bemanningsbyrå og FKE (forskrift om kvalifikasjoner for elektrofagfolk) under endring.

Juridiske endringer i konsern

Gro Granden fortalte litt om juridiske endringer i et konsern, hun mener at §6-16, andre ledd i aksjeloven er en veldig viktig paragraf for ansatt representantene i konsern. Paragrafen sikrer bl. a. at morselskap underretter datterselskapets styre om beslutninger som kan ha betydning for datterselskapet. Dette skal gjøres før endelig beslutning treffes. I større og viktige saker skal saksdokumentene medfølge beslutningen til styret i morselskapet. Taushetsplikt er ikke til hinder for oppfølging av §6-16 i aksjeloven.

ESA hva er det?

ESA i denne sammenheng er ikke akkurat Europeisk romfartsorganisasjon men heller EFTAs overvåkingsorgan på godt norsk. Per Sanderud kom for å fortelle konferansen om hva ESA(EFTA Surveillance Authority) var, hva de jobber med osv. Per Sanderud har tidligere hatt flere verv i ulike departement, men akkurat nå leder han ESA. EØS avtalen gir tilgang til EUs indre marked og er en avtale som innebærer gjensidige forpliktelser for EU og alle EFTA-land. For at Norge, Island og Liechtenstein skal få være med i EUs indre marked betales det en årlig kontingent på ca. 20 milliarder kroner i året. Denne avtalen løp ut i 2009 og høsten 2008 startet nye forhandlinger med EU om en ny avtale. Formelt sett er det ikke grunnlag for å videreføre betalingsordningen, men Norge har sagt at man ønsker fortsatt å bidra til økonomisk og sosial utjamning. EU krevde en kraftig økning. Man ble enige om en pakke på rundt 3 milliarder norske kroner i året. Under forhandlingene gikk Island "konkurs" og kan ikke bidra med noe mer. ESA er blitt opprettet for å se til at EFTA-landene følger avtalen, derfor er ESA et såkalt uavhengig organ. Norge som stat kan overhodet ikke instruere organisasjonen. Med ansatte fra i alt 16 nasjoner blir arbeidsspråket derfor engelsk. Per Sanderud sier at han er nominert av den norske stat, at han har sverget at han må være uavhengig av norsk stat og ikke la seg påvirke av norske interesser og lobbyister. De andre EFTA landene har tilsvarende nominerte som også har sverget å være uavhengige i forhold til sitt opprinnelses land. De eneste opprinnelige EFTA landene som ikke har blitt innlemmet i EU i dag består av Norge, Sveits, Liechtenstein og Island, hvorav bare Norge og Sveits er stiftermedlemmer. Det triste er at etter hvert som EU utvider med nye medlemsland får Norge mindre og mindre innflytelse i det indre markedet.

Det kom rimelig friske spørsmål fra konferansen som trolig kanskje var litt ubehaglige for Per Sanderud. Undertegnede syntes å skimte et smil hos noen av LOs ansatte. Man kan trygt si at Per hadde tydelig erfaring fra tidligere lignende situasjoner. Blant annet stilte undertegnede spørsmål om hvorvidt EFTA domstolen kan tolke en dom som for eksempel ligner Laval saken på annen måte en det EF domstolen faktisk har gjort i Laval dommen. Svaret konferansen fikk var at EFTA domstolen i stor grad blir påvirket av rettspraksisen hos EF domstolen så lenge rettspraksisen der er klar. EFTA domstolen ser dermed på hvordan EF domstolen dømmer i tvistesaker før de selv tar en vurdering og konkluderer en dom.

Atle Høie fra Fellesforbundet om finanskrisa

I tidsperioden mellom 1. kvartal 2008 til 1. kvartal 2009 har det blitt 2,5 millioner arbeidsledige i Europa. Arbeidsledigheten i EU har gått opp fra 7 % til 10 % mens den i USA har økt fra 5 % til 10 % i samme periode. ILO tror at svimlende 50 millioner vil miste jobben som følge av finanskrisen. Som Island er også Irland i krise. Brutto nasjonal produktet(BNP) gikk ned 7 % bare i 2009, budsjett underskuddet er over 12 % av BNP. Den nasjonale gjeldsandelen av BNP er på over 60 %. Men hva gjør Irland?

En kriseplan er utviklet for å redusere offentlige utgifter i 2010 med, 4 milliarder Euro. I 2011 skal det reduseres ytterligere med 3 milliarder. Dette fører blant annet til reduksjon i offentlig lønn med 5-10 %. Arbeidsledighetstrygd og barnetrygd blir redusert. Det er også en reduksjon i pensjonsytelser med ca. 5 %. Bedriftsbeskatning ser ut til å holdes fast på 12,5 %. Og hva gjør Europaunionen?

EU 2020 er Europaunionens svar, en tiårsplan med færre men mer konkrete mål og skal etter planen overta for Lisboastrategien. Handlingsplanen skal blant annet sikre best mulig utgang av den globale krisen. Den skal visst nok gi et inkluderende arbeidsliv uten at det går utover konkurransekraften. EU 2020 skal ta sosiale hensyn og arbeidsmarkedsspørsmål skal inkluderes tydeligere. Man skal sikre videreutdanning og livslang læring. Hva gjør så fagbevegelsen?

Fagbevegelsens respons på EU 2020 er å ha et sterkt fokus på sammenhengen mellom det økonomiske, sosiale og miljømessige i strategien. Fagbevegelsen vil ha en mer miljøvennlig økonomi, samtidig fokuseres det også på å redusere karbonlekkasjen. Etter- og

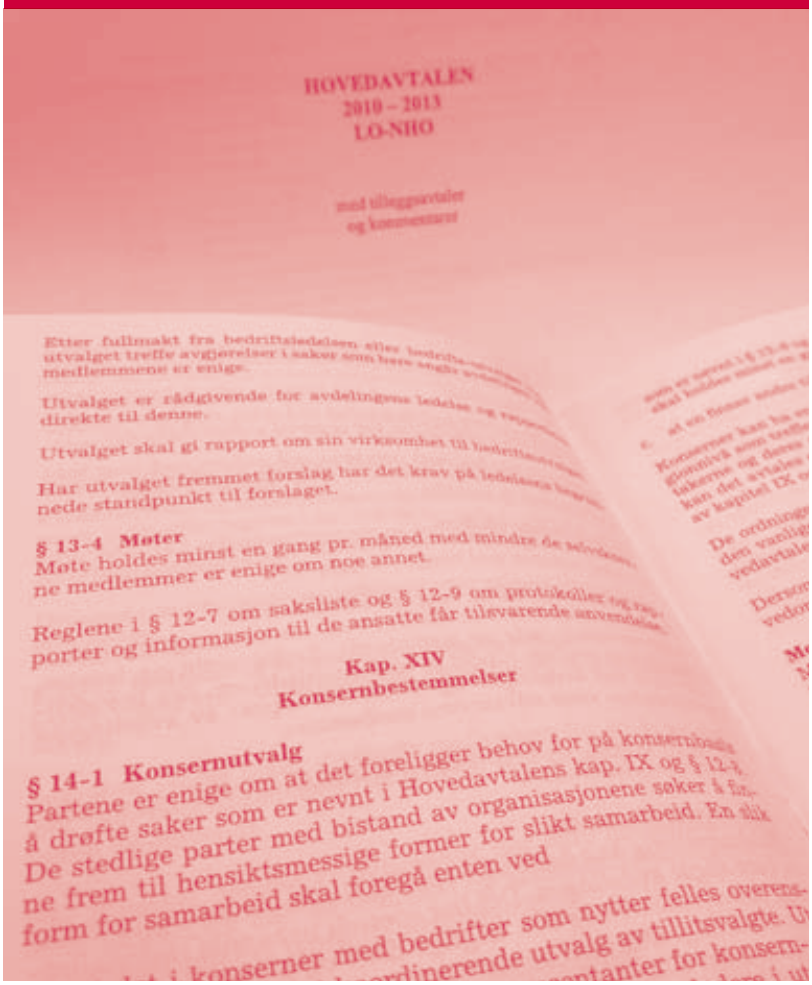
videreutdanning er også viktig og er derfor et sentralt krav fra fagbevegelsen. Fagbevegelsen ønsker at det skal fokuseres på en "Just Transition" – Rettferdig overgang. Den store debatten de to siste årene har dreid seg om "flexicurity". Et ord som henspeiler sammenhengen mellom arbeidsmarkedets fleksibilitet i en dynamisk økonomi og sikkerheten til arbeiderne/arbeidskraften. Når fagbevegelsen ønsker en utvikling av begrepet flexicurity har enkelte grupper i EU, muligens for å slippe unna begrepet "flexicurity" begynt å prate om "mobilication". Et ord som henspeiler sammenhengen mellom mobilitet og behovet for utdanning. Meningen med begrepet "mobilication" er at økt fokus på utdanning i alle former øker mobiliteten til arbeidskraften og dermed verdiskapningen i EU. Men hva med fagbevegelsen og Europaunionens tariffpolitikk?

Det arbeides for lønnskoordinering på tvers av unionen, der første felles avtalekrav er etter- og videreutdanningen. Felles avtalekrav nummer to omhandler a-typisk arbeid (midlertidig ansettelser og deltidsarbeid). Planen er at alle forbund i EMF må fremme disse krav innen området i de neste forhandlingene. Ja, også i Europa sliter fagbevegelsen med bemanningsbyrå, midlertidige arbeidskontrakter, prosjektbaserte kontrakter, deltid og "outsourcing" eller bruk av underleverandører. Men i tillegg sliter de også med falske selvstendige næringsdrivende.

Gro Granden avslutningsvis

Avslutningsvis dro Gro Granden igjennom det som den gang trolig ble nytt i Hovedavtalen mellom LO-NHO. Hun nevnte blant annet en ny paragraf, § 14-5 Bærekraftig arbeidsliv. Det er opprettet utvalg som skal se på begrepene, tillitsvalgt, bedriftsutvalg & konsernutvalg. Disse begrepene er noe utdaterte da de er fremforhandlet i tider med en annen eier-, organisasjons- og styringsstruktur enn i dag. Utvalget skal blant annet hente inn erfaringer fra virkeligheten og blir bestående av 3 personer fra hver av partene. Utvalget skal etter planen avslutte arbeidet sitt innen 30. juni 2011.

Trond Giske innledet på LOs konsernkonferanse. FOTO ROLF SKÅR



Vernekonferansen i Distriktet *10* år

26. og 27. april arrangerte HMS- og studieutvalet i Distriktet vernekonferansen for året. Det er no 10 år sidan den første vernekonferansen gjekk av stabelen, og i år som dei fleste åra var plassen Fleischers Hotell på Voss. Også i år vart det ein svært vellykka konferanse. Det var 26 påmelde deltakarar, og av dei kom 22. I tillegg deltok HMS- utvalet og 5 førelesarar. I år var tema yrkesskadeerstatning, Arbeidstilsynets oppgåve, arbeidsmiljøutvalet, verneombodet sin time, sjukefråværsproblematikken og den nye IA avtalen.

Arthur Sjursen, leiar for HMS- og studieutvalet og distriktssekretær i Distriktet, opna konferansen og ønska alle velkommen. Han sa at dette kan reknast som eit jubileum, då det er 10 år sidan første konferanse, men han har diverre ikkje utvida budsjett for 10-års jubileum. Sjølvsagt er konferansen i år og spekka med interessante og viktige tema sa Arthur.

Første tema ut var yrkesskadeerstatning. Advokat Kari Sælen frå advokat firmaet KLUGE, LO sin juridiske samarbeidspartnar i Bergen, føreleste. KLUGE har sidan 1994 hatt rammeavtale med LO. Dei samarbeida med forbunda i mange saker som gjeld yrkesskadar, også med El&IT i Hordaland, Sogn og Fjordane. Kari Sælen kom inn på Yrkesskadeforsikringslova, og forhold som gjeld NAV, Trygderetten og forsikring. Ho kom og inn på dei ulike erstatningsformene. Ho understreka arbeidsgjevars plikt til å rapportera yrkesskade og yrkessjukdom. Dokumentasjon er ein føresetnad, og Kari oppfordra alle som vert utsett for skade om å sei frå til lege om alle plager som kjem etter ein skade.

Etter lunsj var det Arbeidstilsynet (AT) sin tur. Pål Erdal frå AT Bergen føreleste. Han snakka om AT sin oppgåve og rolle. AT kontrollerer for det meste HMS systemet til bedrifta. Under ulykkesgransking går dei alltid to skritt bak Politiet, som har ansvaret for etterforskinga. Sosial dumping er spesiell satsing for AT, men erfaringane er at det er svært vanskeleg å finna ut av. Særskilt vanskeleg er det at overeinskomstane på bygg og anlegg ikkje er allmenngjorde på vestlandet. Pål kom og inn på ansvaret til byggherren og hovudbedrifta på anlegget.

Etter kaffipausen var det hovudverneombod (HVO) i Telenor, Britt Østby Fredriksen sin tur. Ho snakka om arbeidet som HVO og opprettinga av AMU etter omorganisering i bedrifta.

Slutten av første dag var kalla verneombodets time, og vart leia av Inge Øpstad, medlem av HMS- utvalet i distriktet og verneombod (VO) i Aker Elektro på Stord. Deltakarane fekk ein del oppgåver rundt vervet som VO.

Vernekonferansen 2010. FOTO ØYVIND LANDSVIK

Av Inge Øpstad

Gruppearbeid. FOTO ØYVIND LANDSVIK

Blant anna skulle dei komma med forslag på tema på neste års konferanse. Forslaga var desse: AMU – konkrete oppgåver, mobbing og trakassering, AKAN, vernerunde, demonstrasjon av verneutstyr, bedriftshelseteneste (BHT). Deltakarane føreslo og å ha konferansen på båt (til dømes Danskebåten) og minikonferansar ute i bedriftene.
Andredagen starta med sjukefråværsproblematikken. Først ut var Åge Blummenfelt, medlem av HMS- utvalet i distriktet og organisasjonssekretær i Elektroarbeidernes Fagforening (EF) . Han tok for seg historia til sjukeløn-sordninga og angrepet på denne frå høgresida i norsk politikk. Han samanlikna argumenta til arbeidsgjevarane og fagrørsla, og påpeika kor ulik syn på arbeidstakarar dei to partane har. Deretter overtok Atle Rasmussen som og er organisasjonssekretær i EF. Han la fram ein undersøking EF har utført om sjukefråværet i medlemsbedriftene.
Etter lunsj føreleste Ingeborg Sæle frå NAV Arbeidslivs-senter om den nye IA avtalen (avtale om integrerande arbeidsliv), og arbeidsavklaringspengar. Den nye IA avtalen gjeld frå 1. mars 2010 til 31. desember 2013 . Det er ein vidareføring av den gamle avtalen. Eit mål for den nye avtalen er å sikre at fleire bedrifter set i gang integrering av langtidssjukemelde, og at ein gjer betre forsøk på å setja i gang alternativt arbeid i bedrifta.
Siste dag vart avslutta med at deltakarane utførte ein skrift-leg evaluering av konferansen.

Inge Øpstad innleia til Verneombodets time.

Deltakarer på vernekonferansen. FOTO ØYVIND LANDSVIK

Av Arne Nesheim

Bomtur i Bergsdalen

Elektroarbeidernes Fagforening ønsker å besøke medlemmene ute på forskjellige byggeplasser. Som oftest er det noen å treffe, men ikke alltid.
Den 4. mai 2010 tok organisasjonssekretær Åge Blummenfelt turen til Bergsdalen der det skulle være aktivitet i et hyttefelt. Montørforum fulgte med.

Bergsdalen ligger på "gamleveien" mellom Bergen og Voss, en god times kjøretur fra Bergen. I følge planene som var å finne på Internett var det 47 hyttetomter hvorav 11 allerede var solgt i hyttefeltet som heter Vierdalen Hyttegrend.

Etter en kjøretur på kronglete vei bratt opp fra Dale kom vi frem til hyttefeltet. Det var smal og svingete vei inn til selve hyttefeltet også. Det åpenbarte seg fire hytter i enden av veien. Fine hytter.

To av de hadde mye bygningsavfall i hauger ut forbi, så der var det nok noe aktivitet, tenkte vi. Vi spaserte bort, men kunne raskt konstantere at der var ingen elektrikere, eller andre byggningsfolk for den del, å treffe. Vi hadde altså hatt en bomtur. I strålende solskinn, en fin dag i mai. Vi prøver nok igjen om et år. Kanskje er der større aktivitet da.

Åge foran Vierdalen Hyttegrend i Bergsdalen. FOTO ARNE NESHEIM

Tekst og foto av Arne Nesheim

Faner for el-sikkerhet

Som et ledd i EL&IT-forbundets kamp for en fortsatt skikkelig Forskrift om kvalifikasjoner for elektrofagfolk (FKE), ble det den 6. mai 2010 avholdt en fanemarkering foran Justis- og politidepartementet. Det var over 200 mennesker og 30 fagforeningsfaner fra hele Norges land. Man venter på at Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) skal komme ut med et nytt forskriftsforslag, og håper det blir bedre enn det forslaget de lagde i fjor.

Forbundets leder Hans Felix holdt appell og overleverte kravene til statssekretær Terje Moland Pedersen.

Fra Elektroarbeidernes Fagforening deltok seks tillitsvalgte. E-verkenes forening Vestlandet stilte med to.

På Gardermoen klar til å ta flytoget inn til Oslo.

Mange faner var allerede til stede da vi ankom plassen utenfor justis- og politidepartementet.

Forklarende plakater var laget.

Dine hoteller brenner.

Hans Felix holdt appell og overleverte kravene til statssekretær Terje Moland Pedersen som ikke kunne love noe mer enn dialog.

Ove Toska er ikke overbevist.

Fanen taes ned.

Tillitsvalgte fra Hordaland og Sogn og Fjordane foran departementet.

LANDSSTYREMØTE DESEMBER 2009

Landsstyret er EL&IT-forbundets høyeste besluttende organ mellom landsmøtene, og samles en til to ganger hvert år. Her kommer et kort resymé fra møtet som ble avholdt 15. og 16. desember 2009.

Åpning

Forbundets leder Hans Felix åpnet møtet på slaget klokken ti. Han berørte historien, direktiver, FKE-saken og tariffoppgjøret. Svein Davidsen og Hjørdis Henriksen ble valgt til dirigenter. Odd Helge Reppe og Tor Inge Lie ble valgt som sekretærer. Det ble videre valgt to redaksjonskomiteer der Ove Toska fikk plass i den ene. Etter litt mer formaliteter rundt saksbehandlingen og en liten pause var møtet klar for første tema, siste dagsordenpunkt.

Ungdomsarbeid

Øyvind Hvidsten som er leder i forbundets sentrale ungdomsutvalg innledet og fortalte om utvalgets arbeid og aktiviteter. I 2010 ønsker det sentrale ungdomsutvalget å ha en konferanse for lederne av distriktenes ungdomsutvalg for å diskutere dagens ungdomsorganisering i forbundet.
Hans Felix takket for en glimrende gjennomgang og konstaterte at endringene som Landsmøtet gjorde var rett.

Audun Rødningsby fra Zero innledet om klimakrisen. FOTO ARNE NESHEIM

Tenketanken Manifest

Magnus Marsdal kommer fra Manifest, senter for politisk analyse. Du har kanskje sett han på fjernsynet for eksempel på nyåret i år da han diskuterte sykelønn. Han berørte også dette temaet på Landsstyremøtet. Han kunne fortelle at kapitalistene bruker mange penger på Civita for å drive ideologisk krig mot fellesskapsløsninger som vanlige folk i Norge har kjempa fram. Manifest skal være en motvekt mot dette, skal jobbe uavhengig, men i samarbeid med fagbevegelsen.
Hans Felix takket for innlegget og sa at forbundet støtter Manifest sin politikk, og at vi har tegna treårsabonnement på 25 000 pr år. Han ga Marsdal et lite minne, en minnepenn. Innledningen ble tatt til orientering.

Tariffoppgjøret 2010

Tor Arne Solbakken, nestleder i LO, entret talerstolen klokken kvart på tolv.
Han berørte fremdrift og tema for oppgjøret 2010.
Jan Olav Andersen, forbundets forhandlingsleder, innledet så om tariffoppgjøret og la forbundsstyrets forslag til vedtak og forslag til uttalelse.
Etter lunsj var det tid for debatt på saken. Det var fem som hadde ordet, og en rekke forslag ble reist.
Før Tor Arne Solbakken måtte gå kommenterte han at det nok var lettere å få innflytelse på pensjonsordningene, enn å få endre hele pensjonssystemet nå, selv om folketrygden kunne administrert pensjonsordninger billigere enn private forsikringsselskap. Han ønsket videre lykke til i arbeidet med å få på plass en IKT-overenskomst. -Vi må være forberedt på kamp, men det er mulig å få det på plass.
Svein Davidsen satte fokus på at det er mange uløste spørsmål rundt pensjonsreformen og at privat og offentlig sektor kommer ulikt ut vedrørende AFP.
Jan Olav Andersen hadde ordet til oppsummering. Det ble gjort vedtak om at alle forslagene skulle oversendes redaksjonskomiteen og at den tas opp igjen til behandling på Landstyrets andre dag.

Forslag til vedtak fra forbundsstyret var slik:
1.Den tariffpolitiske uttalelsen vedtaes.
2.Tariffoppgjøret 2010 gjennomføres som forbundsvist oppgjør.
3.Endelig krav vedr egen IKT-avtale behandles av forbundsstyret.
4.Øvrige krav utformes av det enkelte forhandlingsutvalg med bakgrunn i vedtak og prioriteringer fra Landstariffkonferansene.
5.Den enkelte forhandlingsutvalg har fullmakt til å godta eller forkaste et forhandlingsresultat.

Av Arne Nesheim

Kristian Pedersen, Ole Erik Thingnes, Karsten Bøe og Arne Nesheim representerte fagforeningen i tillegg til forbundsstyremedlem Ove Toska.
FOTO NILS OLE SØNDERGAARD

Landsmøte 2010 – Energi til forandring

Innledning ved Vidar Hennum startet klokken ti over tre.
Landsmøtet skal avholdes 10.-14. mars 2011 på Oslo kongressenter og det er bestilt hotell på Royal Christiania som da trolig har et nytt tilbygg ferdig. Denne gangen blir det klimautfordringene som blir tema. Arbeidstittel er: Energi til forandring.
Til selve landsmøtet vil det ikke bli laget et debatthefte slik som forrige gang, siden det viste seg å ikke bli noen suksess. Men Landsmøtet skal vedta handlingsprogram, vedtekter skal justeres, og så videre. Forslag må være inne før oktober 2010, og endelig programhefte sendes ut i januar 2011. Og til miljølandsmøtet må de som kan ta tog.
Det ble åpnet for debatt.. Øivind Wallentinsen kunne ikke forstå at det måtte brukes en helg til Landsmøte siden det vanskeliggjør deltakelse for småbarnsforeldre. Og han trodde først det var en dårlig spøk at man skulle ta tog til møtet. Hennum oppsummerte og orienteringssaken var ferdig.

FKE-saken

Hans Felix innledet. Siste revisjonsarbeid av FKE har pågått siden 2005.
Høringsforslaget er nå hos DSB og skal tilbake til departementet før det kommer ut igjen. Vi har brukt mye ressurser på saken. Vi har stor autoritet spesielt opp mot DSB. De har tatt hensyn, men ikke til etterretning alt vi mener. I FS ble er det utarbeidet en ny kompletterende strategiplan, kunne Felix fortelle. De tre dokumentene er en enstemmig innstilling fra forbundsstyret. Her ligger forpliktelser for fagforeningene å lage plattformer for arbeidet, regionale konferanser og regionale handlingsplaner. Forslaget til uttalelse, er mye innretta mot det vi vet av justis sine innvendinger. Felix opplyste at det skulle være møte med justis den 11. januar. Politisk streik? FS har diskutert det. Man landa på at eventuell politisk markering (streik) avgjøres senere når FS finner det nødvendig. Forslag om spørreundersøkelse, LO Favør skal ha kampanje for brannsikkerhet. Deler av dette kan kanskje kobles til den aktiviteten.
Felix foreslo at den fremlagte strategiplan vedtaes og at budsjettet for 2010 ikke skal være begrensende for aktiviteten med å få en fortsatt god FKE.
Det ble debatt.
Nina Farnes Hansen ønsket tillegg til uttalelsen. At inn- og utleie mellom bedrifter kun skal skje mellom bedrifter omfattet av FKE, likestilling av utenlandske og norske vedr kompetansekrav, produsenter må og omfattes og navnet kvalifikasjoner må være med.
Øivind Wallentinsen mente dette var et godt skritt i riktig retning, og påpekte at budsjettet ikke må være begrensende for aktivitetene.

Det fremlagte forslag til strategiplan ble vedtatt. Opplegg for forberedelse til politisk markering eller streik ble vedtatt. Forslag om spørreundersøkelser, intensjonene tiltredes og utredes av utviklingsavdelingen som fremmer forslag til AU. Budsjett 2010 og økonomien bør ikke bli begrensende for forbundets aktivitet i denne viktige saken. Forbundsstyret får derfor fullmakt til å justere budsjettet om det blir nødvendig.

Hans Felix hadde ordet til oppsummering.
Forslag fra Forbundsstyret (FS) ble vedtatt. Forslaget fra Nina fikk kun få stemmer.
Vedtaket i fire punkter ble tatt opp til votering og enstemmig vedtatt.

Endring i likestillingsutvalget

Mona Andreassen har trukket seg og

Stine Kristoffersen fra BKK ble valgt inn som nytt medlem. Dermed var første dag av Landsstyret over, og om kvelden var det julemat.

Onsdag den 16. desember klokken 9.00 fortsatte møtet.
Dirigenten Svein Davidsen takket for gårsdagen.

Forbundets engasjement i klimakrisen.

Audun Rødningsby fra Zero innledet. Zero har 20 årsverk som jobber med teknologi for nullutslipp. Er for linjenett som andre i miljøbevegelsen er mot.
Han berørte de pågående klimaforhandlingene i København, og gikk gjennom mulighetene for reduksjoner innen mange områder..
Rødningsby fikk applaus og deretter innledet Hans Felix om forbundets engasjement i klimakrisa. Han fortalte at forbundet holder på å pusse opp kontorene og i den anledning vil det bli tatt i bruk miljøvennlig teknologi. Man forsøker å bruke mindre papir og man ser på muligheter for redusert reiseaktivitet. Og medlemmene er jo nøkkelpersonell i montering av miljøvennlig teknologi. Og forbundslederen er medlem av et energiråd som Olje- og energidepartementet har nedsatt. Han avsluttet med å si at det er fullt mulig å nå EUs klimamål om 20% reduksjon i drivhusgasser, 20% mer energieffektiv og 20% andel fornybar energi innen 2020. Han avsluttet med å legge frem forslag til klimauttalelse.

I debatten som fulgte hadde Jan Olav Andersen ordet. Han mente markedslogikken må utfordres for å nå målene, og at det måtte gjøres innenfor rammen av rettferdighet slik at det ikke blir en krig mellom rike og fattige land.
Ove Toska ga ros til forbundet for å sette klima på dagsorden. Det skulle bare mangle om vi ikke tar ny teknologi i bruk når vi bygger om, og vi tar gjerne toget til landsmøtet, kunne Toska bekrefte. Ellers vil det være viktig å elektrifisere sokkelen. Men han advarte mot at Norge skulle bli et batteri for Europa. Vi må ikke stelle oss slik at kraftprisen blir så høy at industrien flytter til utlandet. Vindkraft er forlokkende men det krever store arealer, og hvor skal vindmøllene plasseres? Og overføringslinjer må legges i sjøkabel heller enn som store linjer gjennom sårbar natur.
Tore Haugland ville gjerne ta toget til landsmøtet, og var usikker på hvor vi står i relasjon til biodieselvedtaket.
Ove Toska hadde ordet for andre gang og mente at vindmøller kunne plasseres i Oslofjorden, for da ville trolig debatten blitt annerledes. Og vi bør ikke lage kraftverk av alle små bekker, det må være noen igjen.

Audun Rødningsby fra Zero hadde ordet til oppsummering, og ga ros til forbundet for å sette klima på dagsorden. Han kommenterte innspillene og bekreftet at intet økonomisk system vil sette klima på dagsorden som nummer 1. Hans Felix sa i sin oppsummering at vi har kraftoverskudd i Norge i dag, så vi trenger ikke bygge ut noe for vår egen del, men vi bør bidra til den globale klimadeatten Han mente det kunne være en fordel for Norge å bli Europas batteri for da blir Europa mer avhengig av Norge enn motsatt. Men han ville ikke bygge vindmøller i Oslofjorden for å elektrifisere Nordsjøen. Deretter ble den klimapolitiske uttalelsen vedtatt. Det ble også vedtatt å oppfordre forbundets ytre organisasjon til å slutte seg til Klimakampen 10:10 (redusere sine utslipp med 10 prosent i 2010), og at de samme vurderinger gjøres ute som i forbundet sentralt.

Øyvind Hvidsten, leder i forbundets sentrale ungdomsutvalg innledet om utvalgets arbeid. FOTO ARNE NESHEIM

Budsjett

Etter lunsj var det tid for behandling av budsjett for 2010. Saken ble fremlagt av hovedkasserer Terje Olsson. Det legges opp til et lite overskudd. Det foreslåes at 15 kroneren på forsikringen videreføres. Det foreslåes videre at det kun gjennomføres ett Landsstyremøte i 2010, fordi det er Landsmøte på nyåret 2011. Han la videre frem budsjettforslag for 1/8-delsfondet og Elbus som var behandlet i sine respektive styrer. Det ble åpnet for spørsmål og debatt: En rekke av delegatene tegnet seg og flere forslag ble reist. Det ble talt 65 stemmeberettigede

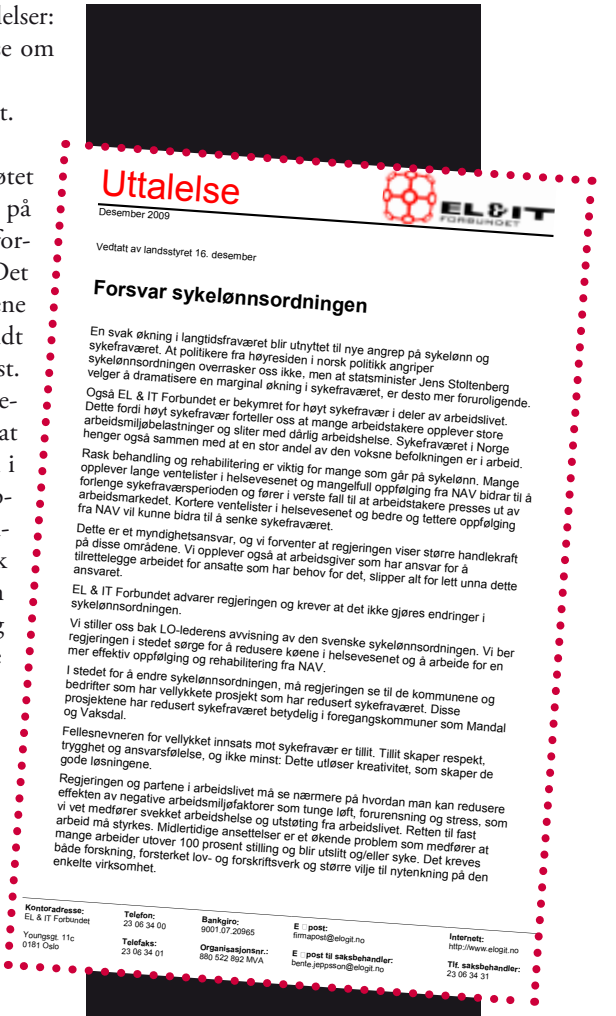
Forslaget om to landsstyremøter i 2010 fikk 30 stemmer, det ble foretatt kontraavstemming som også ga 30 stemmer og det ble dermed konkludert med ett landstyremøte i 2010.
Hans Felix fikk ordet til forretningsorden og påpekte at det burde spørres om noen er avholden fra å stemme.
Nina Farnes Hansen sitt forslag om fordeling av OU-midler med 40% til forbundet sentralt og 60% til distriktene ble vedtatt med stort flertall
Ungdommene fikk begge forslagene sine igjennom og dermed 200 000 mer å rutte med. Det var et overveldende flertall for det.
Forslaget fra Rolf Bersås om å øke støtten til Manifest til gullmedlemskap fikk 28 stemmer og falt.
Forslaget fra Hanne Lise Fahsing om 10 000 til kursing i anledning overgang til HK ble vedtatt
Budsjett ble dermed vedtatt med de vedtatte endringer

Kvinner i EL&IT-forbundet

Etter lunsj var det tid for dagsordenpunktet om kvinner i EL&IT-forbundet.
Erik Griffin fra Synnovate innledet. Synnovate har gjort en undersøkelse for forbundet via fire online fokusgrupper. Mange yngre må oppleve støtte fra fagforeningen før de vet hva det dreier seg om. Kvinner med verv er svært fornøyd med EL&IT. La tillitsvalgte være mer synlig på arbeidsplassen. Hans Felix takket innlederen med en liten gave etter en kort debatt.

Redaksjonskomiteens innstillinger, som var lagt ut ved pausen, ble tatt opp til behandling. Jan Olav Andersen innledet og fortalte om behandlingen i komiteen.
Arbeidet har munna ut i to uttalelser: Tariffpolitisk uttalelse og uttalelse om sykelønn.
Uttalelsene ble enstemmig vedtatt.

Etter en kort pause fortsatte møtet klokken 15.10 med siste punkt på dagsorden som var spørsmål til forbundet. Hans Felix innledet. Det er kommet tre spørsmål. Det ene er å forandre retningslinjene rundt punktet. Det ble behandlet først. Det var Rogaland som hadde foreslått å endre retningslinjene slik at det blir litt mer som spørretimen i Stortinget med mulighet for oppfølgingsspørsmål. Øivind Wallentinsen utdypet forslaget. Han fikk støtte fra Per Gunnar Salomonsen som ønsket seg adhocordveksling på slutten av møtene. Han hadde derfor ikke støttet flertallsinnstillingen i Forbundsstyret. Hans Felix oppsummerte og det ble foretatt avstemning. Forslaget om å endre retningslinjene fikk kun noen få spredte stemmer og falt.
Da gikk man over til de konkrete innkomne spørsmålene. Felix svarte på spørsmål fra Trøndelag vedr omlegging av EL&IT-avtalen. (Lønnsavtalen for de ansatte i forbundet) På spørsmål fra distrikt 1 ved Terje Skog om intern diskusjon om EØS, ref sosial dumping og hvor langt forbundet var kommet i planleggingen, ble det besvart at det kanskje var dumt å kjøre en parallell prosess samtidig som det leges en NOU og LO har en referansegruppe på saken.
Siste spørsmål var fra Rogaland om hvorfor det tar så lang tid å utbetale reiseregninger fra forbundet. Hovedkassereren svarte at man ser et forbedringspotensiale og at man skal prøve å gjøre det bedre.
Punktet ble tatt til orientering.
Hans Felix fikk ordet til avslutning av møtet. Ha sa det hadde vært fruktbare dager med gode diskusjoner. Han satte pris på dette. Vi er flinke til å diskutere og vi har en god ettervekst. Han takket for møtet, ønsket god jul og vel hjem. Klokken var da blitt 15.42.



Uttalelse

Desember 2009

EL & IT FORBUNDET

Vedtatt av landsstyret 16. desember

Forsvar sykelønnsordningen

En svak økning i langtidsfraværet blir utnyttet til nye angrep på sykelønn og sykefraværet. At politikere fra høyresiden i norsk politikk angriper sykelønnsordningen overrasker oss ikke, men at statsminister Jens Stoltenberg velger å dramatisere en marginal økning i sykefraværet, er desto mer forunderlige.

Også EL & IT Forbundet er bekymret for høyt sykefravær i deler av arbeidslivet. Dette fordi høyt sykefravær forteller oss at mange arbeidstakere opplever store arbeidsmiljøbelastninger og sliter med dårlig arbeidshelse. Sykefraværet i Norge henger også sammen med at en stor andel av den voksne befolkningen er i arbeid.

Rask behandling og rehabilitering er viktig for mange som går på sykelønn. Mange opplever lange ventelister i helsevesenet og mangelfull oppfølging fra NAV bidrar til å forlenge sykefraværsperioden og fører i verste fall til at arbeidstakere presses ut av arbeidsmarkedet. Kortere ventelister i helsevesenet og bedre og tettere oppfølging fra NAV vil kunne bidra til å senke sykefraværet.

Dette er et myndighetsansvar, og vi forventer at regjeringen viser større handlekraft på disse områdene. Vi opplever også at arbeidsgiver som har ansvar for å tilrettelegge arbeidet for ansatte som har behov for det, slipper alt for lett unna dette ansvaret.

EL & IT Forbundet advarer regjeringen og krever at det ikke gjøres endringer i sykelønnsordningen.

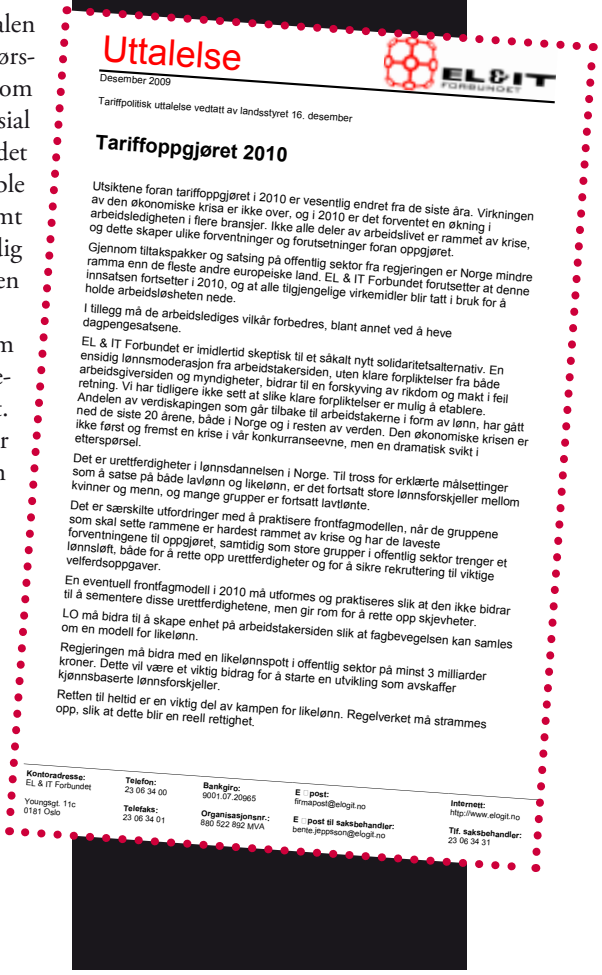
Vi stiller oss bak LO-lederens avvisning av den svenske sykelønnsordningen. Vi ber regjeringen i stedet sørge for å redusere køene i helsevesenet og å arbeide for en mer effektiv oppfølging og rehabilitering fra NAV.

I stedet for å endre sykelønnsordningen, må regjeringen se til de kommunene og bedrifter som har vellykkete prosjekt som har redusert sykefraværet. Disse prosjektene har redusert sykefraværet betydelig i foregangskommuner som Mandal og Vaksdal.

Fellesnevneren for vellykket innsats mot sykefravær er tillit. Tillit skaper respekt, trygghet og ansvarsfølelse, og ikke minst: Dette utløser kreativitet, som skaper de gode løsningene.

Regjeringen og partene i arbeidslivet må se nærmere på hvordan man kan redusere effekten av negative arbeidsmiljøfaktorer som tunge løft, forurensning og stress, som vi vet medfører svekket arbeidshelse og utstøting fra arbeidslivet. Retten til fast arbeid må styrkes. Midlertidige ansettelser er et økende problem som medfører at mange arbeider utover 100 prosent stilling og blir utslitt og/eller syke. Det kreves både forskning, forsterket lov- og forskriftsverk og større vilje til nytenkning på den enkelte virksomhet.

Kontoradresse: EL & IT Forbundet, Youngsgt. 11c, 0181 Oslo
Telefon: 23 06 34 00
Telefaks: 23 06 34 01
Bankgiro: 9001.07.20965
Organisasjonsnr.: 880 522 892 MVA
E□post: firmapost@elogit.no
E□post til saksbehandler: bente.jeppsson@elogit.no
Internett: http://www.elogit.no
Tlf. saksbehandler: 23 06 34 31



Uttalelse

Desember 2009

EL & IT FORBUNDET

Tariffpolitisk uttalelse vedtatt av landsstyret 16. desember

Tariffoppgjøret 2010

Utsiktene foran tariffoppgjøret i 2010 er vesentlig endret fra de siste åra. Virkningen av den økonomiske krisa er ikke over, og i 2010 er det forventet en økning i arbeidsledigheten i flere bransjer. Ikke alle deler av arbeidslivet er rammet av krise, og dette skaper ulike forventninger og forutsetninger foran oppgjøret.

Gjennom tiltakspakker og satsing på offentlig sektor fra regjeringen er Norge mindre ramma enn de fleste andre europeiske land. EL & IT Forbundet forutsetter at denne innsatsen fortsetter i 2010, og at alle tilgjengelige virkemidler blir tatt i bruk for å holde arbeidsløsheten nede.

I tillegg må de arbeidsledige vilkår forbedres, blant annet ved å heve dagpengesatsene.

EL & IT Forbundet er imidlertid skeptisk til et såkalt nytt solidaritetsalternativ. En ensidig lønnsmoderasjon fra arbeidstakersiden, uten klare forpliktelser fra både arbeidsgiversiden og myndigheter, bidrar til en forskyving av rikdom og makt i feil retning. Vi har tidligere ikke sett at slike klare forpliktelser er mulig å etablere. Andelen av verdiskapingen som går tilbake til arbeidstakerne i form av lønn, har gått ned de siste 20 årene, både i Norge og i resten av verden. Den økonomiske krisen er ikke først og fremst en krise i vår konkurranseevne, men en dramatisk svikt i etterspørsel.

Det er urettferdigheter i lønnsdannelsen i Norge. Til tross for erklærte målsettinger som å satse på både lavlønn og likelønn, er det fortsatt store lønnsforskjeller mellom kvinner og menn, og mange grupper er fortsatt lavtlønte.

Det er særskilte utfordringer med å praktisere frontfagmodellen, når de gruppene som skal sette rammene er hardest rammet av krise og har de laveste forventningene til oppgjøret, samtidig som store grupper i offentlig sektor trenger et lønnsløft, både for å rette opp urettferdigheter og for å sikre rekruttering til viktige velferdsoppgaver.

En eventuell frontfagmodell i 2010 må utformes og praktiseres slik at den ikke bidrar til å sementere disse urettferdighetene, men gir rom for å rette opp skjevheter.

LO må bidra til å skape enhet på arbeidstakersiden slik at fagbevegelsen kan samles om en modell for likelønn.

Regjeringen må bidra med en likelønnspott i offentlig sektor på minst 3 milliarder kroner. Dette vil være et viktig bidrag for å starte en utvikling som avskaffer kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

Retten til heltid er en viktig del av kampen for likelønn. Regelverket må strammes opp, slik at dette blir en reell rettighet.

Kontoradresse: EL & IT Forbundet, Youngsgt. 11c, 0181 Oslo
Telefon: 23 06 34 00
Telefaks: 23 06 34 01
Bankgiro: 9001.07.20965
Organisasjonsnr.: 880 522 892 MVA
E□post: firmapost@elogit.no
E□post til saksbehandler: bente.jeppsson@elogit.no
Internett: http://www.elogit.no
Tlf. saksbehandler: 23 06 34 31

B
Returadresse:
Kalfarvei 71
5018 Bergen

posten DISTRIBUERT AV POSTEN NORGE
NOREG P.P. PORTO BETALT

Elektroarbeidernes Fagforening Hordaland, Sogn og Fjordane. Styret:

Leiar
Ove Toska

Nestleiar
Kristian
Pedersen
Aker Elektro,
Stord

Sekretær
Arne Nesheim
YIT, Bg

Kasserar
Remi Unnvik
Håkon Olsen,
Askøy

Styremedlem
Tore Sunde
YIT, Eid

Styremedlem
Heidi Lie,
Otera Delta
Bergen

Styremedlem
Karsten Bøe
Aibel, Bg

Styremedlem
Jaakko
Lintunen
Leiar i
ungdomsutv.

Styremedlem
Ole Erik
Thingnes
NBN, Florø

1. Varamedlem
Rolf Skår
Apply, Stord

2. Varamedlem
Karsten Eriksen
Rolls Royce
Marine,
Austevoll

3. Varamedlem
Kjell-Magnus
Grip
Aker Elektro,
Stord

4. Varamedlem
Jonny
Andreassen
Aker Elektro,
Bergen

ARBEIDSUTVALGET

- Ove Toska
- Kristian Pedersen
- Arne Nesheim
- Remi Unnvik
- Atle Rasmussen
- Kjell Sverre Aasheim
- Åge Blummenfelt

ADMINISTRASJONEN BERGEN

Kalfarvei 71
Telefon
55 55 36 60
Telefax
55 55 36 61

Organisasjons-
sekretær
Atle Rasmussen

Organisasjons-
sekretær
Åge
Blummenfelt

Kontorse-
kretær
Vigdis Røyrvik

Kontor-
sekretær
Le Hang
Nguyen

ADMINISTRASJONEN STORD

Hamnegata 18
Postboks 495, 5401 STORD
Telefon
53 41 41 55
Telefax
53 41 44 17

Vikarierende
kontorsekretær
Jane
Westerheim

Kontorse-
kretær
Elin Risnes

Organisa-
sjonssekretær
Kjell Sverre
Aasheim

UNGDOMSUTVAL

Leiar	Jaakko Lintunen	YIT, Bergen
Medlem	Guro Nilsen	Bravida, Bergen
“	Kjetil Andre Vikanes	Aker Elektro, Stord
“	Nils Jørgen Korseth	YIT, Bergen
“	Roy Andre Storheim	Aker Elektro, Bergen
“	Anders Kartveit	Apply, Stord
“	Fredrik Fristad	NBN Elektro, Florø

STUDIEUTVAL

Leiar	Kjell Sverre Aasheim	Organisasjonssekretær
Medlem	Åge Blummenfelt	Organisasjonssekretær
“	Kjetil Andre Vikanes	Aker Elektro, Stord
“	Kurt Nes	Apply, Stord
“	Inge Øpstad	Aker Elektro, Stord
“	Håvard Hestdahl	Aker Elektro, Bergen

FAGUTDANNINGSUTVAL,

Leiar	Nils Gunnar Knutsen	Aibel, Bg
Medlem	Remi Unnvik	Håkon Olsen, Askøy
“	Vegar Moe	Apply, Stord
“	Inge Øpstad	Aker Elektro, Stord
“	Jon Kristian Viken	YIT, Bg
“	Eilert Sundt	Knut Knutsen, Bg
”	Kjell Magnus Grip	Aker Elektro, Stord

SKIPS- OG OLJEUTVAL,

Leiar	Atle Rasmussen	Organisasjonssekretær
Medlem	Karsten Bøe	Aibel, Bg
“	Kurt Nes	Asator, Stord
“	Trond Karlsen	Aker Elektro, Bg
“	Kjell Magnus Grip	Aker Elektro, Stord
“	Karsten Eriksen	SEL, Austevoll
“	Kristian Pedersen	Aker Elektro, Stord
“	Morten Ramberg	Sønnico, Bg
“	Kristoffer Kvamsdal	Mongstad Elektro O&G
“	Helge Nilsen	Profitek, Bg
“	Jonny Andreassen	Aker Elektro, Bg

MEDIAUTVAL

Leiar	Åge Blummenfelt	Organisasjonssekretær
Medlem	Arne Nesheim	YIT, Bg
“	Kristian Pedersen	Aker Elektro, Stord
“	Nils Gunnar Knutsen	Aibel, Bg
“	Ole Erik Thingnes	NBN, Florø
“	Rolf Åsmund Skår	Apply Stord
“	Fridtjof Heimark	Aker Elektro, Bg

TARIFFUTVALGET

Leiar	Ove Toska	Styret
Medlem	Terje Brattland	Sønnico, Bg
”	Tore Sunde	YIT, Eid
”	Gunnar Røssland	Bravida, Bg
”	Per Jarle Hauge	Maritim Elektro, Kvam

REVISOR- OG KONTROLLKOMITE,

Representant:	Gunnar Røssland	Bravida, Bg
Vararep.	Kjell-Ove Ege	Bravida, Bg
Representant	Helge Lægreid	YIT, Bg
Vararep.	Roger Indrebø	YIT, Førde

For andre verv: Se www.efbergen.no

ELEKTROARBEIDERNES FAGFORENING HAR TIL OPPGAVE Å ORGANISERE ANSATTE I ELEKTROBRANSJEN I PRIVAT SEKTOR I BERGEN, HORDALAND OG SOGN OG FJORDANE. ELEKTROARBEIDERNES FAGFORENING HAR CA 2700 MEDLEMMER OG ER TILSLUTTET LO - FORBUNDET EL&IT-FORBUNDET.

EL&IT FORBUNDET

ISSN 0804-3973